

En Descobert

La Veu de la Majoria

ÉPOCA V –EDICIÓ ELECTRÒNIC@ NÚM. 6 – NOVEMBRE 2004

1 desembre 2004

Editat per Secció Sindical
Comfia-CCOO caixaterrassa *

ELECCIONS ASSEMBLEA GENERAL

Caixaterrassa *

SUMARI.

- **Editorial**
- **Col·laboracions**
- **Notícies**
- **Sabies que...**
- **Entreteniments**
- **Humor**
- **Programació TV**



El dia 1 de desembre, els empleats de CT* estem convocats a votar en aquestes noves eleccions a **L'ASSEMBLEA GENERAL**. (El vot per correu, es podrà emetre a partir del dia 22 de novembre).

En aquestes eleccions, hem de escollir 5 representats, un del grup de caps i directors i 4 de la resta de personal.

L'ASSEMBLEA GENERAL, està constituïda per 100 Consellers Generals, que representen als Impositors, Ajuntaments i Consells Comarcals, Entitats i Empleats i es l'òrgan superior on es defineixen i s'aproven les línies generals del pla d'actuació de CT* , i aprova si escau , la Gestió del Consell d'Administració i la Comissió de Control.

Els empleats només tenim 10 representants d'ells 100 Consellers, som el grup més reduït, però som el grup que presenta mes propostes i mes alternatives en el sí de **L'ASSEMBLEA GENERAL**.

Els Consellers, han de ser persones amb una alta dosi de compromís i base social , persones compromeses a donar la cara per tots els empleats, que no tinguin por de defensar idees davant dels màxims òrgans de govern, persones que les seves aspiracions siguin representar els seus companys, persones que el seu ego i les seves aspiracions personals no siguin el més important.

Comfia CC.OO ha primat la defensa i els drets dels treballadors i sempre ha volgut que la Caixa faci un bon servei a la societat.

Per això , volem estar presents en tots els òrgans de representació de CT* , i a **L'ASSEMBLEA GENERAL** .

Esperem i demanem la vostra participació

REDUCCIÓ DE COSTOS, I ELS D'IMATGE?

La realitat sempre supera la ficció. Per molt que ens pensem que ho hem vist tot, al final sempre ens acaben sorprenent.

No fa ni tres mesos que ens han posat els nous ordinadors que ja ens els treuen, per començar a redistribuir-los per altres oficines, el que popularment es diu " desnudar un santo para vestir a otro ". No és mes fàcil comprar-ne 10, 15 o 40 màquines que poden mancar???

Es clar que es important la contenció de costos però de vegades es ratlla amb l'absurd.

Al cap de l'any quanta publicitat es llança a les escombraries?????. Per què és fan mes opuscles dels que necessitem????

Per què som incapaços de fer fundes per les targetes????. Et cau l'ànima als peus quant veus els nostres clients amb les nostres targetes amb fundes d'altres entitats.

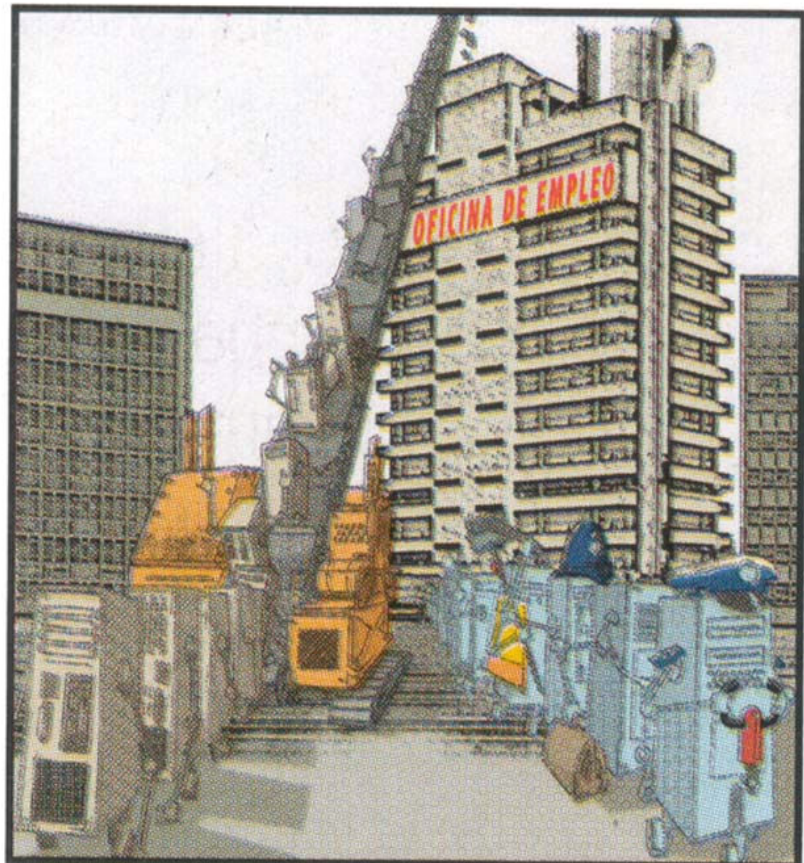
Ens parlen de reduir costos i quant demanes una caps de grapes o clips te les fan arribar mitjançant una ENORME caps amb "airbag" inclòs, serà per que no es facin mal ????

