

ACORD LABORAL PER A UN PROGRAMA DE PERMISOS RETRIBUÏTS

Terrassa, a 05 de febrer de 2009

REUNITS

D'una part, el Srs. Rafael Morillo i Lobo i Marià Roma i Rotgés en la seva qualitat de Director de Desenvolupament Corporatiu i Cap de Gestió de Recursos Humans respectivament de l'entitat "**Caixa de Terrassa**" (en endavant la Caixa o l'entitat).

D'altre part, els Srs. Josep Antoni Murcia i Nieto, Joan Muñoz i Galián, Joan Antoni Olivares i Abad, Josep M^a Vernet i Becedas i Eduard Martínez i Donadeu com a President, Secretari i Vocals del Comitè d'Empresa de Barcelona respectivament; la Sra. Elisabet Medina i Jiménez com a Presidenta del Comitè d'Empresa de Lleida, el Sr. Albert Villena i Soler, com a President del Comitè d'Empresa de Tarragona i el Sr. Joaquim Viñals i Pujante com a President del Comitè d'Empresa de Girona.

Després del procés de negociació col·lectiva que han dut a terme, la representació empresarial i la representació unitària dels treballadors han arribat a un acord en matèria de permisos retribuïts d'aplicació al personal de l'entitat en les condicions i supòsits que es recullen en aquest acord.

En conseqüència, las parts negociadores, es reconeixen mútuament la capacitat legal i suficient per a la formalització d'aquest Acord.

MANIFESTEN

Que donada la situació econòmica actual que està afectant, de manera especial, l'àmbit de les entitats financeres del país, es fa necessari escometre mesures de prevenció davant les possibles repercussions de la crisi en el sosteniment del volum de l'ocupació.

Considerant aquesta conjuntura, es formalitza aquest Acord entre la representació empresarial i la representació legal dels treballadors amb l'objecte de dur a terme un programa d'ajustament de la plantilla per tal d'adaptar-la al previsible nivell d'activitat ordinària de la Caixa i així mantenir el volum d'ocupació a l'entitat.

En aquest sentit, ambdues parts negociadores han pactat dur a terme un programa de permisos retribuïts de caràcter voluntari al que podran accedir els empleats que compleixin les condicions que es contenen en aquest Pacte.

A aquests efectes, es formalitzen els següents :

ACORDS

Primer.- Requisits d'edat i antiguitat

Les condicions d'aquest programa de permisos retribuïts afecten únicament als empleats que a data 31 de desembre de 2009 hagin complert els 57 anys d'edat i tinguin una antiguitat mínima a Caixa Terrassa de 10 anys, considerant la mateixa com de prestació efectiva de serveis a l'entitat.

Segon.- Terminis

En tot cas, el present programa de permisos retribuïts és d'adscripció totalment voluntària per l'empleat i només tindrà validesa per una vegada i pels empleats que sol·licitin la seva adhesió com a màxim fins el dia 27 de febrer de 2.009.

Un cop acabat aquest termini, la Caixa es compromet a informar a la representació legal dels treballadors de l'entitat de les sol·licituds rebudes.

Tercer.- Moment d'inici

Els empleats començaran a gaudir del permís en el moment en que la Caixa decideixi el període d'inici del mateix i en conseqüència, la Caixa es reserva el dret a establir el termini a transcórrer entre l'adscripció de l'empleat al programa i l'inici de la llicència de permís amb dret a retribució, procurant que no sigui superior a 4 mesos. En qualsevol cas, sempre es produirà amb posterioritat a la data del compliment dels 57 anys.

Quart.- Durada

La durada inicialment prevista del permís retribuït serà d'un any des del moment just en el que l'empleat hagi començat a gaudir del permís. Un cop finalitzi el primer any de durada del mateix, aquest s'anirà renovant d'any en any de manera expressa, mitjançant acord per escrit entre l'entitat i el treballador.

Aquesta durada inicial es podrà veure modificada per qualsevol dels supòsits recollits en el punt 6è d'aquest mateix Acord.

