

Marcatge horari fora d'horari conveni.

Actualment hi ha una pressió extraordinària per a què algunes persones vagin a treballar per les tardes. Qui d'una forma més dura està rebent aquesta pressió són els Directors d'Oficina, als quals se'ls demanen dies i hores concretes per anar a treballar fora de l'horari laboral. Quantificat, en hores i percentatges.

Nosaltres mai estarem d'acord s'obligui a treballar fora dels horaris establerts pel conveni que regula la nostra activitat professional. Per tant, trobem totalment fora de lloc aquesta pressió.

No entenem que, en uns moments en els que el mercat i el sector es troben en situació crítica, algú no tingui res millor que fer que dedicar-se a controlar qui va a treballar per les tardes. Els caps de zona, com a braç executor de les ordres, amenacen amb represàlies contra aquells i aquelles que no segueixen fil-per-randa les instruccions donades.

Més enllà d'aquesta pressió, la nostra recomanació per aquest col·lectiu era que es marquessin totes les estades a l'oficina.

Auditoria està pressionant fortament per tal que tothom marqui les entrades i sortides. L'argument és de control de les persones. I de seguretat. Per tant no entenem que no s'hagi de seguir el mateix criteri pels que hi van fora de l'horari laboral.

Ningú està garantint la seguretat d'aquestes persones. I la única forma és utilitzant el sistema que ja estava establert: el marcatge.

Per sorpresa nostra l'opció de marcar per la tarda ha estat eliminada del sistema. Per tant; no tan sols se'ls pressiona amb amenaces; sinó que a més se'ls treu la possibilitat de marcar.

Estem veient dia a dia que l'actitud de la caixa està canviant. Cada cop s'allunyen més dels criteris marcats per ells mateixos:

“És el nostre compromís per posar de relleu la preocupació per la motivació, el progrés i el desenvolupament dels col·laboradors.” Que ens expliquin quina mena de preocupació tenen per la seva motivació amb actuacions d'aquest tipus.

Josep Pellicer
Secció Sindical Comfia CCOO