Com que la benzina va pujant, en compte de pujar el preu del kilometratge és van reduint les taules de distancies entre oficines, evidentment aquestes porten molts anys sense moure's dels seus llocs.

Per Nadal ja no és fan calendaris de sobre taula per els clients, sabeu per què.....

Això a vegades et fa pensar: qui, com, de quina manera escullen, on i com se'ls gasten . Si el més fàcil es aplicar el sentit comú. Això si, coneixent el funcionament de les oficines, que de vegades sembla que ho ignorin.

Et preguntes, si una empresa que cada any incrementa els seus beneficis, que el seu primordial factor es el de donar bon servei i bona imatge, no es pot permetre el comprar dos dotzenes d'ordinadors?



COL·LABORACIONS: SOBRE EL ORIGEN DELS PREJUDICIS

Un grup de científics va tancar a cinc simis en una gàbia, posant al bell mig una escala i, damunt de ella, una pila de plàtans.

Quan un dels simis pujava l'escala per agafar els plàtans, els científics llançaven una màniga d'aigua freda damunt dels que quedaven a terra.

Passat algun temps, els simis varen aprendre la relació entre l'escala i l'aigua, de maneres que quan un simi anava a pujar l'escala, els altres l'inflaven a bufetades.

Després de haver-se repetit diverses vegades l'experiència, cap més simi gosava pujar l'escala, malgrat la gran temptació que representaven els plàtans.

Aleshores, els científics van substituir a un dels simis per un altre de nou.

El primer que va fer el simi novell tot just ensumar els plàtans fora pujar l'escala. Els altres ràpidament el varen fer baixar i li donaren cops abans de rebre una ruixada d'aigua freda al damunt.

Després de diversos intents del nou vingut, el nou integrant del grup mai més va pujar per l'escala.

Un segon simi també fora canviat, i li va succeir el mateix y al nou vingut.

El primer substituït va participar amb especial entusiasme pegant al nou.

Un tercer també fora canviat, i es va repetir la mateixa conducta entre els animals.

El quart i, finalment, el cinquè dels simis originals varen ser substituïts també per d'altres de nous.

Els científics es quedaren amb un grup de cinc simis que, malgrat no haver rebut mai una dutxa d'aigua freda, continuaven colpejant en aquell que gosava arribar fins els plàtans.

Si fos possible preguntar algun dels simis perquè pegaven amb tanta insistència al que volia pujar per l'escala per agafar els plàtans, segurament la resposta hauria estat: "No ho sé. Aquí, les coses sempre s'han fet així". Algunes vegades aquesta historia amaga una endevinalla o comparació directa amb la situació de molts projectes o departaments en grans empreses.

En altres, es podria dir una cita (¿apòcrifa?): "Como dijo Albert Einstein, ¡Triste época la nuestra! Es más fácil desintegrar un átomo que un prejuicio".

D'altres intenten explicar-ne el significat: "No perdis l'oportunitat de contar aquesta historia als teus amics, perquè, en una o en altre forma, es preguntin....."

I d'altres versions acaben amb "¿Te sona quelcom semblant? Doncs, per això, una bona part de la humanitat accepta les regles sense preguntar-se i son oprimits sense cap més motiu...".



