

# En Descobert

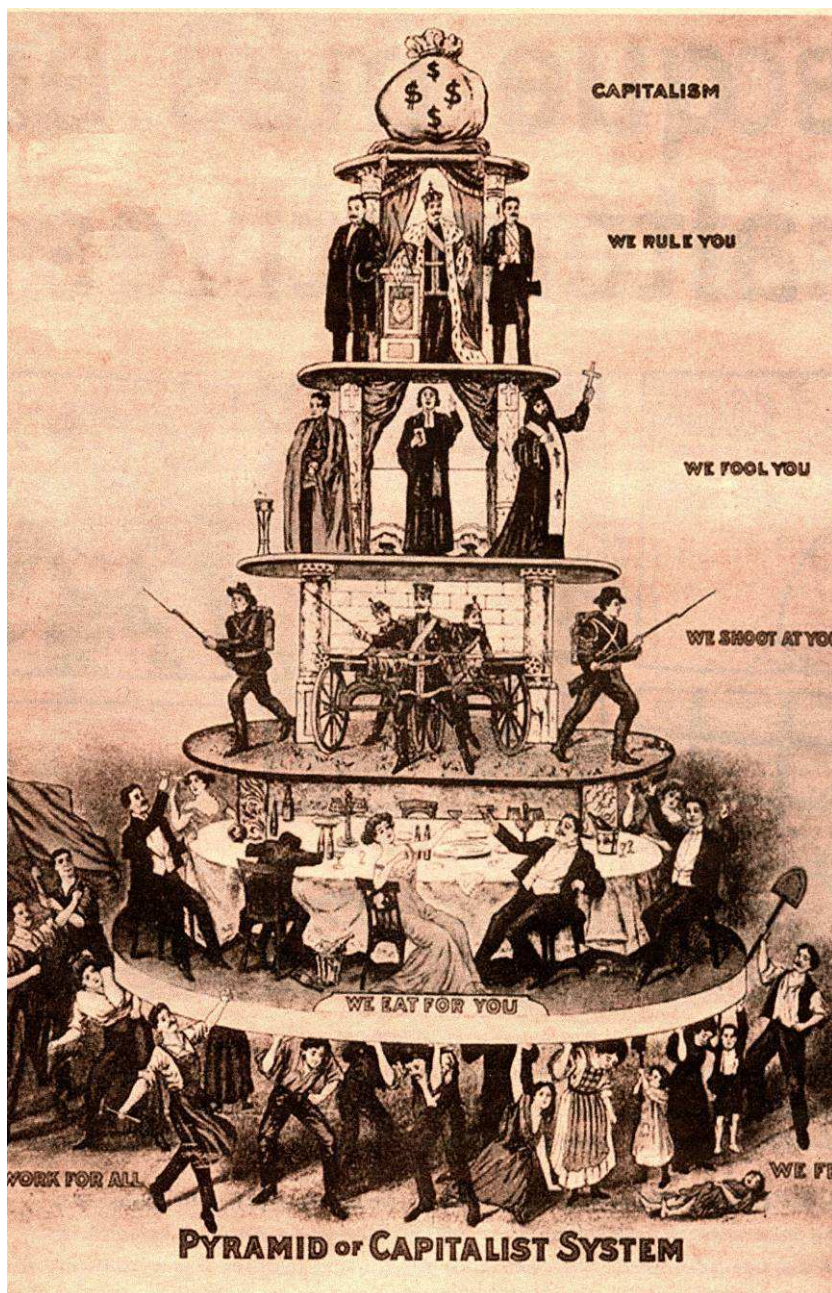
La Voz de la Mayoría

ÉPOCA V – EDICIÓN ELECTRÓNICA @ NÚM. 14 – Octubre 2008

Editado por la Sección Sindical  
Comfia-CCOO caixaterrassa \*

## SUMARIO.

- Editorial
- Colaboraciones
- Noticias
- Sabias que...
- Entretenimientos
- Humor
- Programación TV



Nos podéis enviar vuestras colaboraciones y sugerencias preferentemente por correo electrónico a [cterrassa@comfia.ccoo.es](mailto:cterrassa@comfia.ccoo.es) o por valija al 722-Sección Sindical Comfia-CCOO. Todos los artículos tendrán que ir identificados. La Sección Sindical de Comfia-CCOO no se hace responsable de la opinión de los artículos.

## **EMPLEO FIJO Y REESTRUCTURACIÓN DE LA PLANTILLA**

La crisis en la que estamos inmersos, va a provocar un cambio en las empresas financieras y obligará a buscar nuevos y viejos recursos, dejando de una vez las malas prácticas de ingeniería financiera.

**Pero los cambios no pueden iniciarse con la destrucción de empleo, y menos de empleo fijo.**

Las políticas de empleo de las entidades financieras, se han llevado a cabo de la forma siguiente:

- A- **CONTRATACIÓN FIJA**, a través de las modalidades pactadas en los convenios colectivos (con amplios períodos de prueba), **para ocupar puestos de trabajo consolidados.**
- B- **CONTRATACIÓN TEMPORAL**, para cubrir puntas de trabajo.
- C- **CONTRATACIÓN DE SERVICIOS**, para trabajos concretos y bien definidos.

