

En Descobert

La Voz de la Mayoria

ÉPOCA V –EDICION ELECTRÒNIC@ NÚM. 12 – Abril 2008

Editado por Sección Sindical
Comfia-CCOO caixaterrassa *



SUMARIO.

- Editorial
- Colaboraciones
- Noticias
- Sabias que...
- Entretenimientos
- Humor
- Programación
TV

*Menos Presiones
y más Ideas*

EDITORIAL

“NO” AL EXCESO DE PRESION Y “SI” A NUEVAS IDEAS Y PROCEDIMIENTOS

El sistema financiero está atravesando un mal momento y está inmerso en una crisis de confianza, propiciada por el propio sistema financiero, debido a los excesos de algunas entidades.

En los pasados años de “vacas gordas”, todas las entidades se han volcado a obtener su parte de pastel y ahora que han llegado tiempos de “vacas flacas”, deben saber gestionar ese pastel.

Debemos transmitir confianza y ganarnos a los clientes, haciéndoles ver que somos diferentes y que **nuestro objetivo no es solamente colocarles productos, sino procurarles un buen servicio.**

En estos momentos, para transmitir confianza a nuestros clientes, **deberíamos dotarnos de nuevas formulas, que no pasen solamente por colocar productos, a cualquier precio,** presionando innecesariamente a toda la red comercial.

Tampoco los puestos de trabajo deben estar vinculados a la venta de seguros o tarjetas, o cualquier otro producto y un empleado no puede estar pendiente de si se queda fijo o no en CT* por ello. **El contrato laboral es algo más que la venta de productos.**

Por lo tanto, no podemos entender que las instrucciones que se están recibiendo en las oficinas estos días, solo **aporten presión y presión,** y no transmitan nuevas ideas y procedimientos que faciliten el trabajo y aporten confianza a la clientela.

Los empleados de las oficinas, son unos buenos profesionales, son la cara de la caja, son los que transmiten y deben seguir transmitiendo esa confianza necesaria para ganarse al cliente y no se merecen que siempre se les esté presionando.

EL PALO, NO ES EL MEJOR METODO Y POR LO TANTO PEDIMOS A LOS RESPONSABLES DE LA RED COMERCIAL TACTO, NUEVAS IDEAS Y PROCEDIMIENTOS, que es lo que actualmente necesitan.

LA CARA Y CRUZ DE LA MEJORA A LOS APODERADOS

Desde la Secció Sindical de CC.OO a Caixa Terrassa veníamos reivindicando desde hacia tiempo mejoras a la situación de los antiguos apoderados , reclamando mejoras concretas para este colectivo. De forma imprevista y unilateral , la Caja ha decidido aplicar una serie de cambios en las condiciones salariales de todos los apoderados, a los que también se les ha cambiado la denominación a “Subdirectores”. Este cambio salarial implica para la mayoría de compañeros afectados un incremento de su salario, pero también implica otros cambios que nadie desde Caja se ha encargado de explicar y que nosotros desde la Secció Sindical queremos aclarar para que todos sepamos donde estamos a partir de ahora:

1.- Todos los Subdirectores iremos a partir de ahora a “sueldo cerrado”. Esto implica que se determina el nivel sueldo para Subdirector en función de la clasificación de la oficina y que todos los Subdirectores de oficinas con la misma clasificación cobraran lo mismo independientemente del nivel profesional de cada uno. El hecho de que un Subdirector de oficina tenga un nivel superior al de otro en oficinas iguales implicará un plus de funciones delegadas inferior, para hacer posible que el sueldo fijo final sea el mismo.

2.- Debido a este cambio, algunos compañeros con niveles profesionales altos , conseguidos por oposiciones o por experiencia y que están en oficinas con una clasificación baja (p.ej. oficinas nuevas) se han encontrado con el sueldo congelado y seguramente si ningún incremento de sueldo en varios años.

3.- A los Subdirectores ya no les servirá de nada presentarse a las oposiciones para mejorar el nivel , ya que esto no implicará ningún incremento de sueldo.

4.- Nunca mas volveremos a cobrar retrasos , ya que el sueldo cerrado está sujeto a los incrementos que determine la Caixa pero no a revisiones del IPC.

(En principio los incrementos se calculan por encima del IPC previsto. Por tanto no tienen por que tener atrasos porque ya están contemplados.)

5.- Todo y esta teoría también sabemos que existen diferencias entre Subdirectores de oficinas iguales y que se están aplicando porcentajes del sueldo teórico a cobrar en base a no sabemos que reglas que nadie ha explicado.

Desde la Secció Sindical de CT pensamos que es bueno que se sepan estas consideraciones y que todo y que el incremento de sueldo es bien recibido , pensamos que las cosas se pueden hacer mejor.

COLABORACIONES:

Que se debe hacer cuando la empresa tiene contratado un Servicio médico complementario.

En esta situación, hay unos principios básicos que no debes olvidar **NUNCA** :

- 1 Si estando de baja por enfermedad te llaman por teléfono, no tienes la obligación de dar ninguna información sobre tu salud a nadie que tu no desees.
- 2 En el caso de que se presente un facultativo de parte de la empresa en tu casa , no tiene ningún derecho a entrar , si tu no lo desees.
- 3 Si te piden información sobre la baja medica, ten en cuenta que quien dirige el proceso de baja medica es el medico de la Seguridad Social; por tanto el facultativo del **Servicio Médico** debe dirigirse a este y pedirle la información: Tu no tienes conocimientos médicos como para poder dar esta información.
- 4 En el caso de que el **Servicio Medico** se dirija a ti para citarte a una revisión médica no puedes negarte. Si no puedes ir, debes contestar por escrito y con acuse de recibo (Fax, burofax...).
- 5 En el caso de que te propongan someterte a un reconocimiento médico de control de la baja y tu estado de salud no te permita la movilidad, debes pedir que pongan a tu disposición el medio de transporte necesario para poder acudir.
- 6 En el reconocimiento médico de control de la baja, NO se pueden incluir preguntas, reconocimientos o pruebas médicas sobre otro aspecto que no sea el que aparece en el diagnóstico de la baja medica que tienes en ese momento (por ejemplo: preguntarte por la vida familiar, hacerte pruebas generales.....).
- 7 En todo caso, si obtienen algún dato sobre tu estado de salud, este dato és absolutamente confidencial y no puede ser facilitado sin tu consentimiento a ninguna persona que no sea personal sanitario ni, por supuesto, tampoco a la empresa.
- 8 El tratamiento médico que tengas que seguir para recuperarte es el que prescriba el medico de cabecera. En el caso de que el **Servicio Médico** te proponga una alternativa, debes consultarla con el medico de la Seguridad Social que lleva esta baja y , con tu imprescindible CONSENTIMIENTO.
- 9 En el caso de que recibas una mala atención o tengas alguna queja, hazlo constar por escrito a **la Empresa** y guarda copia. Comunica el tema a tus delegados/adas de Comfia-CCOO.
- 10 En caso de duda o aclaración , siempre puedes consultar con los delegados/adas de CCOO.