TEST DE L'ANSIETAT - Últimament...

- ¿S'ha sentit molt excitat, nerviós o en tensió?
- ¿Ha estat molt preocupat per alguna cosa?
- ¿S'ha sentit molt irritable?
- ¿Ha tingut dificultats per relaxar-se?
- ¿Ha dormit malament? ¿Ha tingut dificultats per dormir?
- ¿Ha tingut mals de cap o dolor a la nuca?
- ¿Ha tingut tremolors , formiguejos, marejos, suors o diarrea?
- ¿Ha estat preocupat per la seva salut?

**ÉS ACONSELLABLE VISITAR UN ESPECIALISTA SI RESPON AFIRMATIVAMENT A
MÉS DE 4 PREGUNTES**

TEST DE LA DEPRESIÓ - Últimament...

- ¿S'ha sentit amb poca energia?
- ¿Ha perdut l'interés per les coses?
- ¿Ha perdut la confiança en sí mateix?
- ¿S'ha sentit desesperançat?
- ¿Ha tingut dificultats per concentrar-se?
- ¿Ha perdut pes (a causa de la falta de gana)?
- ¿S'està despertant massa aviat?
- ¿S'ha notat més lent?
- ¿Creu que té tendència a trobar-se pitjor als matins?

**ÉS ACONSELLABLE VISITAR UN ESPECIALISTA SI RESPON AFIRMATIVAMENT A
MÉS DE 2 PREGUNTES**

NOTÍCIES: Condemnen una empresa de Ripoll a pagar 30.892 euros pels danys causats per «mobbing»

Se sumen als 14.401 euros que ha hagut de pagar per l'extinció de contracte a l'empleada.

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha condemnat Herramientas Especiales y de Precisión SA de Ripoll a pagar 30.892 euros a una treballadora pels danys psicològics causats per mobbing . La pressió laboral tendenciosa o assetjament psicològic per part del seu cap ja va ocasionar que el TSJC condemnés l'empresa a pagar una indemnització de 14.401 euros (corresponents a 45 dies per any treballat) per extinció del contracte. L'advocada que porta el cas valora de manera molt positiva la segona sentència (que encara es pot recórrer), que separa els danys morals de la primera indemnització.

Aquesta sentència, que es pot recórrer al Tribunal Suprem, desestima la dictada en primera instància pel jutjat social número 1 i condemna l'empresa a pagar també pels danys i perjudicis causats per assetjament psicològic a la treballadora de l'empresa de Ripoll. «La sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya és molt important ja que sobrepassa el criteri que els danys morals van inclosos dins la indemnització per extinció de contracte», segons va destacar ahir l'advocada de CCOO del cas, Glòria Poyatos.

Un dels fets que s'inclou com a provat en la darrera sentència del TSJC és que l'empleada, «que no ha tingut antecedents psiquiàtrics previs o aliens a la relació laboral, inicia una successió de baixes laborals per depressió que comencen el 1997, com a conseqüència de la crispada relació laboral viscuda». També que aquesta treballadora ha tingut trastorns d'ansietat que han estat motivats per la situació en què es va trobar.

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va ratificar el febrer de l'any passat el recurs interposat per l'empresa, que va ser condemnada el setembre del 2002 pel jutjat social número dos de Girona a pagar a la mateixa treballadora la indemnització de 14.401 euros per l'extinció del contracte laboral. Aquesta va ser la primera sentència a les comarques gironines que reconeix un cas d'assetjament psicològic. En aquest cas, ja està ratificada pel Tribunal Suprem i és ferma, i l'empleada ja ha rebut els diners corresponents a la indemnització.

La treballadora va presentar la demanda contra l'empresa Herramientas Especiales y de Precisión SA després d'un llarg procés que la va portar a una vida laboral amb baixes per depressió i a una situació d'excedència voluntària per intentar refer-se de la història que havia viscut.

Ara hi ha pendent encara la denúncia penal sobre el mateix cas, promoguda d'ofici pel ministeri fiscal i que actualment està en fase d'instrucció, segons va explicar l'advocada Glòria Poyatos.