Por lo tanto, actualmente tenemos que **la contratación que se efectuó a través de los CONTRATOS FIJOS, era una contratación para cubrir puestos de trabajo consolidados.**

**SI SE CONGELA LA EXPANSIÓN**, puede pararse la contratación, **pero en ningún caso puede destruirse empleo** y por lo tanto, **TODOS los contratados fijos con periodo de prueba, deberían consolidar el puesto de trabajo.**

La no consolidación de los puestos de trabajo fijos, **comporta una regulación de empleo, se mire por donde se mire.**

**Y OTRO PROBLEMA** es la extensión horaria.

**No se puede destruir empleo fijo** e iniciar una ofensiva clara, **para que los empleados trabajen más horas de las fijadas en la normativa laboral.**

Por lo tanto, **ENTENDEMOS QUE LOS EMPLEADOS QUE SE CONTRATARON COMO FIJOS, DEBEN CONSOLIDAR EL PUESTO DE TRABAJO Y LA EXTENSIÓN HORARIA DEBE ACABAR.**

Si no es así, entenderemos que estamos delante de **un expediente de regulación de empleo encubierto** y este caso se tiene que negociar con los representantes de los trabajadores.

## COLABORACIONES: RIESGOS LABORALES

Si leéis habitualmente los comunicados que os enviamos desde la sección sindical de Comfia-Caixaterrassa, ya sabréis que el Tribunal Supremo ha ratificado una sentencia anterior de la Audiencia en que se nos reconoce a los trabajadores de las Cajas (y otros) el atraco como riesgo laboral (obvio, no ?). Esto quiere decir que, a partir de ahora, cuando se haga la evaluación de riesgos de las Oficinas se tendrán en cuenta (además de la ergonomía de los puestos de trabajo) todos los factores que faciliten o favorezcan el riesgo de atraco.

Bajo nuestro punto de vista, la medida más determinante y efectiva es **tener blindadas todas las oficinas**, como importante factor de disuasión.

Contrariamente a lo que argumenta nuestra dirección comercial, esto no perjudica el trato con el cliente ya que también le da seguridad (tanto si está en el patio de clientes como en la atención personalizada), pues siempre será más difícil que intenten atracar una oficina bunkerizada a otra que no lo está.

Además pensamos que en la actual situación de crisis económica, los actos delictivos irán "in crescendo", y no solo eso, sino también los comportamientos agresivos de determinados clientes.

Por tanto, es importante que todos tomemos consciencia de estos riesgos y intentemos aplicar todas las medidas a nuestro alcance para velar por nuestra integridad física.

Si desde este punto de vista creéis que vuestra oficina presenta algún déficit de seguridad que no se haya tenido en cuenta, no dudéis en comunicarlo al departamento correspondiente para que se solucione rápidamente.

También podéis contactar con nosotros, como Delegados de Prevención, para asesoraros sobre temas de Riesgos Laborales.

Inspección de Trabajo nos reconoce como usuarios de PVD (pantalla de visualización de datos).

Un oficio de la Inspección de Trabajo emitido en Madrid a fecha 21 de agosto de 2008, reconoce a los trabajadores de las Cajas como a usuarios de Pantallas de Visualización de Datos, tal y como Comfia-CC.OO defendía delante de las propias Entidades y del Servicio de Prevención Mancomunado de las Cajas de Ahorro (SPMCA). Esto implica reconocer y actuar más profundamente sobre temas de salud visual, posturales y de carga mental.

Seguiremos informando de ello.

**EDITORIAL El País 16/09/2008**

El fantasma de 1929 La quiebra de Lehman arruina la confianza en el sistema bancario y retrasa la salida de la crisis Una nueva convulsión, la quiebra del banco de inversiones norteamericano Lehman Brothers, ha vuelto a sembrar el miedo en los mercados financieros mundiales. Lehman es la nueva víctima de la crisis detonada por las hipotecas basura. Destino bien distinto, por cierto, del de Merrill Lynch, adquirido in extremis por el Bank of America. Los esfuerzos de la Administración norteamericana para encontrar un comprador o compradores de Lehman fracasaron porque ninguno de los potenciales adquirientes estaba dispuesto a asumir una cartera de problemas sin la inyección de dinero del Estado y porque el Tesoro tenía graves dificultades para inyectar dinero público tras el esfuerzo realizado para salvar las sociedades hipotecarias Freddie Mac y Fannie Mae. El histórico banco fundado por Henry, Emmanuel y Meyer Lehman hace 158 años ha acabado en la mayor quiebra de la historia.