COLABORACIONES:

QUÈ ES EL COMITÈ DE SEGURIDAD Y SALUD?

El Comité de Seguridad y Salud es un órgano de participación interno de la empresa para seguimiento, consulta regular y periódica de la política de prevención y debe estar presente en todas las empresas que tengan más de 50 trabajadores.

Es un órgano de participación colegiado y paritario y está formado por representantes de los trabajadores (Delegados de Prevención) y por igual número de representantes de la empresa.

En Caixaterrassa, y de acuerdo a la plantilla actual, el CSS está formado por 10 integrantes.

Actualmente los cinco Delegados de Prevención son: Jordi Abad, Francesc Antillach, Xavier Gutiérrez, Ferran Llorent y Joan Muñoz.

El Comité de Seguridad y Salud se reúne trimestralmente, tal y como prevé la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (art. 38.3).

Los temas que se tratan en el Comité de Seguridad y Salud van desde la prevención: adaptación ergonómica de los puestos de trabajo, evaluaciones de riesgos, planificación de la actividad preventiva, planes de emergencia, simulacros de evacuación, etc.. hasta la vigilancia de la salud: revisiones médicas, accidentes o incidentes laborales, seguimiento estadístico de las bajas (IT), etc.; pasando por las condiciones de trabajo: implantación de nuevas tecnologías, mejora de los equipos de trabajo, condiciones ambientales, etc... y cualquier otro tema que pueda afectar a la salud y el bienestar físico, psíquico y social de los empleados de Caixa en el ámbito laboral.

Muchos de los temas que se presentan por parte de los Delegados de Prevención han estado recogidos en las visitas efectuadas a las oficinas o departamentos, donde se han detectado deficiencias en materia de prevención, o son los mismos empleados que nos piden trasladar alguna problemática al Comité de Seguridad y Salud para su resolución.

Por esto, os animamos seguir colaborando con nosotros para conseguir entre todos, que el día a día pueda ser realizado en las mejores condiciones posibles de seguridad y bienestar.

GRUPO DE SALUD LABORAL.

Del e-mail a la crisis de ansiedad

El Primer Mundo ha conseguido un nivel de bienestar material que es la envidia de generaciones anteriores -o no- y seguro que también en otras partes del planeta. El desarrollo tecnológico de las comunicaciones es un factor clave, hasta el punto de haber puesto en evidencia los límites del cerebro humano para procesar el alud de informaciones simultáneas que le llegan. Actualmente hay cerca de 100 mil millones de e-mails diarios en el mundo, después de haberse multiplicado por 7 en los últimos 7 años. En el ámbito laboral esto se traduce en un ritmo trepidante de mensajes que hacen de cualquier trabajo un proceso discontinuo sometido a múltiples interrupciones y de la rapidez de reacción delante de supuestas urgencias, una necesidad vital. Se ha detectado entre gente que trabaja pendiente del correo electrónico un fuerte aumento de consultas médicas, que se encuadran dentro del llamado Trastorno de Ansiedad Generalizada. Quienes lo sufren viven en un estado de nervios permanente y tienen dificultades a la hora de discernir lo que es prioritario de lo que no lo es. A parte de añadir la ausencia del contacto personal directo.

Desde el año pasado hay empresas americanas -algunas grandes- que han decidido que los viernes sus empleados no pueden consultar la Bandeja de entrada y solo pueden enviar mensajes urgentes de verdad; Al contrario, se les permite llamar por teléfono o hablar personalmente con el destinatario. De los encuestados por el *Wall Street Journal*, casi un tercio se sentiría aliviado si no pudiera revisar los correos desde su casa, mientras que casi otro tercio se sentiría incomodo; pero una cuarta parte no lo pensaba hacer de ninguna manera y el resto utilizaría el teléfono. Si el precio del progreso es la angustia, es demasiado caro.

Modest Guinjoan i Josep Maria Llaurador

NOTÍCIAS: Las cajas toman posiciones a la espera de fusionarse

Todo y que los analistas subrayan que en época de incertidumbre no se acometen procesos de concentración, los cambios en diversas entidades preparan el terreno para la reordenación el sector catalán de ahorro.

Según un experto, Narcís Serra es un problema para una macro fusión de las grandes entidades.

Sede de Caja Catalunya, en la plaza de Antoni Maura de Barcelona.



