

Marcaje horario fuera de horario convenio.

Actualmente hay una presión extraordinaria para que algunas personas vayan a trabajar por las tardes. Quien esta recibiendo esta presión de forma más dura son los directores de oficina, a los cuales se les pide días y horas concretas para ir a trabajar fuera del horario laboral. Cuantificado, en horas y porcentajes.

Nosotros, nunca estaremos de acuerdo que se obligue a trabajar fuera de los horarios establecidos por el convenio que regula nuestra actividad profesional. Por lo que, encontramos totalmente fuera de lugar esta presión.

No entendemos que, en unos momentos en los que el mercado y el sector se encuentran en situación crítica, alguien no tenga nada mejor que hacer que dedicarse a controlar quien va a trabajar por las tardes. Los directores de zona, como brazo ejecutor de las órdenes, amenazan con represalias contra aquellos y aquellas que no sigan al dedillo las instrucciones dadas.

Más allá de esta presión, nuestra recomendación para este colectivo sería que se marcaran todas las entradas a la oficina.

Auditoría está presionando fuertemente para todos marquen las entradas y las salidas. El argumento es de control de las personas. Y de seguridad. Y justamente por esto no entendemos que no se tenga el mismo criterio para las asistencias fuera del horario laboral.

Nadie está garantizando la seguridad de estas personas, Y la única forma es utilizando el sistema que ya está establecido: el marcaje horario.

Nos ha sorprendido el constatar que la opción de marcaje por las tardes ha sido eliminada del sistema. Por tanto, no solo hay presiones con amenazas sino que, además, se elimina la posibilidad de marcar por las tardes.

Estamos viendo como, día a día, la actitud de la Caja está cambiando. Cada vez se aleja más de los criterios corporativos establecidos por ellos mismos: “Es nuestro compromiso poner de relieve la preocupación por la motivación, el progreso y el desarrollo de los colaboradores”.

Que nos expliquen como quieren motivarnos con actuaciones de este tipo.

Josep Pellicer Ferrer
Secció Sindical CCOO
Caixa Terrassa