Ya no resulta exagerado afirmar que esta crisis financiera es la peor que ha sufrido la economía mundial desde el crash de 1929. La desconfianza financiera, no sólo resiste a todos los tratamientos bienintencionados que se aplican desde las instituciones públicas, sino que crece el temor que continúe la cadena de quiebras bancarias y que otros mercados, como el de las aseguradoras, resulten afectados por la contaminación de desconfianza y pérdidas ocultas. La quiebra de Lehman exacerba los peores temores de los inversores y las consecuencias amenazan con ser dramáticas.

La primera de ellas ya se ha vivido. Las Bolsas mundiales (especialmente en Europa) reaccionaron con caídas brutales. Pero las peores consecuencias son las cuales se adivinan: todo el sistema bancario de la OCDE resultará fuertemente penalizado en los mercados de inversión. Y será una penalización indiscriminada, porque el miedo no distingue entre entidades bien gestionadas, con riesgos controlados y perfectamente supervisadas, de las entidades financieras que crearon el monstruo de las hipotecas basura y las titulizaciones en cadena de activos sin valor. Hace falta contar, además, que las expectativas de una normalización de la liquidez, y por lo tanto de una recuperación económica, sufrirán un retardo considerable a raíz del terremoto Lehman

Este caos financiero procede de la irresponsabilidad de directivos amateurs dispuestos a pasar por encima del control de riesgos para conseguir sus bonus salariales exorbitantes y de un sistema de supervisión, el de Estados Unidos, que se equivocó gravemente al inclinarse por la desregulación, cuando habría de haber aumentado la intensidad y la calidad de los controles sobre las operaciones de riesgo. Ocho años de Administración de Bush no son, obviamente, ajenos a todo esto.

Las lecciones de este crash son que la sofisticación financiera requiere de supervisiones de similar complejidad, y que la intervención del Estado para salvar bancos sólo tendrá justificación si el sistema norteamericano acepta someterse a un estricto control del riesgo financiero. Si estas lecciones no se aceptan, la economía mundial sufrirá la amenaza permanente de crisis sistémicas causadas por acciones irresponsables y la economía de mercado se convertirá en una ruleta avalada por dinero público.

En este panorama de empeoramiento económico general, no está de más recordar que las economías europeas, ajenas en principio a las malas prácticas que causaron la crisis, están sufriendo gravemente su impacto, tanto o más que Estados Unidos. Esta es la deducción que cabe hacer de la recaída de la economía alemana, a pesar de la solidez de su comercio exterior y de la prudencia de sus gestores políticos, que evitaron el riesgo de una burbuja inmobiliaria. Pero en primera línea de riesgo también está España, agobiada por la amenaza de una recesión inminente.

**CONSEJO INVERSOR PARA EL ÚLTIMO TRIMESTRE DE 2008 Y .... PARA TODO EL AÑO 2009**

Tatúese un euro en el pene y..... disfrute de cinco ventajas:

- 1 – Disfrutará moviendo su dinero.
- 2 - Verá crecer su inversión.
- 3 - No le importará que la su pareja su coma sus ahorros...
- 4 – Sólo usted decide como proteger su inversión, y ...
- 5 – Sólo usted decide donde pone su dinero.

Siempre pensando en usted, le saluda atentamente su asesor de inversiones.

## COLABORACIONES: La salud cuesta dinero a la empresa

La salud es un aspecto que, lo queramos o no, influye en todos los ámbitos, y el laboral no iba a ser menos. Una influencia que, cuando se trata de enfermedades crónicas, se torna en un aumento de costes y una amenaza de la sostenibilidad económica empresarial. Esto es lo que se desprende del último estudio de PricewaterhouseCoopers (PwC), según el cual las enfermedades crónicas tendrán efectos negativos en el mercado laboral durante los próximos 25 años: tanto en la mano de obra disponible como en las inversiones de las empresas y en sus ahorros.

Se trata de un aspecto que poco extraña a estas alturas, sobre todo teniendo en cuenta el **aumento de dolencias como depresión, fatiga o insomnio**. Sin embargo, los datos son alarmantes, pues todo apunta a un crecimiento de estas afecciones y de otras como dolencias cardiovasculares, diabetes o enfermedades respiratorias. Unas dolencias más frecuentes en países industrializados, a pesar de que se prevé un aumento en economías emergentes.

### [ Soluciones ]

¿Qué medidas tendrían que tomarse para poner freno? Según la consultora, **las compañías deberían apostar por políticas y programas destinados a mejorar el bienestar laboral entre los empleados**. También sugiere a las empresas establecer una colaboración público-privada en todo aquello que tenga que ver con la salud.

Y es que de sobra es sabido que **una empresa que muestra interés por la salud de sus empleados, que invierte en su bienestar y en la reducción de riesgos tiene más capacidad de mantener y motivarlos**. Sin olvidar el beneficio que pueden obtener a nivel empresarial: según el informe, por cada 290 dólares que invierten las firmas en capital humano, éstas obtienen cerca de 1.000.

Pura realidad, no ?

... Y después dirán que no procuramos para la Empresa!!!

