

Terrassa, 13 de febrer de 2.008

REUNITS

D'una part, la Caixa de Terrassa, representada pels Senyors Amadeu Guarch i Berengueras i Marià Roma i Rotgés, Sotsdirector de Caixa Terrassa i Cap de Recursos Humans respectivament.

I de l'altra, els Senyors Josep Antoni Múrcia i Nieto i Joan Muñoz i Galian.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per aquest cas i

MANIFESTEN

Que, la Caixa de Terrassa i el seu Comitè d'Empresa, amb la voluntat – per ambdues parts – de revisar algunes línies de millora pel personal que actualment estan vigents a la Caixa i incorporar-ne d'altres que també beneficiïn al conjunt de la plantilla, així com d'utilitzar les vies del diàleg i de la negociació per abordar aquells temes en els que hi ha diferències d'opinió o d'interpretació, **han arribat a una entesa global en les següents matèries :**

ACORDS

1) PRÉSTEC HIPOTECARI PER A LA COMPRA, CANVI, I OBRES MAJORS DE L'HABITATGE HABITUAL.

Adaptar les condicions de les operacions vigents per a aquestes finalitats a les del Conveni Col·lectiu signat el 24 d'octubre de 2007, que les situa en 5 anualitats de la categoria de l'empleat amb un límit mínim en 186.000 euros o cinc anualitats del Nivell X, a tipus d'interès variable del 70% de l'Euribor amb revisions semestrals.

Els préstecs en que l'import sol·licitat sigui igual o inferior als referits 186.000 euros i no gaudeixin d'aquest tipus d'interès es situaran al 70% de l'Euribor.

Pel que fa a les sol·licituds que hagin estat instrumentades en dues operacions, es procedirà a sumar l'import sol·licitat de les dues operacions i si el resultat es inferior a 186.000 euros, s'aplicarà a ambdues el 70% de l'Euribor.

En qualsevol dels dos casos, si l'import supera els 186.000 euros, s'aplicarà el percentatge sobre l'Euribor que resulti de ponderar el 70% d'Euribor a 186.000 euros i el 100% de l'Euribor a l'import que superi aquesta xifra. El tipus d'interès resultant correspondrà a un percentatge de l'Euribor que restarà invariable durant tota la vida del préstec.

La resta de condicions es mantindran invariables.

Aquesta modificació sortirà efecte a partir del rebut del mes de març de 2.008

2) PRÉSTEC HIPOTECARI PER A D'ALTRES NECESSITATS

Finalitat :

Adquisició d'habitatge per a ús personal, com a segona residència, de no ser per ús propi s'aplicaran les condicions previstes per altres finalitats, i reformes de la llar.

Tipus d'interès : 100% de l'Euribor.

Import :

100% de la taxació en la compra de segona residència., sempre que el percentatge d'endeutament no superi l'establer en els criteris de risc de la Caixa.

En les reformes de la llar segons pressupost presentat.

Revisió de tipus d'interès :

Es revisarà els dies 1 de gener (Euribor Hipotecari d'octubre publicat el novembre), i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat el maig).

Termini d'amortització :

Fins a 35 anys, amb el límit d'edat de 70 anys de l'empleat.

Altres Finalitats :

Qualsevol altre finalitat, serà contemplada dins de les condicions de Clients en general que la Caixa tingui establertes, actualment de Euribor + 0,50.

3) PRÉSTECs HIPOTECARIS VIGENTS AMB LA FINALITAT DE COMPRA DE SEGONA RESIDÈNCIA I REFORMES DE LA LLAR

Es revisarà la cartera actual de préstecs amb finalitat de compra de segona residència i de reformes de la llar i es resituarà a tipus d'interès de Euribor 100%.

Aquesta modificació sortirà efecte a partir del rebut del mes de març de 2.008

4) PRÉSTEC SOCIAL

S'incrementa el límit mínim situant-lo en 25.000 euros, igualant-lo al vigent per la compra d'automòbil. La resta de condicions es mantindran invariables.

5) FONS DE PENSIONS D'EMPLEATS

Permetre que tots els empleats puguin fer aportacions individuals al Fons de Pensions d'Empleats, amb el que representa de millora en les condicions de gestió.

Reducció d'un 0,05% la comissió de gestió del Fons, passant del 0,25% actual al 0,20% per tots els conceptes.

6) AVANÇAMENT DEL PAGAMENT DELS TRIENNIS

Avançar anualment el pagament dels períodes devengats dels triennis sense haver d'esperar a que hagin transcorregut els tres anys per poder-los percebre.

En cas de no arribar a completar el període establert de tres anys, la Caixa recuperarà les quantitats abonades per aquest concepte.

7) EQUIP DE SUPORT A OFICINES

Accés a l'equip de substitucions :

Tots els empleats que tinguin la formació i experiència demostrada a través de la Valoració Personal i complerts i aprovats els cursos de formació que la Caixa tingui establerts per al empleats de la Xarxa comercial.

Criteris i prioritats per a les substitucions :

Amb la voluntat de cobrir les absències es prioritzarà en funció dels recursos disponibles en cada moment segons les necessitats de cobertura de :

- Baixes per maternitat.
- Baixes de llarga durada.
- Baixes mèdiques.
- Absències previstes de curta durada.
- Absències imprevistes de curta durada.

Dietes :

S'actualitza l'import de les dietes a 14 euros, restant invariables la resta de condicions vigents fins al moment.

Quilometratge :

El preu per quilòmetre derivat dels desplaçaments necessaris per a realitzar les substitucions, queda establert en 0,10 cts. per damunt del preu previst pel Conveni Col·lectiu.

Altres :

La Caixa contractarà una Assegurança per disposar d'un vehicle de substitució en els casos d'indisponibilitat de vehicle per accident o robatori i en cas d'averia, sempre que el vehicle tingui una antiguitat inferior a 5 anys.

I en prova de conformitat amb el contingut del present acord, se subscriu per les parts esmentades, en el lloc i data indicats al principi.

Per la Caixa i Terrassa

Amadeu Guàrdia i Berengueras

Marià Roma i Rotgés

Pels representants dels treballadors

Josep Antoni Murcia i Nieto

Joan Muñoz i Galian