Mil cinc-cents metges catalans entraran en un estudi científic de caràcter internacional anomenat Mediburn-SP, dedicat a la salut laboral i la qualitat de vida en el treball dels professionals de la medicina. En col·laboració amb altres centres europeus i altres comunitats autònomes, l'Institut d'Estudis Laborals de la Fundació ESADE analitzarà la síndrome de *burnout*, que es podria traduir com *estar cremat a la feina*. Amb aquest estudi, a més d'aprofundir en el seu coneixement, es pretén que es consideri com un nou tipus d'accident laboral.

Els símptomes característics d'aquest trastorn són manifestacions d'esgotament emocional, desgana, desmotivació, incapacitat per relaxar-se, tendència a sentir-se avorrit, actitud cínica, disminució de la capacitat de treballar, irritabilitat, mal humor, pèrdua d'interès i allunyament de les afeccions prèvies, disminució de la libido, impaciència, impossibilitat de descansar i de desconnectar dels problemes de la feina. En alguns casos, la sensació de fatiga és intensa i no es recupera descansant.

S'ha descrit la síndrome de burnout en professionals de la medicina i, també, en aquelles professions en què l'eix fonamental de la feina és el tracte amb les persones. Les relacions interpersonals en què hi ha una acció directa d'atenció d'un professional respecte a l'usuari sembla que són les activitats professionals més estressants. D'aquí ve que s'hagi descrit aquesta síndrome i que es pretengui, justificadament, donar-li els atributs d'accident laboral.

Metges, mestres, psicòlegs, pedagogs, advocats i una llarga llista de professionals que tenen tracte directe amb persones que requereixen els seus serveis estan exposats a patir-la. De fet, quan es presenten els primers símptomes, val la pena cercar ajuda, per evitar que s'agreugin i, si es possible, abans de la seva presència cal procurar prendre totes les mesures possibles per evitar-ho.

Com passa en qualsevol situació que afecta els éssers humans, hi ha factors personals que predisposen, en major o menor mesura, a veure's afectat per una determinada afecció. Hi ha qui té uns trets personals que el fan més vulnerable i hi ha qui els té que els fa més resistent. En tot cas, com en totes les situacions d'estrès, val la pena prendre mesures que incrementin la capacitat de resistir les agressions que poden desprendre's d'algunes activitats.

Procurar diversificar interessos, no viure centrat únicament en la feina, cercar afeccions gratificants i personals, donar importància a la vida afectiva i dedicar-hi atenció i esforç, de manera que suposi un grau suficient d'implicació i de preferència per fer-la gratificant. Assumir les responsabilitats en la mesura justa, no pretendre fer més del que veritablement és possible de fer, i assumir que és possible l'equivocació i, per tant, no posar-se el llistó de l'exigència per sobre de les pròpies possibilitats són algunes de les mesures que cal prendre per mantenir un esta d'ànim favorable. En tot cas, també, cal admetre que tots podem veure'ns afectats, i acceptar-ho és el primer pas per cercar tractament.



SABIES QUE...

- A partir de l'1 de gener de 2004, tot el personal de les caixes d'estalvis tenen 25 dies hàbils de vacances retribuïdes i que el període hàbil per gaudir-les és el comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre?, i que en tot cas la caixa i l'empleat podran convenir la divisió en dos el període de vacances, i que en els torns de vacances, els empleats amb responsabilitats familiars tenen preferència en que les seves coincideixin amb els períodes de vacances escolars, i dins d'aquesta situació es resoldrà la preferència dins el nivell a favors dels qui tinguin major antiguitat en la institució?
- Els empleats de les caixes d'estalvis tenen dret al respecte a la seva intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat? I que només podran realitzar-se escorcolls sobre la persona de l'empleat, a les seves taquilles i als efectes particulars, quan sigui necessari per la protecció del patrimoni de l'entitat i dels altres empleats, dins del centre de treball i en hores laborables? I que s'ha de comptar amb l'assistència d'un representant legal dels empleats o en la seva absència del centre de treball, d'un altre empleat? I que aquestes garanties son aplicables també a la comunicació i correspondència, tant pel que fa al correu ordinari, intern i electrònic?
- Les caixes d'estalvis s'han compromès a promoure l'establiment de les bases indispensables, necessàries i convenients per no tolerar cap tipus de conductes o pràctiques d'assetjament moral a la feina?
- Si treballes a la tarda tens el dret i l'obligació de marcar i cobrar les hores extres, **en cas de tenir un accident en el desplaçament o dins l'oficina es considera també un accident laboral.**