Es buen saber:

Texto inspirado en un texto real "Como alargar la vida útil de un toner" Tras leer el elocuente texto dónde se nos detalla con toda clase de detalles como ahorrar toner. De golpe la divina musa de la inspiración nos favorece con una idea reveladora y a la vez innovadora en plena crisis económica.

"Como alargar el bolsillo de un cliente moroso": antes de colocar el cliente en mora, de bien seguro que todos los empleados y empleadas, lo han estado llamando diariamente durante seis meses y el cliente siempre responde que -sí, que pasara por la oficina. Cuando finalmente el moroso va a la oficina y hace una parte del ingreso, el empleado o empleada que en aquellos momentos le esté atendiendo, se levantará de su silla y saldrá al patio de clientes cogerá al moroso por los hombros lo situará cabeza abajo y lo agitará enérgicamente varias veces, a fin de verificar que no lleva más dinero, una vez hecha la comprobación lo volvemos a poner cabeza arriba y el empleado o empleada recogerá el dinero que le han caído de los bolsillos, entrará en la oficina y lo ingresará en la cuenta del moroso.

Si esta operación la repetimos cada vez que un moroso se persona en cualquier oficina de Caixa Terrassa, conseguiremos hacer desaparecer la mora definitivamente y sino como terapia anti-estrés nos va genial!!!

Porsche ha acontecido una marca visionaria en esta crisis, con su modelo de super ventas Cayenne, pues nunca un modelo de coche ha definido tan bien la trayectoria del sus propietarios, básicamente formado por el colectivo de promotores y constructores, que justamente ahora están Cayennndo.

Frase célebre:

No hace demasiado un director de zona, a fin de ir creando ambiente en estos momentos de incertidumbre laboral ha largado la siguiente parrafada:

- "...ahora han cuatro personas que ya no se les renovará el contrato. Ahora son los que estaban a prueba, después ya veremos que hacemos, pues tendremos que empezar a reducir..." (la parrafada continuaba con que se deberá reducir personal fijo y la forma que él concretamente utilizará será en función a:

- si todas las tardes se va a trabajar (como no, no podía faltar esta idea)
- capacidad comercial
- y si le caes bien porque le haces mucho la pelota

Pues bien si de lo que se trata es de abaratar costes reduciendo personal, la dirección de Caixa Terrassa lo tiene todavía más fácil, sólo hace falta despedir a todos los directores de zona. El impacto por número de empleados es menor (de cara a la prensa quedarán bien) y por el contrario los costes ahorrados son mayores. Aparte que su trabajo no es cuantificable comercialmente, por tanto que quien no produce es prescindible.

Ahora que quizás les echaremos de menos, de dónde sacaremos tanto material para hacer buen humor...

Carta de la Comisión para la Racionalización de los Horarios dirigida a los empresarios

# No por trabajar más horas se es más productivo

La solución a la crisis no debe implicar más horas de trabajo. El alargamiento de la jornada laboral sería contraproducente. Supondría más gastos energéticos, más agotamiento, más horas perdidas y más desgaste psicológico. Es la lectura que se extrae de la carta abierta a los empresarios que la Comisión para la Racionalización de los Horarios Españoles publicó ayer. “En tiempos de crisis, la necesidad de racionalizar los horarios es especialmente acuciante”, dijo Ignacio Buqueras, presidente de la comisión.

Los principales puntos de la carta establecen que el hecho de pasarse más horas en el trabajo no implica que se sea más productivo, y que la racionalización de los horarios permitiría ahorrarse en luces, ordenadores o calefacción. “Perder horas supone generar descontento entre los trabajadores – dijo Buqueras-. Hay que darle valor al tiempo para gestionarlo bien. La puntualidad debe ser una exigencia ética”.

“La conciliación de la vida personal, familiar y laboral debe ser una prioridad. Y la igualdad, una necesidad. Pero sin horarios racionales, son pura demagogia”, añadió el presidente de dicha comisión, mientras advertía de que la principal perjudicada en estos casos es la mujer. “El hombre no debe ayudarla, sino compartir con ella la educación de los hijos y las tareas domésticas”.

La carta lanza el guante a las empresas. Les propone que aprovechen la fase de crisis económica para modernizarse. Esa actuación reduciría la sensación de incertidumbre que experimenta el trabajador y alejaría del horizonte la perspectiva de un despido. “Antes de recurrir al despido como fórmula mágica para abaratar los costes –dice la carta-, hay que explotar las posibilidades de ahorro que nos brindan la optimización de procesos productivos, la gestión del horario y el aprovechamiento de los recursos”.

LA VANGUARDIA, 23/10/2008



Día que pasa, día que la situación económica se complica. Por cada movimiento de los gobiernos para limitar los efectos de pánico, más baja lo bolsa. Por cada declaración del ministro Solbes o del presidente Zapatero, más gente aparece por las oficinas preguntando si somos solventes.

Hemos pasado de gestionar hipotecas a ser cobradores del frac.

Parece que circulan listas de empleados que se quieren "cargar". Hay quine habla de 140 personas.