Cinquè.- Retribució i altres

1. Durant la situació de permís retribuït, en aplicació d'aquest programa, l'empleat queda alliberat d'acudir al seu lloc de treball a Caixa Terrassa i percebrà de Caixa Terrassa una retribució equivalent a la suma dels conceptes relacionats a l'annex 1 amb el percentatge corresponent, depenent de la situació personal de l'empleat

- A. Directius de tercer nivell: directores de zona, directores de departament de SC i empleats de qualsevol categoria amb retribucions anuals equivalents a 80.000 euros o més: 70% de la suma dels conceptes relacionats a l'annex 1 segons el sistema de càlcul allà establert amb un import mínim de 60.000 euros.
 - B. Directius de quart nivell: directores d'oficina, directores d'unitats de SC, tècnics especialistes i empleats de qualsevol categoria amb retribucions anuals equivalents entre 50.000 i 79.999 euros: 75% de la suma dels conceptes relacionats a l'annex 1 segons el sistema de càlcul allà establert amb un import mínim de 40.000 euros.
 - C. Resta d'empleats:
 - a. Empleats de 58, 59 i 60 anys: 80% de la suma dels conceptes relacionats a l'annex1 segons el sistema de càlcul allà establert
 - b. Empleats de 57 anys: 75% de la suma dels conceptes relacionats a l'annex 1 segons el sistema de càlcul allà establert. Per aquests empleats, el mes següent de complir 58 anys, s'actualitzarà la retribució, segons la fórmula següent: $\text{import mes anterior} / 0,75 * 0,80$
2. L'import total a percebre anualment es realitzarà mitjançant 12 pagaments mensuals.
 3. Ambdues parts accepten que aquesta retribució substitueix en la seva totalitat la que correspondria segons el conveni Col·lectiu actual i futurs així com els pactes futurs que subscriu la Caixa amb la representació legal dels treballadors, excepte que es pacti expressament el contrari.
 4. La retribució resultant de l'aplicació de les normes anteriors es veurà incrementada, durant el permís, en les mateixes condicions que estableix el Conveni Col·lectiu.
 5. En el moment d'inici del permís retribuït, l'empleat cobrarà d'una sola vegada com a complement de caràcter especial, derivat de la seva adhesió al present programa, la part proporcional de la retribució variable de l'any en curs determinant-se segons la mitjana dels imports percebuts pel treballador en concepte de retribució variable en els tres darrers anys.
 6. Així mateix, percebrà la liquidació de les pagues extres devengades fins aquell moment.

7. Durant tota la vigència del permís, l'entitat efectuarà les cotitzacions a la SS que resultin a càrrec de l'entitat segons la retribució resultant de l'aplicació del punt 5è, apartat 2, efectuant-ne el seu ingrés a la Tresoreria General de la Seguretat Social. En aquest sentit, ambdues parts manifesten conèixer i acceptar que en el cas dels empleats que no cotitzen per la base màxima de cotització, la situació de permís retribuït els pot perjudicar en possibles prestacions públiques futures. En qualsevol cas, en el moment de la signatura de l'acord de permís retribuït amb cada empleat, l'entitat els informarà d'aquesta circumstància si fós el cas.
8. Al mantenir-se la condició d'empleat de la Caixa durant tota la vigència del permís retribuït, l'entitat continuarà fent les aportacions al Fons de Pensions d'empleats pel mateix import que s'hagi efectuat en el mes anterior al d'accés a la situació de permís retribuït. En aquest cas, les aportacions empresarials que corresponguin, de prorrogar-se l'acord de permís retribuït, es realitzaran meritant-se el seu import d'acord amb el previst en el Conveni Col·lectiu.
9. Així mateix, es garanteixen als empleats adscrits al programa tots els beneficis socials vigents en cada moment .

Sisè.- Finalització del permís

1. Quan l'empleat compleixi l'edat susceptible d'acollir-se a la jubilació parcial en les condicions establertes en l'Acord Laboral de Jubilacions Parcial de 04 de desembre de 2003, mentre aquest sigui vigent. En aquest supòsit, cada nova incorporació en plantilla que la Caixa tingui necessitat d'efectuar, es portarà a terme sota la modalitat de contracte de relleu en tant hi hagin treballadors que, complint els requisits legalment exigits i havent manifestat la seva adhesió al Acord referenciat, hagin sol·licitat passar a la situació de jubilació parcial.
2. Al 65 anys de l'empleat en tots els casos.
3. En qualsevol moment, abans de la finalització del termini inicial o de qualsevol de les pròrrogues, la Caixa podrà incorporar a l'empleat al seu lloc de treball amb les mateixes condicions que venia tenint abans de la situació de permís.