LA COSA NOSTRA

- L'enquesta de satisfacció dels Serveis Interns no es patrimoni únicament del Director de l'oficina. En quantes oficines només l'ha fet el Director?
- Quantes oficines tenen impediments arquitectònics per l'accés dels clients? Hem d'esperar que algun client es trenqui la "closca" i presenti una demanda per donar-hi solució?
- Quantes oficines necessiten un terminal de reforç?
- Algú sap com s'ha de fer per que els nous caixers vagin més ràpids i no quedin bloquejats?
- Substitucions, la mare dels ous... que passa quant la gent fa vacances o hi ha baixes inesperades?
- De que serveix l'autovaloració?
- Quant podran els empleats de base valorar als seus Caps?



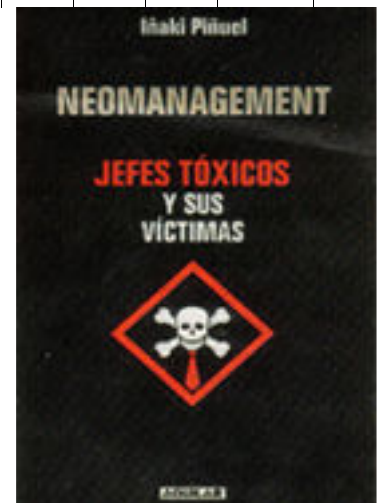
- 1 El meu cap me restreny les possibilitats de comunicar-me, parlar o reunir-me amb ell
- 2 El meu cap m'ignora, m'exclou i em fa el buit
- 3 El meu cap m'obliga a realitzar treballs en contra la ètica
- 4 El meu cap avalua el meu treball de forma injusta
- 5 El meu cap me deixa sense feina malgrat haver-hi treball
- 6 El meu cap m'encomana feines o treballs absurds i sense sentit
- 7 El meu cap m'encomana feines o treballs per sota de la meva capacitat professional o de les meves competències
- 8 El meu cap m'omple amb càrregues de treball que no puc realitzar
- 9 El meu cap prohibeix al meus companys parlar amb mi
- 10 El meu cap me humilia o me menysprea en públic
- 11 El meu cap amenaça usar contra mi instruments disciplinaris (rescissió de contracte, expedients, trasllado...)
- 12 El meu cap posa traves o limita el desenvolupament de la meva carrera professional i oportunitats d'ascens a l'organització
- 13 El meu cap me porta a enganys per fer-me cometre errors professionals
- 14 El meu cap me llença insinuacions o proposicions sexuals
- 15 El meu cap me agredeix físicament (plantufades, cops, empentes, puntades de peu...)

	MAI	ALGUNA VEGADA	MENSUALMENT	SETMANALMENT	A DIARI
1	0	1	2	3	4
2	0	1	2	3	4
3	0	1	2	3	4
4	0	1	2	3	4
5	0	1	2	3	4
6	0	1	2	3	4
7	0	1	2	3	4
8	0	1	2	3	4
9	0	1	2	3	4
10	0	1	2	3	4
11	0	1	2	3	4
12	0	1	2	3	4
13	0	1	2	3	4
14	0	1	2	3	4
15	0	1	2	3	4

ESCALA DE CORRECCIÓ:

Com a conseqüència de l'actuació d'un cap tòxic:

- **Menys de 10:** Presenta un risc psicosocial laboral moderat
- **Entre 10 i 20:** Presenta un risc laboral important
- **Entre 20 i 30:** Presenta un risc laboral sever
- **Entre 30 i 50:** Presenta un risc laboral molt sever
- **Més de 50:** Se troba en una situació laboral insostenible