Parece que también hay quien quiere que las oficinas de tres personas pasen a ser de nuevo de dos. Pensad que el papel lo aguanta todos y las cargas de trabajo se imprimen en este tipos de material: cambiando unas décimas la velocidad del teleproceso, se pueden liquidar una parte importante de la plantilla.

Nuestra caja nació en 1877. Ha pasado dos republicas, dos dictaduras, una guerra civil y ha visto desde el balcón dos guerras mundiales. Un mínimo de cuatro crisis de las gordas. Nuestra caja ha conseguido superar todo esto... y ahora se la quieren cargar a base de látigo y excel. Ya sabemos que la situación es complicada: nosotros la vivimos día a día; estamos al pie del cañón, pero parece que hay gente que ante crisis como la que nos acosa, solo se le ocurre usar sistemas de gestión de la primera de las guerras mundiales (salid de la trinchera, porque si no os mata el enemigo lo haré yo mismo).

Los directores (y directoras) de oficina con sentido común van locos respondiendo correos urgentes con plantillas llenos de datos de visitas y acciones ( y reacciones) comerciales. Alguien, por dios, se lee toda la información que se genera ?. No creo que ni haya nadie que integre tanto dato !

Y después están los otros, los "directores-voz-de-su-amo" que no contentos con que les ladren constantemente, no se les ocurre que ladrar a su gente, más fuerte si cabe... en fin, que venga Otto Walter a ver como nuestra caja se gastó su factura en balde (alguien se enrolla y nos explica a cuanto ascendió esa factura ?).

No, así no se va a ningún lado. ¿No veis que estáis desmoralizando hasta los mas fieles ?. Ya no os cuento que piensan aquellos que no sienten los colores ! Hace tiempo que tienen el currículum a punto, preparado para el primer tren que pase !

## NOTÍCIAS: FÍJATE QUE DICEN DE LA AGENCIA DE SALUD PÚBLICA DE BARCELONA

¿Trabajas más de 40 horas a la semana? Si es así, debes saber que realizas largas jornadas laborales. Al menos, así lo estima la Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB), que en su último estudio analiza la repercusión que tiene en la salud el hecho de trabajar más de 40 horas. Y si algo queda claro es que no es bueno trabajar más de lo debido.

Ahora bien, las repercusiones en hombres y mujeres no son las mismas. En los primeros, realizar largas jornadas laborales sólo supone dormir menos de seis horas. Las mujeres, sin embargo, sufren síntomas ansioso-depresivos, hipertensión, insatisfacción laboral, tienden a fumar y a no hacer deporte en su tiempo libre, además de dormir poco.

Y si piensas que esta tendencia viene asociada al hecho de que las féminas son las que más tiempo dedican a las tareas domésticas, estás equivocado: según la ASPB, eso «no explica completamente esta situación».

¿Cómo solucionarlo? El estudio, que lleva por título 'Perspectiva de género en el análisis de la relación entre largas jornadas laborales, salud y percepción del propio estado de salud', recomienda fomentar «la aproximación de género a las repercusiones en la salud de las jornadas de más de 40 horas semanales». Y aconseja aplicarlo sobre todo en determinados ámbitos laborales, como el de la hostelería y la restauración, el del comercio y el de la limpieza en pequeñas empresas e industrias.

### **Las comparaciones son odiosas**

No obstante, a pesar de que las mujeres son las que más notan los efectos negativos de las largas jornadas de trabajo, no siempre las protagonizan. Es más, según los datos de la ASPB, los hombres son los que las realizan con más frecuencia (un 30 por ciento, frente al 17,1 de las mujeres).

Las mujeres de clases más desfavorecidas y las divorciadas o separadas también forman parte del grupo de colectivos que realizan jornadas laborales de más de 40 horas, si bien con independencia de sus características socio-económicas y personales son las mujeres las que más horas a la semana dedican a labores domésticas (un 34,4 por ciento, frente al 9,2 de los hombres). Respecto a los hombres, precisamente los de nivel económico más alto son los que realizan las jornadas más largas.

## ZONAVIRASIS

Hemos descubierto un virus altamente resistente y persistente que habita preferentemente en los despachos de los jefes de zona, todo y que ya empieza a encontrarse a gusto, en algunos despachos de directores con muchas ambiciones. El estudio de este virus ha demostrado que tiene unos efectos devastadores en los jefes de zona de nova implantación, mientras que, los que ya tienen una antigüedad en este cargo, presentan una mejor resistencia y adaptación ante el ataque del virus. Para saber si un jefe de zona está infectado por el virus y que nivel de afectación presenta os detallamos los síntomas que provoca el virus:

- 1) Presentan una paranoia grave y recurrente para que todo el mundo vaya a trabajar por las tardes.
- 2) Tienen ataques violentos con el tema de las vacaciones; pues quieren decidir cuando de pueden hacer y cuando no.
- 3) Padecen amnesia en todo lo concerniente al pacto de conciliación. Con una marcada obsesión (a pesar que se explica con claridad) sobre el derecho de todo trabajador a disfrutar del horario flexible sin ningún tipo de justificación.