En aquest cas, la Caixa justificarà degudament la situació i la raó de donar per finalitzat el permís. La decisió de l'entitat serà executiva, estant obligada a comunicar-ho al treballador amb un preavís mínim de 30 dies.

L'empleat no tindrà la facultat de decidir, unilateralment, el moment de la finalització anticipada del permís per reincorporar-se a l'entitat en les condicions anteriors, sempre i quan aquest estigui vigent. En tot cas ho comunicarà a la Caixa, que és qui tindrà, en funció de les necessitats organitzatives de l'entitat i en virtut als principis en els que es fonamenta el

present Acord, la facultat de decidir la finalització anticipada del permís a petició de l'interessat.

Quan l'empleat compleixi els 64 anys d'edat, sempre que sigui possible passarà a situació de jubilació anticipada si la pensió que li resulti és la màxima establerta per la Seguretat Social en el moment concret. En aquest cas la Caixa li abonarà, per una sola vegada, la diferència entre l'import d'una anualitat de permís i la pensió resultant de la Seguretat Social.

Setè : Prestació de serveis durant la situació de permís retribuït

L'empleat no podrà prestar serveis, per si mateix o a través de persona interposada, per compte propi o aliè, en una altra empresa, l'activitat de la qual sigui concurrent amb la realitzada per la Caixa. A aquests efectes, es consideren empreses concurrents, entre d'altres, les Entitats d'estalvi, Bancs, Societats Financeres, Societats Asseguradores, Societats de Valors i Borsa i Societats Immobiliàries.

Vuitè : Causes d'extinció del permís retribuït i de la relació laboral

Es consideren justes causes de finalització del permís retribuït i, conseqüentment, de les obligacions pecuniàries assumides per la Caixa en l'estipulació cinquena del present Acord, o en el seu cas, d'extinció del contracte de treball per causa de transgressió de la bona fe contractual deguda a concurrència il·lícita del treballador, les següents :

- a) En quan a la finalització del permís retribuït, en el cas de reconeixement del treballador de la seva situació de jubilació parcial, jubilació als 64 anys o jubilació reglamentària als 65 anys o finalització anticipada en virtut d'acord exprés entre la Caixa i el treballador.
- b) En quan a l'extinció del contracte de treball, la prestació per part de l'empleat de serveis que siguin concurrents amb la Caixa, els quals es refereix l'estipulació setena.

El que és subscrit per ambdues parts negociadores del present Acord en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Les parts signants es comprometen a realitzar les reunions que siguin necessàries per tal de resoldre les possibles incidències derivades de l'aplicació del present Acord.

Per la Caixa de Terrassa

Rafael Morillo i Lobo

Marià Roma i Rotgés

Pels representants del treballadors

Josep Antoni Murcia i Nieto

Joan Muñoz i Galian

Joan Antoni Olivares i Abad

Josep M^a Vernet i Becedas

Eduard Martínez i Donadeu,

Elisabet Medina Jiménez

Albert Villena i Soler

Joaquim Vinyals i Pujante

Annex nº 1

El Sou Fix a que es refereix el punt 5è.2 d'aquest pacte, serà el resultat de multiplicar per 14 la suma dels conceptes següents:

Codi	Descripció
1000	Sou Base
2952	Plus Lloc Treball/F. Delegades*
1500	Antiguitat Conveni
1040	Plus Assimilació
1005	Part Proporcional Sou Base
1510	Antiguitat Compensada
1540	Ajuda familiar esposa
1530	Ajuda familiar fills
1560	Plus Xofer/Finestreta
1030	Plus Personal

A efectes de càlcul es prendran els valors de la nòmina corresponent al mes anterior al de la liquidació.

Al multiplicar els imports per 14, ja s'inclouen les pagues extres i la part proporcional dels plusos que es cobren doble els mesos de juny i novembre. Si el mes de càlcul coincideix amb juny o novembre, es prendran els valors d'aquests plusos sense l'increment doble del seu import.

Al import anterior s'addicionarà el import anual corresponent al Plus Conveni.

L'import anual multiplicat pel % d'aplicació segons cada cas s'abonarà en 12 pagaments mensuals.

* Es computarà l'import íntegre del Plus de Lloc de Treball / Funcions Delegades, sense considerar el descompte del ctflex si ni ha.