El pasado 21 de enero, el director general de Caja Catalunya, Josep Maria Loza, anunciaba medio sorprendido que dejaba el cargo en una conferencia que servía también para presentar los resultados de la entidad de ahorro durante el último ejercicio. Hace diez años, cuando fue nombrado director general, Loza ya había anunciado que no pensaba ocupar el cargo más de una década. Las razones de la salida del ejecutivo, pero, van más allá y, todo y aducir razones personales y familiares para la toma de decisión, en realidad ha sido su enfrentamiento con el presidente de la entidad, Narcís Serra, lo que ha provocado la dimisión. Caja Catalunya, la segunda caja de Catalunya y la tercera de España, ganó 487,9 millones de euros el 2007, con un crecimiento del 39,5%, en buena parte gracias a los beneficios extraordinarios generados por la venta de la inmobiliaria Riofisa. «Loza es un hombre muy discreto a quien no gustaba aparecer y que no frecuentaba círculos elitistas financieros. Tras 30 años en la caja, había hecho de todo y, en el fondo, era un conservador que quería preservar el objeto social que deben tener las entidades. En realidad, iba contra la corriente en este tema», dice una persona que conoce al exdirector general. Este directivo fue uno de los impulsores de los microcréditos cuando nadie apostaba por esta fórmula de financiación. Cambios en las cúpulas - muy trabajador, cristiano de pura cepa y muy próximo en el trato personal, la máxima de Josep Maria Loza era gestionar pensando en el pequeño ahorrador e impulsar la obra social para beneficiar a la gente. La llegada de Narcís Serra dio un impulso a Caja Catalunya, que se hizo más agresiva y varió la estrategia para ganar cuota de mercado. Tras los cambios en la cúpula de la Caixa de Pensiones, pues, este es el principal cambio dentro del sector catalán en los últimos tiempos. Pero el sector se mueve. Caja Laietana también acaba de cambiar su director general: Josep Ibern es el nuevo director general en sustitución de Pere Antoni Dòria, un veterano ejecutivo que se ha mantenido en la entidad más de 30 años. Y Caja Sabadell también ha sufrido cambios: en otoño pasado, sustituyó su presidente, Lluís Brunet, por Salvador Soley. Este nombramiento ha supuesto una cadena de ascensos: Francesc Clusella ha sido nombrado vicepresidente primero, y Dionís Villalba, vicepresidente segundo. A Caja Manresa, Feliu Formosa ha sustituido Adolf Todó, que ha sustituido Loza a Caja Catalunya. En este panorama, son relevantes las palabras del presidente de la Fundación de Estudios Financieros (FEF), Xavier Adserà, que hace pocos días anunció que las turbulencias en los mercados financieros mundiales causarán problemas a algunas pequeñas cajas, que podrían iniciar en el futuro procesos de fusión para sobrevivir, aunque «la actual situación de los mercados no hace pensar en una oleada». Un proceso por iniciar - Paradójicamente, Catalunya no ha iniciado todavía un proceso de remodelación del sector de las cajas como han hecho otras comunidades. Pero la crisis inmobiliaria ha pasado factura a los números de las pequeñas y medianas entidades, que los últimos años se habían dedicado en buena medida a dar créditos hipotecarios con demasiada alegría. «Este año será muy importante para las cajas, porque habrá movimientos en el sector –dice un experto financiero. No es que estemos en tiempo de crisis, aun cuando los problemas en el sector inmobiliario han afectado algunas entidades pequeñas. Pero la crisis del 92 generó unos impagos del 5%. Ahora, el peor escenario se sitúa en el 3%, aunque, si crece el paro, puede generar más impagos.» Incertidumbre - Algunos rumores apuntan que en el último tramo del 2008 podrían empezar procesos de concentración de las cajas catalanas. Algunos expertos, pero, piensan que es demasiado pronto para aventurar operaciones de esta clase. «Por el momento, hay incertidumbre y con incertidumbre nadie se arriesgará a iniciar procesos de concentración», subraya un experto economista. Tal y como está el mercado, pero, será la Caixa de Pensiones la que marcará la pauta de los movimientos del sector. «En la actualidad, La Caixa ha de ordenar todavía su holding de Critería, es decir, poner orden en casa. Después, establecerá su estrategia, muy probablemente apostando por una ficha bancaria. Y después el mercado de las cajas estará en posición por empezar a realizar movimientos estratégicos por ordenar el sector», dice un analista. Si se llegara a producir algún proceso de concentración, las posibilidades son diversas. De una banda, puede pasar que algunas cajas potencien su obra social y algún operador cogiera el mango de la gestión. «Se trataría de un estilo Bankinter. Aquí, el Banco Sabadell sería un operador adecuado como gestor de cajas», afirma la fuente anterior. Una gran caja? - Pero, si la economía se estabiliza, puede que empiece un gran proceso de fusión al cual no serían ajenas las grandes cajas como protagonistas y al cual se irían sumando pequeñas entidades. «No se puede aventurar una estrategia clara, pero esto no quiere decir que andamos hacia una gran entidad catalana. Puede haber más de una, pero el que sí se podría prever es la integración de las pequeñas en las grandes corporaciones», admitió el mismo analista. Otros analistas piensan que los cambios en las cúpulas de algunas entidades pueden facilitar el terreno por acometer procesos de fusiones. «La verdad es que la presencia de Narcís Sierra al frente de Caja Catalunya dificulta, en este momento, un proceso de concentración de las grandes, puesto que en este caso inevitablemente sería Isidre Fainé, el presidente de la Caixa de Pensiones, quienes tendrían más opciones por liderar la operación. Pero, si en un futuro desaparecen estos obstáculos, por qué no se puede pensar que es posible una gran entidad catalana?», dice una fuente del mundo de la banca. En cuanto a las cajas pequeñas y medianas en Catalunya –que llegan a 8–, estas entidades tienen un problema: la gestión es deficiente, salvo algunos honrosos casos concretos. «Muchas de estas cajas tienen una obra social muy útil, pero el negocio financiero está mal gestionado. Por esto, con un operador que sepa desarrollar la estrategia bancaria, se podría sacar mucha rentabilidad a las entidades. En este sentido, sería positivo que las mismas entidades gestionaran la obra social, y el resto del negocio, alguien que conozca bien el sector y sea más profesional», señala la misma fuente

NOTÍCIAS:

Dos personas hipnotizan a la cajera y roban 500 euros de una oficina de cambio de divisas en Italia

Roma.- Dos ciudadanos italianos robaron 500 euros de una oficina de cambio de divisas del aeropuerto de Treviso (norte de Italia) tras hipnotizar a la cajera con "una pocas palabras cadenciosas" y repetidas de forma continuada, acompañadas de "una serie de gestos particulares", han informado medios locales.