Después de hacer muchos ensayos y pruebas a fin de combatir el virus, hemos encontrado el tratamiento, A fin de curar a todas las personas que presenten los síntomas anteriormente detallados, es preciso que el resto de compañeros que no estemos afectados por el virus nos mantengamos firmes delante de sus presiones.

Es muy, pero que muy importante, que no claudiquemos ante ninguno de los tres síntomas que provoca este virus.

Se ha comprobado que el entorno ideal del virus es un ambiente hostil y de crispación, por lo que, el virus se va debilitando si no consigue sus propósitos y finalmente muere ya que no puede vivir en un ambiente cordial y de buen entendimiento. Por lo tanto hemos de tener claro que todas las personas que no estén afectadas por el virus somos unas piezas claves para curar los afectados. No les podemos fallar!!!

SUEÑO DE UNA NOCHE DE VERANO, DE UNA NOCHE DE OTOÑO, DE UNA NOCHE DE INVIERNO, DE UNA NOCHE DE PRIMAVERA A LO LARGO DE TODO EL 2008.

“..Aquello que Dios ha unido no se separará gracias a la hipoteca”.

Poco se podía pensar la iglesia que la solución por lo que respecta al gran número de separaciones y divorcios que hay en España, le vendría dada gracias a los bancos y las cajas. Ya lo dicen ya, que los caminos del señor son infinitos e inescrutables...

En estos momentos de frenazo de la economía, las parejas evidentemente continúan teniendo crisis. Pero antes de tomar una decisión, que quizá antes su tomaba un poquito a la ligera, ahora primero se hacen números. Y claro, estos números, sobretodo gracias a la cuota infernal de la hipoteca y al parón inmobiliario, es un punto importante para no seguir adelante con los trámites de separación y/o divorcio.

Antes no nos separábamos o divorciábamos porque el matrimonio se entendía que era para siempre (tanto si la convivencia conyugal era buena o no lo era), aparte también que la mujer no tenía independencia económica, y parecía que sólo podía estar preparada para llevar a término los trabajos del hogar. Ahora nos encontramos en un punto dónde la mujer se ha incorporado al mercado laboral, por lo tanta tiene independencia económica. Ha demostrado creces su valor dentro del mundo laboral, otra cosa es que haya una igualdad laboral, cosa que “es harina de otro costal”, que otro día explicaré.

Actualmente cuando una pareja decide dar por finalizado un matrimonio, lo hace con el convencimiento, que esta nueva vida se vive una vez y vale la pena aprovecharla y no amargarse mutuamente. Entonces mira por donde, que con todos los avances que hemos hecho en esta campo, los matrimonios se encuentran atrapados por la hipotecas.

Claro que una solución que la iglesia no ha contemplado y que ciertamente no se avenga a nada, es que el número de separaciones y divorcios disminuirá, pero las familias españolas nos vemos impulsadas a la poligamia consentida. Si, si tal y como lo oyen. Por lo que será normal que las ex-parejas convivan con sus nuevas parejas en el mismo domicilio conyugal, dado el encarecimiento de las hipotecas, y de esta manera serán dos sueldos más que ayudarán a soportar el coste de la hipoteca.

Por lo que a nosotros respecta, los trabajadores de las entidades financieras, si se diese el caso de esta sociedad poligámica volveríamos a firmar préstamos hipotecarios. Pues ahora, con el sueldo de dos personas no haya bastante, y los compañeros de Anàlisi nos lo desestimen todo, todo y todo, pero es claro con 4 sueldos para comprar un piso de 90m<sup>2</sup>, a ver quien es el chulo del departamento de Anàlisi que nos desestima la operación por recursos económicos insuficientes.

Ánimos compañeros, “que no estamos tan mal”, que en toda crisis hay un inicio y un final y por ello también tiene sus partes positivas. Sobretodo en períodos de crisis de humor es lo último que hemos de perder.

## Neologismos

Nos gustaría que enviarais palabras o frases divertidas del día a día.

Ya hace años editamos unos cuantos, pero el tiempo ha pasado y seguro que hay nuevas, como por ejemplo, en una campaña de otra caja me decía una clienta de origen sudamericano, **que su nombre (compuesto) era LEIDY-DI**. Verídico ;

Vamos con dos de ellos:

**La Lúmina:** Pago periódico que hace la empresa a sus trabajadores. Es habitual que sea mensual y en algunos casos semanal

**Lo que man pidió:** Cuando una persona te explica una petición hecha por un tercero

### NUEVAS APORTACIONES

**Métemela** y luego te digo lo que me tienes que pagar – Sta Coloma

Podéis enviar estas curiosidades al siguiente correo:

[cterrassa@comfia.ccoo.es](mailto:cterrassa@comfia.ccoo.es)

1. Interesante video sobre como ven la crisis financiera desde el Reino Unido.

Son dos humoristas, un hace de entrevistador i otro de experto financiero. Si os gusta el humor ingles, no tiene desperdicio.