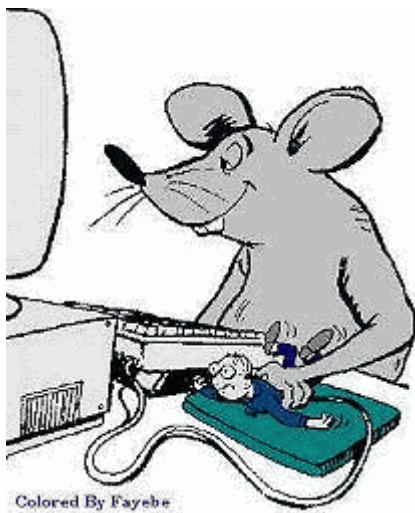
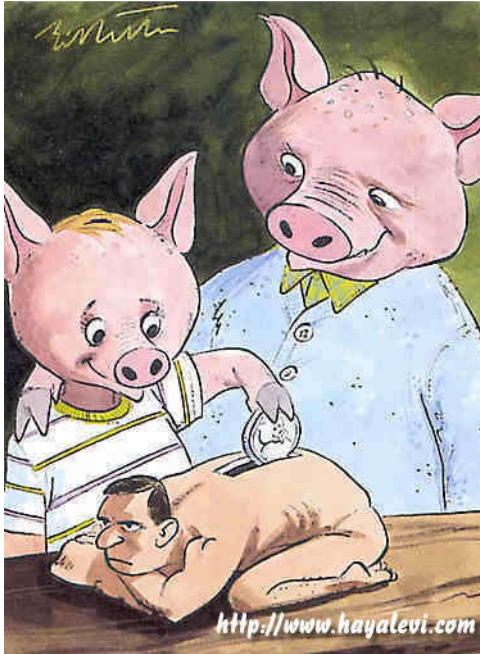
CT*	1	2	3	4	5	6	7	8
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								

HORIZONTALS

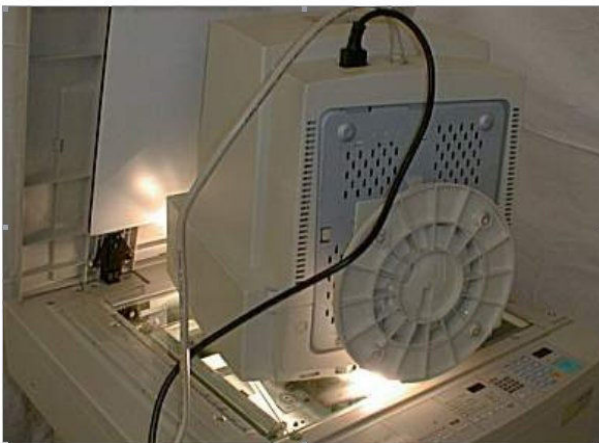
- 1.- Alt Directiu d'entitat financera d'origen àrab
- 2.- Ànims en andalús / Doble rendibilitat / Més ànims en andalús
- 3.- Corda al coll
- 4.- Dit d'un indret ombrívol / Deu egipci (També a Terrassa)
- 5.- Es de Terrassa / Sec (No confondre amb sindicat)
- 6.- Cap de turc quan alguna cosa falla
- 7.- Relatiu a un avantpassat / Mig segle en romans
- 8.- El que supera en escriu els objectius / Dit de la cosa contra la qual es comet una acció danosa

VERTICALS

- 1.- Hi ha caps de sisena "b" i caps de sisena "..." / Tribu nòmada, errant
- 2.- Estri ple de fulls en blanc, per recollir els moviments d'un compte, sobre tot les comissions.
- 3.- Vocal d'indi / Tot el que es pot comprar amb el sou d'auxiliar per arribar a fi de mes / Estat dels empleats un dijous a la tarda
- 4.- Part d'un recipient en forma de bec o canó per on s'aboca el líquid que conté / Inicials d'acció impossible en cas d'incendi en una oficina.
- 5.- Habilitat, destresa, a fer certes coses adquirida amb l'estudi, l'experiència o l'observació / Habilitat del col·laborador de finestreta.
- 6.- Hi ha caps de sisena "a" i caps de sisena "..." / Prefix que denota l'absència d'un òrgan / RACC espanyol
- 7.- Prou de caps, nom de la lletra "A" / El que fa una persona normal al despertar-se i adonar-se que es dilluns / Lletra que es repeteix sovint en l'estat d'ànim de molts empleats sense càrrec
- 8.- Lletra a l'inrevés del alfabet àrab o també a l'inrevés nom d'un recipient en el que el semidéu "Kator" de la cultura cimeria fa l'ofrena al seu déu de grau superior / Nota musical famosa d'en Serrat



¿Cómo imprime el jefe un documento WORD si no está la secretaria?