Con esta técnica, lograron "inducir" a la cajera de la oficina, a la que pagaron una recarga de diez euros para el teléfono móvil con un billete de 500 euros, a que les diera no solo el cambio -es decir, 490 euros-, sino también el billete que le habían entregado en un primer momento.

"No me daba cuenta de lo que pasaba, no entendía nada, y esta persona logró inducirme a lo que hice sin que yo me percatara", ha declarado la empleada a medios locales.

Arrestados en Nápoles

Según la policía, que detuvo a los dos presuntos ladrones en Nápoles, donde residían y se sospecha cometieron delitos similares, estos conseguían adormecer a sus víctimas, que permanecían aturdidas e inconscientes de sus actos mientras ellos les robaban o estafaban.

La captura se produjo tras un "despiste" de los hipnotizadores, que recargaron un teléfono móvil con una tarjeta de crédito cuyo robo había sido denunciado, lo que permitió a los agentes conocer el número de los presuntos delincuentes e identificarlos.

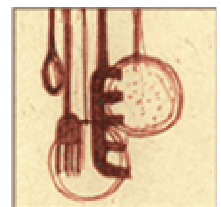
La policía sospecha que los detenidos, de 47 y 57 años, están detrás de varios delitos cometidos usando este tipo de técnicas en distintas zonas de Italia.

Fuente: EFE

Sube los sueldos tras comprobar que eran bajos

Roma . El empresario italiano Enzo Rossi, de 42 años, ha decidido subir el sueldo de sus empleados en doscientos euros netos al mes después de haber intentado vivir con su salario y llegar sólo hasta el día 20, publicaba el diario *La Repubblica* en su edición digital, Rossi, director de la fábrica de pasta Campofilone, declara tras la experiencia que "es justo tomar más de los ricos para dárselo a los pobres".

"la
Campofilone
pasta all'uovo dal 1912



LA MAÑANA – 22/10/2007
EL OJO DE LA CERRADURA

SABIAS QUE...

1.- Sabias que en ct*, si eres mujer , directiva y explicas que quieres tener un hijo en breve, tienes muchos números para que te boten y “pases a realizar otras funciones” dentro de la zona? ... ep ! y no hace falta ir peor de objetivos que los demás.... !!!

... vivan los/las jefes/as sensibles con la Ley de igualdad !...

... serán de los que no les/las dejan mandar en casa y se vengan en el trabajo ?

2.- Avanzamos el último artículo de la revista Science:

“Se ha descubierto la existencia en los jefes de un gen mutante; lo han llamado cabronus-egoistus”.

En el reportaje, se detalla que las características predominantes de los individuos que lo tienen activo, son:

- Gran nivel de pedantería social.
- Insensibilidad manifiesta con sus congéneres.
- Un grave problema de visión para mirar por debajo de el mismo. La visión del campo superior es clara i diáfana.
- Salvación elevada ante los galones.
- Alta sensibilidad en la lengua para enjabonar a sus jefes.

3.- Como solucionar el problema de los indigentes en el patio de cajeros:

Por lo que manifiestan diversas oficinas debe de haber alguna propuesta sobre la mesa de la Obra Social para convertir los patios de cajeros en dormitorios para indigentes.

LA COSA NOSTRA



Esta foto tiene un defecto (5,1), lo sabéis encontrar ?

[Solución en la ultima página](#)

Distribución Plantilla Ct* , por Categoría Profesional y Sexo

Categoría	Mujeres		Hombres		Total
	#	%	#	%	
Grupo I, Nivel I			6	100	6
Grupo I, Nivel II	3	9,1	30	90,9	33
Grupo I, Nivel III			48	100	48
Grupo I, Nivel IV	14	9,7	130	90,3	144
Grupo I, Nivel V	19	13,6	121	86,4	140
Grupo I, Nivel VI	21	16,3	108	83,7	129
Grupo I, Nivel VII	36	37,5	60	62,5	96
Grupo I, Nivel VIII	18	42,9	24	57,1	42
Grupo I, Nivel IX	31	59,6	21	40,4	52
Grupo I, Nivel X	45	69,2	20	30,8	65
Grupo I, Nivel XI	123	68,3	57	31,7	180
Grupo I, Nivel XII	283	61,7	176	38,3	459
Grupo I, Nivel XIII	95	56,5	73	43,5	168
TOTALES	688	44	874	56	1562

Fuente : RR.HH

Un desempleado solicita un empleo de desatascador de W.C. en Endesa.

El director de recursos humanos lo convoca para la entrevista, luego le hace pasar una prueba (con una ventosa muy nueva).

Le dice: -estás contratado, dame tu e-mail y te mandaré el formulario, con la fecha y la hora a las cual tendrás que presentarte para trabajar.

El hombre, desesperado, contesta que no tiene ordenador, y por lo tanto no tiene e-mail.

El Director le dice: -si no tiene e-mail, eso significa que virtualmente no existe y, como no existe, no puede conseguir el empleo.

El hombre sale, desesperado, sin saber que hacer, con sólo 10 euros en el bolsillo.

Decide entonces ir al supermercado y compra una caja de 10 kgs de fresas.

Se pone a vender las fresas de puerta en puerta, y en menos de dos horas, logra duplicar la inversión.

Repite tres veces la operación y vuelve a casa con 60 euros.

Se da cuenta entonces que podría sobrevivir de esta manera. Sale de su casa más temprano cada día y vuelve más tarde y así triplica o cuadruplica su dinero diariamente.

Poco tiempo después, se compra un carrito, luego lo cambia por un camión y tiempo después, se encuentra con una pequeña flota de reparto.

Pasan cinco años... El hombre es propietario ahora de una de las más grandes redes de distribución de fresas de Europa.

Piensa entonces en el futuro de su familia, y decide hacerse un seguro de vida.

Llama a un asegurador, escoge un plan de seguro y cuando termina, el asegurador le pide su e-mail para enviarle una propuesta.

El hombre, entonces le dice: *-No tengo e-mail.*

Qué raro -le dice el asegurador -no tiene e-mail y logra construir este imperio, imagínese donde estaría si tuviera un e-mail.

El hombre reflexiona y contesta: *-Sería desatascador de W.C. en Endesa.*

Moraleja 1 de la historia: Internet no soluciona tu vida.