<http://es.youtube.com/watch?v=pFmYIFk5i1Q>

2. Programa recomendado de "l'Ofici de Viure" de Catalunya Ràdio. (en catalán)

El Título del programa fue: com ser més humildes (programa día 19-09-08).

No es necesario decir que tenemos un colectivo de personas a las que les podría ir muy bien escuchar este programa. Aunque lo mejor es que no tan solo se beneficiarían ellos, sino el resto de nosotros.

<http://www.catradio.cat/pcatradio/crltem.jsp?seccio=programa&idint=1038>

**COSA NOSTRA:****Publicidad**

Recoger a tu hijo/a en la escuela, con vehiculo propio	2,5 €
Comprar la merienda de tu hijo/a	1,8 €
Ir a jugar al parque	0,0 €
Comprar tiritas en la farmacia por un corte en el codo	6,7 €
(Porque una rascadita u otra se hará)	
Un helado en verano, antes de volver a casa	4,8 €
(cosa que hará que el niño/a no tenga hambre en la cena)	
Ir a trabajar todas las tardes y perderte todo esto	NO TIENE PRECIO

**AHORA YA SABES PORQUÉ NUESTRA CAIXA NO TE PAGA LAS TARDES.**

---

**PUBLICIDAD**

PRESIDENCIA	"CERO"
DIRECCIÓN GENERAL	"CERO"
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	"CERO"
SUB-DIRECTORES GENERALES	"CERO"
JEFES DE ÁREA	"CERO"
JEFES DE DEPARTAMENTO	"CERO"
JEFES DE ZONA	"CERO"
AUDITORIA	"CERO"

EN TU CAJA, LOS OBJETIVOS LOS HACÉIS LOS DE SIEMPRE.

RECUERDA : LOS OTROS, OBJETIVOS "CERO".

(esta publicidad hace mención a una campaña de este verano de la Generalitat de Catalunya, para evitar fuego en el bosque, en la que el objetivo era "cero" incendios, N d T. Si quieres ver el spot de esa campaña:

**CRUCERO DE VACACIONES****Mi diario... Día 1**

Ya estoy preparada para este maravilloso crucero.  
He cogido mis mejores vestidos. ¡¡ Estoy excitada!!

**Mi diario... Día 2**

Hemos estado todo el día en el mar.  
Estaba precioso, ví algunos delfines y ballenas.  
¡¡Qué bien empiezan las vacaciones!!  
Hoy encontré al Capitán y me pareció un hombre interesante.

**Mi diario... Día 3**

He estado todo el día en la piscina, haciendo surf y dando bolas de golf.  
El Capitán me ha invitado a su mesa a cenar.  
Fue un honor y me lo pasé maravillosamente.  
Es un hombre muy atractivo y atento.

**Mi diario... Día 4**

He estado en el Casino del barco y gané 110 €  
El Capitán me invitó a cenar con él en su camarote. Tuvimos una cena lujosa y espectacular con foie, ostras, caviar y cava.  
Me preguntó si me quedaba con él y decliné la invitación. Le dije que no quería serle infiel a mi esposo.

**Mi diario... Día 5**

He vuelto a la piscina y me he quemado un poco al sol.  
Me he ido al piano bar a pasar allí el resto del día.  
El Capitán me ha invitado a unas copas, la verdad es que es un hombre encantador.  
Me preguntó otra vez si quería pasar la noche con él y le he vuelto a decir que no. A lo que me contestó que si seguía negándome a estar con él, hundiría el barco.  
Me he quedado aterrada.

**Mi diario... Día 6**

Hoy he salvado a unas 1.600 personas... ¡¡¡¡cuatro veces!!!!  
¡Estoy más contenta!

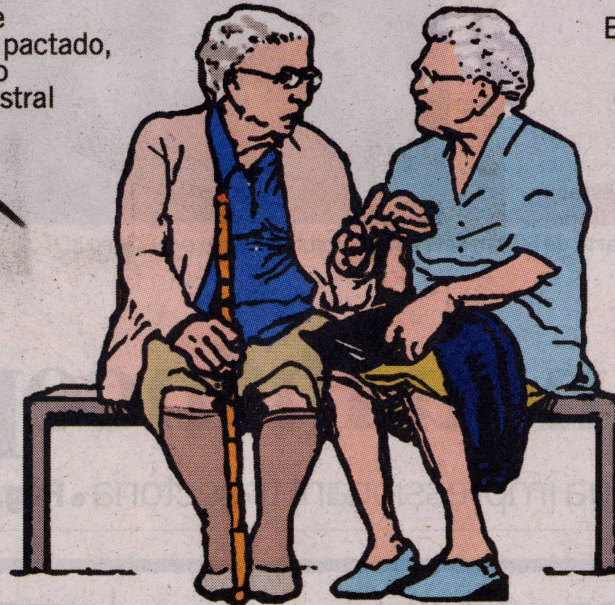



La vinyeta

Ernesto Roderer

Y me sale un niño y me dice que priman la utilización del crédito pactado, pero que la comisión de saldo no dispuesto es de un 0,25% trimestral y yo le dije, claro, que eso es el equivalente a un 1% anual.