Hola!



Soy er primé viruh andalú. Como loh andaluseh somoh surdesarroyaoh y no sabemoh ná de pogramasión, ehte viruh funciona en plan confiansa.

Asín que, pof favó, borre toh loh arshivoh de su dijco duro manualmente y envíe ehte mensahe a tohloh miembroh de su litta de diresioneh.

Grasiah por su coperasión.

HUMOR:

Voy a hacer una copia de seguridad de toda la información de los clientes



Solo faltaria que despues de habernos pasado tres meses introduciendo datos en el PC sucediera cualquier cosa y se borrarán



Vamos a ver, para guardar los ficheros he de pulsar "salvar", ¿no?



Lo siento, no se pueden salvar los ficheros por falta de espacio en el disco duro.
Aceptar Borrar



Vaya. Borrar no. Mejor "Aceptar".



La aceptación implica una defragmentación automática del disco duro. ¿Está Ud. seguro que desea defragmentarlo?
Aceptar Denegar



No estoy seguro de nada.



Salvar los datos sin haber defragmentado previamente los códigos puede ser causa de una reducción momentanea de la Ram ¿Desea Ud. activar la memoria virtual?
Activar Virtualizar



Aceptar



Denegar



Demonios



¿Puedo contestar que no sé?



Pongamos que virtualizar...

Virtualizar



Antes de virtualizar la memoria, sincronice los soportes bus de los puertos paralelos.
Eliminar Slotar



Sincronice los soportes bus de los puertos paralelos



Sincronice los soportes bus de los puertos paralelos



Eliminar suena peligroso.



Slotar



HUMOR:

¿Prefiere por su seguridad dotar a los slots de nanocuantos suficientes para proteger la placa madre?

Yepes Nopes



Vaya por Dios, mejor lo yepo que suena mejor.



Mala idea. Por favor, cargue un diskette para salvar la información que pudiera perderse en la yepección.

Encrincar No



Me estoy empezando a poner nervioso.



No



¿Desea entonces borrar los datos salvados?

Aceptar Borrar



mmm....



Vamos a ver, vamos a ver



Si acepto significa que se borran, y si digo que los borro igual voy y los borro.



No entiendo la lógica de estas máquinas



Recuerde que una vez borrada toda la información del disco duro, esta no podrá recuperarse.

Ok



Borrar



Ok



Borrando información disco duro....



Borrando información disco duro....



Disco duro borrado. ¿Desea destruir algo mas?

Si También



Mejor me voy a casa. Por hoy ya es suficiente estropicio.



Font: Internet

“Las cosas se pueden hacer regular....
las cosas se pueden hacer mal....
pero para liarlo todo de verdad....
hace falta un ordenador....”

PROGRAMACIÓ DE TELEVISIÓ:

08:00 Gradui's, ja li toca, pringat.

Amb els cursos que posem a la seva disposició podrà deixar de ser un inepte i presumir davant les seves amistats de com funcionen els productes de caixa. Deixi de ser un mediocre i gradui's, cony! que portant vint anys a l'empresa ja li toca, no????

08:30 Universitat Oberta. Avui: Lingüística.

Si volem parlar amb propietat, no hauríem de parlar d'Eleccions als òrgans de govern, sinó d'Eleccions als **culs** de govern. Per què? Perquè hi ha gent que més que amb l'òrgan intenta governar amb el cul, cullera! Parlem d'aquesta penya que intenta fer fitxatges de darrera hora per tenir presència als òrgans de govern. Que això és en sèrio, artistes! **Que no es tracta de fitxar figuretes** com al Reial Madrid!!!! Serà possible???

09:05 Bricomania.

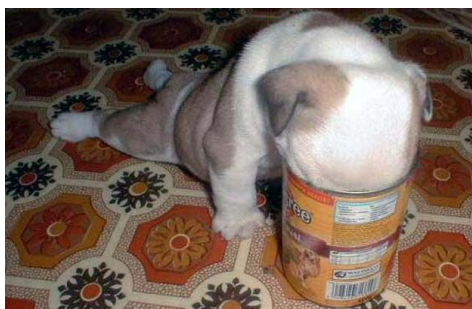
Avui: com repartir cartes i faxos!!!! Anem a veure, piltrafillas, si en un fax posa el nom d'una persona, se li entrega a aquella persona, i si en una carta posa el nom d'un departament, es porta a aquell departament. Tan difícil és, figuras???