Moraleja 2 de la historia: Si no tienes un e-mail pero trabajas mucho puedes llegar a ser millonari@.

Moraleja 3 de la historia: Has recibido este mensaje por e-mail, por lo tanto, estás más cerca de ser desatascador de W.C. que millonario.

Sin embargo, te deseo un día estupendo...

PD: No contestes a este mail... ¡He salido a vender fresas!

CORRUPCIÓN EN MADRID

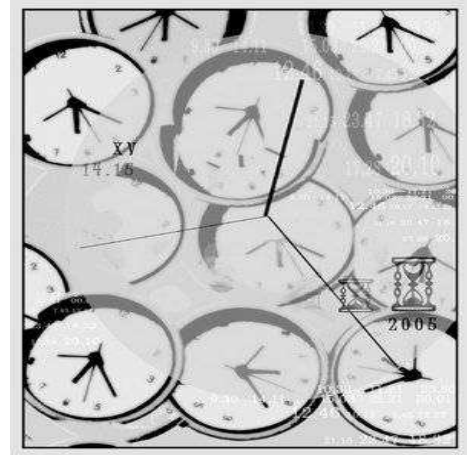
Muere Esperanza Aguirre y por piedad de Dios es llevada hasta el Cielo.

La recibe San Pedro y comienza a tomarle los datos.

Una vez completado el formulario, la pone en espera en una sala llena de relojes. Cada reloj tiene el nombre de una región diferente. Todos funcionan a distinto ritmo.

Aguirre se intriga y le pregunta a un angelito que andaba por la sala.

Disculpa, chiquillo. Yo estaba observando los relojes y me he dado cuenta que algunos andan despacito y otros van rápido. ¿A que se debe esa diferencia horaria?



El angelito sonríe y le responde: Mira, Hermanita, con estos relojes Dios mide la corrupción del mundo.

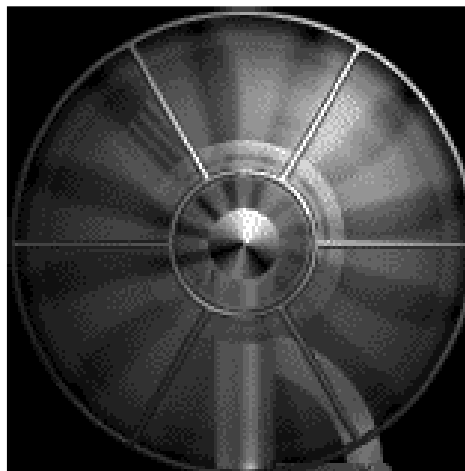
Por ejemplo, mira aquel de arriba de todo, pertenece a Navarra. Ves lo lentas que se mueven sus agujas? Es porque en Navarra no hay corrupción.

Ahora mira aquel de mas abajo. Ese es el de Valencia. Sus agujas giran rápidamente por la gran corrupción que hay en esa región.

Aguirre se queda mirando y ve como giran lentas las agujas de Asturias, Extremadura, Aragón y otras tantas regiones.

Pero nota con asombro que Madrid no tiene reloj. Entonces, sorprendida le pregunta al angelito: Chiquillo, he notado que mi Madrid no tiene reloj. Evidentemente, en mi región no hay corrupción! Desde que gobierno he acabado con ella, me llena de alegría!

Y el ángel se muere de la risa y responde: ¡¡¡ HAY QUE CACHONDA ERES, el de Madrid está allá arriba y lo usamos como ventilador!!!!!!!!!!



ENTRETENIMENTS:

SER O NO SER EN LA VIDA DE UN POLLO

EL SUCESO: Un pollo al borde de una carretera.. la cruza PREGUNTA: ¿Porque el pollo ha cruzado la carretera?

RENÉ DESCARTES - Para ir al otro lado.

PLATÓN - Por su bien. Al otro lado de la carretera se encuentra la verdad.

ARISTÓTELES - Está en la naturaleza del pollo el cruzar las carreteras.

KARL MARX - Era históricamente inevitable.

CAPITÁN JAMES T. KIRK - Para llegar adonde ningún otro pollo había llegado antes.

HIPÓCRATES - Ha cruzado la carretera por culpa de un exceso de secreciones en el páncreas.

MARTIN LUTHER KING JR. - He tenido un sueño donde todos los pollos eran libres de cruzar una carretera sin tener que justificarse.

MOISÉS - Y Dios descendió del paraíso y le dijo al pollo: "cruza la carretera". Y el pollo cruzó y Él vio que esto era bueno.

RICHARD M. NIXON - El pollo no cruzó la carretera, repito, el pollo no cruzó nunca la carretera

SIGMUND FREUD - El acto de preocuparse porqué el pollo cruzó la carretera, revela un fuerte sentimiento de inseguridad sexual latente.

BILL GATES - Precisamente acabamos de terminar el nuevo programa "OfficePollo2003" que, además de cruzar las carreteras, será capaz de incubar huevos, archivar los documentos importantes, etc.

BUDA - Preguntarse tal cosa (por qué el pollo cruzó la carretera) es renegar de tu propia naturaleza de pollo.

FEDERICO TRILLO y ANA PALACIO - Puede que cruzara o puede que no cruzara.

ACEBES y ZAPLANA - El pollo cruzó la carretera para reunirse con los de ETA.

JOSEMARI AZNAR y MARIANO RAJOY - El pollo cruzó manipulado por el PSOE, para ir a manifestarse frente al PP.

JESÚS CARDENAL - Hay que procesar a todos los pollos que cruzaron la carretera ese día, pues era ilegal

LA IGLESIA DE LA CIENCILOGÍA - La razón está en vosotros, pero no la conocéis todavía. Mediante un módico pago de \$1500, más alquiler de un detector de mentiras, le haremos un análisis psicológico que nos permita descubrir la razón

BILL CLINTON - Juro sobre la Constitución que no ha pasado nada entre el pollo y yo.

EINSTEIN - El hecho de que sea el pollo el que cruce la carretera o que sea la carretera la que se mueve bajo el pollo, depende. Es relativo al referencial.