Estaría drogado.



roderer.net 

## Nuevo billete de dólar emitido por el Tesoro Americano



**EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN EN HUELGA POR LA NO  
CONCESIÓN DE AYUDAS PARA SUS EMPRESAS.**



**HUMOR:**

**Riesgos si, pero no laborales**



## PROGRAMACIÓ DE TELEVISIÓ:

**08:00** Club Super 3.

Ey Super!! ¿Verdad que no cambiarías tu bicicleta por una caja de zapatos cerrada que no sabes que contiene?? ¿verdad que no serías tan gilip ..?, Pues ya sabes más que la mayoría de bancos y cajas mundiales, jua jua jua!!!. O, ¿porque te pensabas que hay crisis. Por culpa de un puñado de gilip.. que cogieron la caja de zapatos!!!!

**10:05** National Geographic.

**'Lo que el ojo no ve'**

Un equipo de reporteros se ha desplazado a nuestra entidad para estudiar la conducta de los animales (vaya suerte la nuestra) que consulten el nuevo portal inmobiliario, esperando encontrar la oportunidad del siglo. Lo que podemos en cámara super lenta son aquellas que no captan el ojo a simple vista, aquellos pisos que vuelan tan rápido que no llegan ni al portal!!! Estos son los que yo quiero ver!!! Los pisos que se quedan en las fauces de los más privilegiados!!!

**11:10** ¡Mira quién baila!

Quiénes son los que más bailan hoy en día? Los promotores claro está! Bailan por ti, cantan por ti y si quieres te hacen un favor... Todo para conseguir que les den más dinero y no declarar-se en quiebra! Aprovechad ahorro que hacen lo que quieras por cuatro duros!!! Y cuando venga el promotor llorando a la oficina, que traiga a su pareja a ver si podemos hacer un apaño, jejeje!!! Ya no sois tan chulescos como antes ¿Verdad majos?

**12:35** Teatro gilipuás: **'La cena de los idiotas'**

Hay gente no muy útil, a quien una entidad les paga un sueldo- Unos que no dan ni golpe, otros que son chulillos i otros simplemente .... Idiotas. Eso sí que es obra social, caramba!! Por favor revisen las políticas de contratación, ahora mismo!!

**13:50** La cocina de Karlos El Gitano.

Karlos El Gitano no tiene ni idea de cocinar. Hoy nos ha intentado hacer magdalenas, pero como les han salido todas deformes y diferentes, se le ha ocurrido hacerlas salir en una campaña del 130 aniversario de Caixa. Madre mía, como está el patio creativo, como si no tuviésemos suficiente con los productos churro, ahora las magdalenas!!

**14:30** Telenotícies mediodía.

Gran éxito del nuevo servicio 'Dependència ct' para la gente mayor A partir de ahora, si eres una abuelo con un cierto grado de dependencia, la caixa te ayuda. Que no te llega la pensión para fumar-te tus porrillos de siempre? La caixa te los proporciona. ¿Que eres un viejo verde sin remedio y necesitas ver teta sin remedio como sea? La caixa te envía una enfermera cachonda. Si este servicio funciona tan bien como dicen estoy deseando ser un abuelete, jejeje!!!

**16:15** Cinema a cara descubierta.

**'La verdad al desnudo'**

En un alarde de sinceridad, nuestra entidad ha decidido poner en el mercado un nuevo y renovado producto "Dipòsit Tranquilitat"!!! Ja no tendrás que preocuparte de que pasará con tus ahorros, de que si el día de mañana tendrás más, o menos dinero, si podrás vivir con aquello que un día pusiste en la caixa. Con este producto nosotros te garantizamos que lo perderás absolutamente todo que no te quedará ni un triste céntimo, cero i!!!. Así sacamos la presión al cliente y la angustia de no saber qué será de su futuro. Estamos por ti!!!

**19:00** La hora del lector.

'¿Quién cojones se ha llevado mi puto queso?'. Hoy examinaremos en detalle este magnifico libro que estudia en profundidad todos los aspectos de la crisis financiera mundial, desde el timo de la estampita de la conversión al euro hasta el timo de la estampita de las hipotecas, pasando por el timo de la estampita de la gasolina, de la bolsa, del sistema capitalista y de la madre que los parió a todos juntos!! Mecachis la mar i!

**21:05** Cinema sádico y vengativo (grrrrrr!!!!!!).

**'Asesinato justo'**

¿Com se les puede llamar a los capull .. americanos que han originado la crisis y ametrallar-nos de todo? ¿Como llamar a los idiotas europeos que en lugar de hacer economía europea sólo se limitan a imitar la economía americana y atropellar-no una y otra vez? ¿Como llamar a los políticos que demuestran su incompetencia para solucionar la crisis y cortar-nos a trocitos de forma muy sádica? Entonces como esta película sin duda, **Asesinato Justo!**