10:25 Cinema: 'El abuelo tiene un plan'

Por fin! El abuelo està confeccionant el seu plan! Quin? El Pla de Futur. Compte! No es tracta de que Paco Martínez Soria planifiqui el seu calendari de cites con mozuelas sin refajo pels tres propers anys!!! Noooo!!! Es tracta de definir les línies d'actuació de l'empresa en el futur immediat (buah!!! preferiria lo de las mozuelas sin refajo, sens cap dubte!!!!). Sort que compta amb l'ajuda inestimable (inestimable per lo acollonantment cara que deu ser!) de la companyia **Prais Güaterjaus**, a més de la gran participació d'un fotimer de seccions de l'empresa, a qui no se'ls hi fara ni putu cas. He dit!!!

12:05 Esto es vida.

Programa ideat i conduit per diversos jefes i directius d'empresa, que ens presenten des dels seus nobles despatxos les seves 'dures' (ay, que me troncho!!!) condicions de treball.



I a la sèrie 'Veterinaris', reportatge sobre gossos d'empleats a final de mes (vigila chucho! que està la cosa xunga)

13:10 Informatiu cinema.

És un ocell? No! És un avió? No!!! És el Sistema de Gestió d'Incidències, que a la velocitat de la llum resoldrà qualsevol incidència tècnica que pugui haver en una oficina, per a que tots poguem treballar al 100%. Temps mitjà de resposta: ni se sabe (pffff! jo es que m'escollono!!! jua jua jua!!!)

14:30 Telenotícies migdia.

Des de Georgetaaaaaaaun, algú ens avisa que el enano del bigote ens vol fer un curs a la caixa. No, por Dios, prefereixo Plansmania!!!!!!

16:05 Cine fiesta: 'Buscando a Memo'

Perdut en la seva incompetència, sempre hi ha algun jefecillo que no troba el camí cap a casa. No és un peix qualsevol, és un besugo. El seu nom, Memo!!! Busqueu-lo, pot estar entre vosaltres!!!

18:00 Sèrie: 'McGuiver'

Qui pot contractar un producte sense ordinador???

Qui pot captar un nou client si hem de treure tiquet per fer servir la màquina???

Com ens ho farem a l'oficina si ens van treient els pc's???

Que no veieu que hi ha gent que es queda sense terminal, tontos???

Ja ho tinc!!! Trucarem a McGuiver!!! Farem servir un xiclet, un escuradents i un mitjó foradat! Assumptes arreglat, nois!!

20:30 La granja.

Reality-chou. Hem agafat un grapat de jefes dels que presenten 'Esto es vida', els hem tret del despatx (ha estat difícil, molts estaven enganxats amb velcro a la cadira!!!) i els hem posat a treballar uns dies amb altres empleats 'normalillos'. Els primers comentaris que han fet: (amb veu de 'Fresita') 'Com funciona aquesta cosaaa???' (la 'cosa' és el pc que tenen a la taula) 'Ai, com es fa una fotocòpia???' (evidentment, una impressora no fa fotocòpies!!!) 'Algú em porta un coffee???' (Quina pena, oiga!!!!!!)

21:15 Sèrie: C.S.O. Las Vegas

Si esteu a oficines i teniu algun 'problema', truqueu al C.S.O.!!! El seu equip de científics descobriran el culpable a partir de l'ADN dipositat a l'escombreta del wàter (ecs!!!). Veieu com és de difícil la feina d'aquest departament???

I SORT EN TENIM.....

22:10 El peli-culón: 'La increíble historia del bocadillo menguante'

Hi havia una vegada... un entrepà gran que, pel mateix preu, cada cop era més i més petit... fins que va desaparèixer!!!

23:55 Otro peaso película: 'La invasión de los ultracerdos'

Això ja és lo últim. Sabieu que hi ha gent que es dedica a enganxar els mocs a les parets dels lavabos!!! Aghhh!!!