ZEN - El pollo puede cruzar la carretera en vano; sólo el Maestro conoce el ruido de su sombra detrás de la pared.

STALIN - Hay que fusilar al pollo inmediatamente, y también a los testigos de la escena y a 10 personas más escogidas al azar por no haber impedido este acto subversivo

GEORGE W. BUSH - El hecho de que el pollo haya cruzado la carretera a pesar de las resoluciones de la ONU representa un grave ataque a la democracia, la justicia y libertad, y prueba sin duda alguna que hace tiempo deberíamos haber bombardeado esa carretera.

Con el objetivo de garantizar la paz en esa región, y para evitar que los valores que defendemos sean otra vez atacados por este tipo de terrorismo, el gobierno de los Estados Unidos de América ha decidido enviar 17 portaaviones, 46 destructores y 154 fragatas, con el apoyo desde tierra de 243.000 soldados de infantería y por el aire de 846 bombarderos, que tendrán por misión, en nombre de la libertad y de la democracia, el eliminar todo asomo de vida en los gallineros a 5.000 Km. a la redonda, y después, asegurarse con unos disparos de misiles muy precisos de que todo lo que parezca de lejos o de cerca un gallinero sea reducido a un montón de cenizas y no pueda nunca más desafiar a nuestra acción con su arrogancia.

Hemos decidido también que después, este país será generosamente dirigido por nuestro gobierno, que reconstruirá gallineros según las normas vigentes de seguridad, poniendo a su frente a un gallo elegido democráticamente por el embajador de los USA.

Para financiar todas estas reconstrucciones, nos conformaremos con el control absoluto de toda la producción de cereales de la región durante 30 años, sabiendo que los habitantes locales se beneficiaran de una tarifa preferente sobre una parte de la producción, a cambio de su total cooperación.

En este nuevo país de justicia, paz y libertad, podemos asegurarles que nunca más un pollo intentará cruzar una carretera, por la simple razón que no habrá más carreteras y que los pollos no tendrán patas.

Que Dios bendiga a América.

El Gran día ha llegado –

Por fin Carmela, por fin me han nombrado Director, ahora sí, ahora sí que he llegado, que soy alguien, que he triunfado, que me reconocen los méritos, ahora sí que nos podremos casar, no quepo en mí de gozo y de orgullo, que feliz soy. Te quiero.

1 Semana después –

Hola Carmela, todo es maravilloso, tengo despacho propio, es genial, bueno todavía no he entrado mucho porque por la mañanas siempre falta alguien en la oficina y tengo que estar entre la caja y el puesto de interventor, pero no importa por las tardes tengo la oficina entera para mí, como no viene nadie mas, pero bueno no importa, mas tranquilo, verdad ? Te quiero Carmela, la vida nos sonrío, soy Feliz.

1 Mes después –

Carmela, esto está muy bien, bueno está claro que algunos no saben todavía que soy Director porque casi todo el mundo ordena o exige algo, de zona, de riesgos, de organización, de personal imagino que será cuestión de tiempo solucionar el malentendido. El despacho sigue siendo maravilloso aunque ahora sólo lo veo por las tardes y no demasiado bien porque los papeles lo tapan todo, pero no te preocupes seguro que es la adaptación normal al puesto, te quiero mucho Carmela, estoy muy bien.

3 Meses Después –

Carmela perdona los modales joder, pero es que estoy un poco enfadado y algo estresado, son las diez, llevo dos cafés , dos pastillas de Almax para el dolor de estómago y doce correos electrónicos leídos, veinticuatro por leer, tres ficheros por enviar y un par de estimaciones de previsiones de captación de clientes. Algo no estoy haciendo bien Carmela, empiezo con las estimaciones, y seguimiento de campañas, luego los correos de lo que no he firmado (principalmente porque estaba haciendo estimaciones) , después los correos de explicaciones de porqué no he firmado nada, luego envío correo de cómo arreglo las desviaciones, no puedo visitar los clientes porque tengo reuniones, cursos y reportar el acta de reunión semanal con mis compañeros (..bueno últimamente sólo asiste uno porque los demás tienen problemas personales y no pueden venir..que siendo director hay que tener mucho de psicólogo) y para cuando termino con todo eso , ha pasado el mes y empezamos de nuevo. Tengo que organizarme, seguro que esto es porque no le he cogido el truco, de momento dejaré el gimnasio porque la verdad a las ocho y media de la tarde no me viene demasiado bien, creo que el paddel los miércoles a las nueve de momento también lo dejo, además hace mucho frío. No te preocupes Carmela no estoy mal, te quiero

6 Meses después –

Carmela, esto es un infierno, no se si podré aguantar, se me está cayendo el pelo, hace dos semanas que sólo veo el Sol los fines de semana y ya mis amigos ni me llaman de tantas veces como les he dejado tirados. La mierda de mi despacho ya no lo piso ni por las tardes, entre las vacaciones de uno y otro llevamos tres meses sin levantar cabeza, he pensado en traerme una muda y pasar alguna noche aquí para adelantar trabajo, total para lo que estoy en casa. De todos modos y aunque mi jefe ya me ha dicho varias veces que así no podemos seguir y que exdirectores que firman más que yo está la cola del paro llena, lo que me consuela es que como me dices en tu última carta has encontrado un amigo con el que pasear por las tardes mientras yo trabajo, me alegra que no estés sola. Carmela la vida es una mierda, pero tenemos nuestro amor.

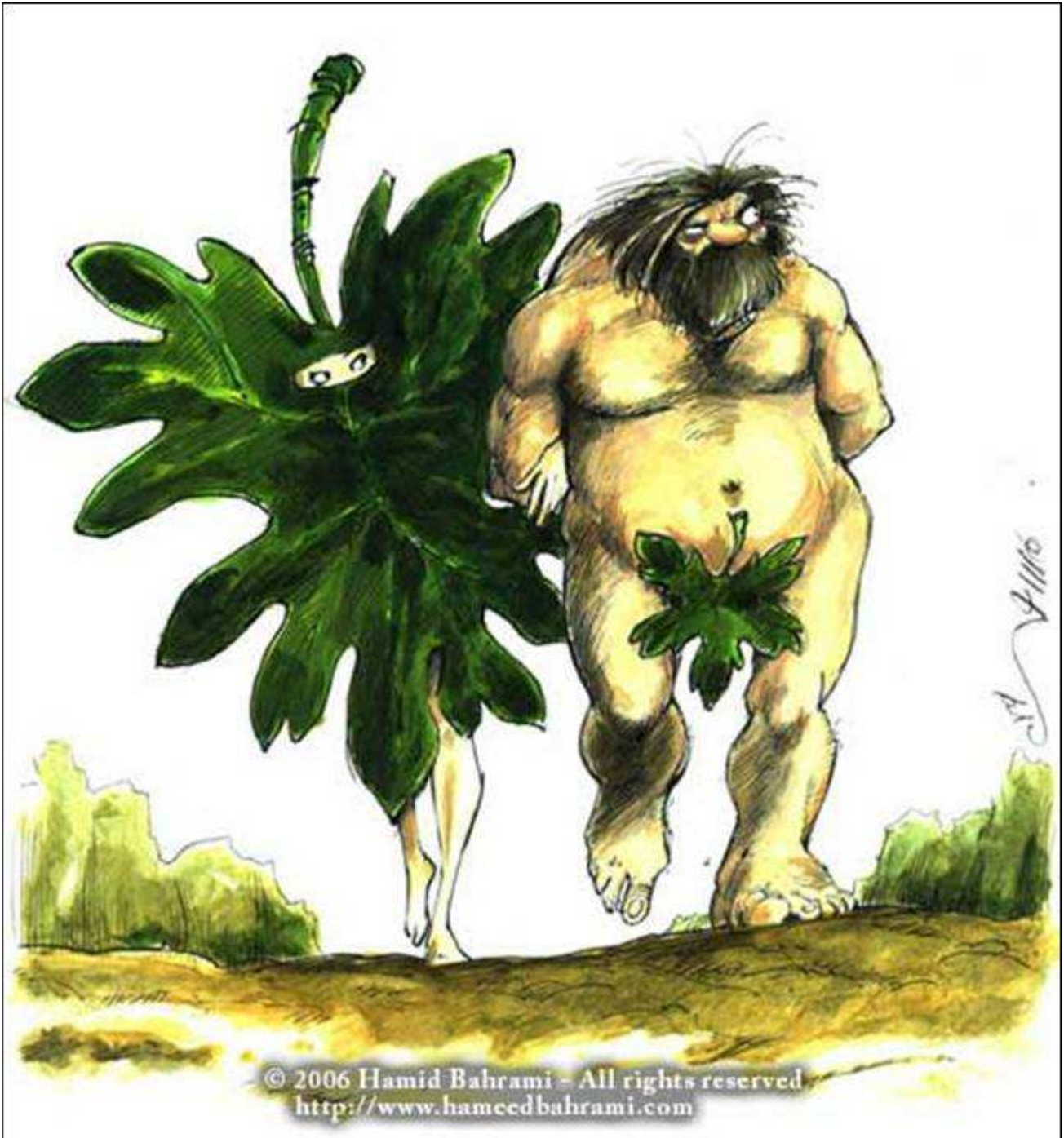
1 Año después del nombramiento –

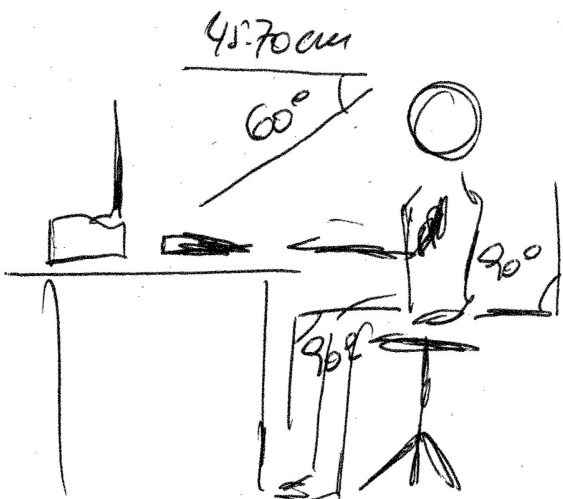
Carmela se que probablemente no leerás nunca esta carta porque hace 4 meses que te casaste con tu amigo el de los paseos, te escribo sólo para decirte que dejo el Banco, me voy a una caja de ahorros de cajero. El médico me ha dicho que si hago vida normal los desarreglos estomacales se me quitarán en unos años, lo de la calvicie no creo que tenga arreglo, y los quince kilos de mas seguro que me los quito cuando vuelva a hacer deporte, mi madre no me ha perdonado aún que no fuera a la boda de mi hermana, pero es que mi jefe estaba convencido de que era una fecha crítica para la campaña de las yogurteras y no podía faltar la tarde del Viernes y mucho menos el Sábado ese, bueno imagino que al final volverán a hablarme, bueno mi cuñado no, le invertí los ahorros en un super fondo de inversión, la verdad es que no estaba muy convencido pero es que no había hecho nada en esa campaña y nos habían dicho que el último del ranking se iba a la calle, ahora mismo lleva perdido un 75% del capital pero confío que en diez o veinte años se recupere. Espero que esta carta no te moleste, de todas formas no tengo mucha mas gente a la que avisar, no hablo con mis amigos desde hace ocho meses y mira como están las cosas con mi familia. Los compañeros me han dicho que intentarán hacerme una comida de despedida pero parece que para el día previsto les han puesto una reunión. Este puesto me ha arruinado la vida Carmela, que desgraciado soy!!

LUIS (EX –Director)



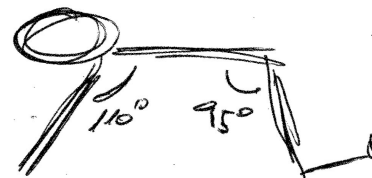
Se precisan colaboradores para el equipo de mantenimiento de cajeros. Interesados contactar con el departamento de personal a través del Portal del Empleado → Recursos Humanos → Centre de atención al personal de CT → Formación y desarrollo → Vacantes Internas .



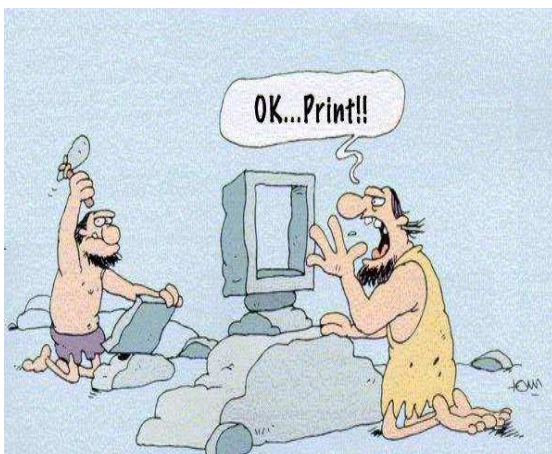


COLABORADOR VENTANILLA

POSTURAS LABORALES



SUBDIRECTOR



Solamente hay un 5,1 % de mujeres en esta foto ,

No os parece que de una vez, seria bueno ir avanzando en políticas

de

GENERO y IGUALDAD ?

PROGRAMACIÓN DE TELEVISIÓN

08:00 Cine paliza.

'El hombre tranquilo'

Era un hombre tranquilo. Tenía una mujer tranquila. Su trabajo era tranquilo y sus hijos eran tranquilos. Todo indicaba que estaba predestinado a tener... una hipoteca tranquila. La contrato con tranquilidad. Después, tranquilamente , en su casa, se leyó la letra pequeña y... al leer las condiciones contractuales... aghhh!! le dio un ataque al corazón !!! Poco después, son sus hijos los que pagan la hipoteca... de forma tranquila, por supuesto.

10:05 Trabajar en tiempos revueltos.

La serie del momento. No es fácil trabajar cuando la economía no va como debería. No es fácil trabajar cuando el mercado financiero ha sufrido altibajos. No es fácil trabajar cuando tu empresa va tan mal... espera... tan mal ??? que quieren decir con eso de que hemos perdido dinero ? nooooo!!!! Quieren decir que no hemos ganado **tanto** dinero!! mecachis !! y para colmo bajan el plus variable por culpa de estos 'tiempos revueltos'!!! ya me gustaría a mi tener una empresa que fuera tan mal, puñeta!!!

11:10 Cine misterio, pero misterio del bueno.

'El cliente'

Chicos, a jugar a los detectives, je je!! Pronto tendremos instaurada la figura del cliente misterioso. Rondando por les oficinas sin previo aviso, intentara que los empleados caigan en alguna de sus trampas. Quien será el cliente misterioso?? (ui ui ui, quina intriga!) Entrara con gabardina y gafas oscuras a la oficina?? (ui ui, que miedo!) Hablara en clave o en una lengua estraña?? (ui ui, que canguelis!). Lo mejor para todos será que... si lo descubrimos... lo llevemos a un callejón y lo hagamos desaparecer también de forma misteriosa, jua jua jua!!! El resto de oficinas os lo agradecerán de todo corazón!!!

13:05 Supervivientes.

Qué ha pasado en la isla ? Vaya, vaya, parece ser que ha habido una reestructuración del organigrama y se han cargado algún concursante!! O mejor dicho... parece ser que algún concursante ya no está en la quiniela final para ganar el concurso!! Aiaiai... quien será el ultimo 'Superviviente'???

13:55 Tú sí que vales.

Anda, anda... Eso es lo que yo le diría a algunos elementos que tienen cargos más altos de lo que se merecen...

14:30 Telenoticias Migdia.

Internado un niño después de ganar el XXVII concurso de dibujo escolar. El dibujo representaba a su padre ahorcándose por no poder pagar la hipoteca y a la madre prostituyéndose por culpa del préstamo del coche. El jurado otorgo el premio al dibujo por reflejar fielmente la realidad actual. Como nos hemos de ver !

15:20 Película para gente mayor.

'No es país para viejos'

Cuando llegas a una cierta edad tienes todos los números para que te traten como a una pieza oxidada, para que arrinconen poco a poco, para que te hagan perder las ganas de trabajar. Nos dejamos los cuernos en la empresa y después, a un rincón ! Puñeta, que todavía servimos!!! Ay , cof , cof!!!!

18:05 El buscador de historias.

Alguien sabe que ha pasado con los préstamos GMAC? Han desaparecido misteriosamente de la noche al día. Si alguien tiene mas datos, que envíe un SMS al 2074 con la palabra TRUÑO.

19:45 Las tontas no van al cielo.

Pues no, ni las tontas ni los tontos. y sabéis por que no? Porque todos los tontos tienen suerte. En lugar de ir al cielo encuentran sitios mejores: despachos de por vida, enchufes de por vida, o sueldos de por vida. Ya estoy hasta los cataplínes ! Y que pasa con la gente inteligente?? Trabajamos como burros y nos dicen que tranquilos, que tenemos el cielo asegurado! Pues sabéis que?? Que prefiero ser tonto, ganar dinero y no dar ni golpe como algunos !!!

21:00 Telenoticias Nit.

Una vez instaurada la figura del cliente misterioso, también tendremos la figura del cliente cabrón, el cliente plasta y la clienta marrana. Todos ellos intentaran periódica y insistentemente hacer caer a los empleados en un error, en una debilidad. No sé, no sé, como venga la clienta marrana... me parece que caeré de cuatro patas, jua jua jua!!!

21:45 Escenas de matrimonio.

Se trata de la nueva campaña de promoción del cnet. Cuando el cliente haga mas de cuatro transacciones en un día, tendrá derecho a ver en la pantalla del ordenador una 'escena de matrimonio'!!! Vaya, un video guarro como dios manda. Menos mal, alguien que piensa con la cabeza... jua jua jua!!! Chicos , esto sí que es una campaña, jua jua jua!!!



Y para los mas pequeños de la casa, la nueva versión de Barrio Sésamo, puesta al día para los niños de hoy!!!