

PACTE HORARI

A Terrassa, a 27 de febrer de 1996

REUNITS:

D'una part, la Caixa d'Estalvis de Terrassa, representada pel Director General Sr. Enric Mata i Tarragó.

I de l'altra, els Senyors Alfred Prada i Moya i Joan Muñoz i Galián, President i Secretari respectivament del Comitè d'Empresa que representa a la Caixa de Terrassa.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per aquest acte i

MANIFESTEN:

Que, a l'objecte de regular la realització d'hores extraordinàries a l'Entitat, han arribat al següent acord:

1. HORES EXTRAORDINÀRIES:

Les Unitats de Treball estaran suficientment dimensionades per cobrir amb normalitat les càrregues de treball determinades dins de l'horari laboral i es continuarà amb la política actual de la Caixa de creació d'ocupació.

D'acord amb això i amb caràcter general, no es realitzaran hores extraordinàries.

La realització d'hores extraordinàries tindrà caràcter excepcional i la decisió de fer-les serà voluntària per part de l'empleat.

El full de registre i autorització d'aquestes hores haurà de ser signat pel Director de la Divisió corresponent.

2. CLASSIFICACIÓ DE LES HORES EXTRAORDINÀRIES:

Es classificaran en hores estructurals i no estructurals.

HORES ESTRUCTURALS:

Tindran la consideració d'hores estructurals les derivades de:

- a) La normativa laboral vigent en cada moment.
- b) La finalització dels treballs diaris que per necessitats del servei hagin de realitzar-se immediatament després de la jornada ordinària (caigudes d'ordinador, desquadrament de l'Oficina, etc...)
- c) Les que puguin acordar-se entre la Caixa i els Representants del personal.

En relació a l'apartat b) i com a norma general, no tindran la consideració d'hores extraordinàries el temps de sortida dels centres de treball inferiors als 30 minuts. Si el temps de permanència en el centre de treball és superior, es computarà la perllongació de jornada en la seva totalitat, amb una limitació màxima d'una hora diària.

El sistema d'informació i control d'aquestes hores es realitzarà a través del Registre Horari de l'Oficina.

HORES NO ESTRUCTURALS:

Tindran la consideració d'hores no estructurals les motivades per l'acumulació puntual o excepcional de tasques o per la realització de treballs que poden ser planificats amb antelació i que responen a tasques perfectament definides que no es poden realitzar normalment dins de l'activitat habitual.

Totes les hores no estructurals hauran de ser autoritzades per escrit abans de la seva realització pel Director de la Divisió corresponent.

3.COMPENSACIÓ DE LES HORES EXTRAORDINÀRIES:

Tant les hores estructurals com les no estructurals, s'abonaran en nòmina si són inferiors a 7 hores, o a criteri de l'empleat, es podran compensar amb descans si superen aquest número. Aquesta compensació s'haurà d'efectuar dins dels 6 mesos següents a la seva realització.

Les hores extraordinàries realitzades es recolliran en el document que s'annexa a aquest pacte, el qual es remetrà, per tot el dia 20 de cada mes al Departament de Recursos Humans per a la seva liquidació.

El preu de l'hora extraordinària es calcularà segons el sou base de la totalitat de les pagues regulades pel Conveni Col·lectiu en vigor i d'acord amb la categoria professional de l'empleat. S'abonaran al més següent de la seva realització.

4. REUNIONS INFORMATIVES:

Les reunions amb contingut informatiu, no tindran la consideració d'hores extraordinàries i la seva assistència serà voluntària.

5.INFORMACIÓ:

Mensualment es facilitarà al Comitè d'Empresa una relació nominal de les hores extraordinàries realitzades.

6. APLICACIÓ AL COL·LECTIU D'EMPLEATS.

Les condicions anteriorment indicades seran d'aplicació al conjunt del col·lectiu d'empleats de la Caixa.

PERSONAL DIRECTIU I INTERVENTORS

L'horari d'aquest col·lectiu tindrà com a referència el general de Caixa i s'adaptarà als requeriments del lloc de treball en funció de les necessitats derivades de les responsabilitats pròpies del càrrec.

ENTRADA EN VIGOR

El present pacte entrarà en vigor a partir de la data especificada al principi.

El Departament de Recursos Humans i el Comitè d'Empresa, es comprometen al seguiment i control de tot allò acordat en aquest pacte.

Per la Direcció General:

Pel Comitè d'Empresa:

Enric Mata i Tarragó

Alfred Prada i Moya Joan Muñoz i Galián

President

Secretari

PACTE HORARI

A Terrassa, a 24 de desembre de 1997

REUNITS:

D'una part, la Caixa d'Estalvis de Terrassa, representada pels Senyors Amadeu Guarch i Berengueras i Josep Tallón i Rodríguez, Secretari General Tècnic i Cap de Recursos Humans respectivament.

I de l'altra, els Senyors Josep Lleixà i Fernández i Joan Muñoz i Galián, President i Secretari respectivament del Comitè d'Empresa que representa a la Caixa de Terrassa.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per aquest acte i

MANIFESTEN:

Que segons allò indicat a l'apartat 2 del Pacte Horari subscrit el 27 de febrer de 1996 entre el Comitè d'Empresa i la Caixa, han arribat a un acord per regular les hores estructurals de determinades Unitats de Serveis Centrals.

Aquest acord es concreta en els següents apartats:

1. Tindran la consideració d'Hores Estructurals, les realitzades en Departaments Tècnics de Serveis Centrals, els quals per les seves especials característiques poden precisar de la realització de treballs que resulten de difícil planificació prèvia i que són necessaris per a garantir la continuïtat del servei i el normal funcionament de l'organització.

S'estableix el següent número d'empleats per, els quals podran ser ampliat de comú acord entre les parts signants d'aquest pacte:

<u>AREES-UNITATS DE TREBALL</u>	<u>NÚMERO D'EMPLEATS</u>
Divisió Comercial	1
Divisió de Desenv. i Control	1
Secretaria General Tècnica	1
Secretaria General	1

La Divisió de Sistemes i Mitjans operatius, tindrà un tractament especial per tal de realitzar els treballs d'adaptació dels sistemes de la Caixa al "EURO". En aquest sentit, s'analitzaran els projectes estimats i es determinaran les necessitats derivades de la seva realització.

2. Tret de les situacions especials, aquest treball estructural tindrà una extensió màxima de 8 hores setmanals per empleat. Si en una Divisió es precisessin superar les 1680 hores anuals en el seu conjunt, s'iniciaran els estudis necessaris per a determinar les càrregues de treball i dotar, si cal, els recursos necessaris a l'indicat lloc de treball.

3. La realització d'hores és totalment voluntària per part de l'empleat.

4. Cada Divisió, a l'objecte d'assegurar la continuïtat del servei, assignarà els col·laboradors que podran realitzar les hores estructurals acordades en aquest pacte.

Per la Caixa:

Pel Comitè d'Empresa:

Amadeu Guarch

Jospe Tallón

Jospe Lleixà

Joan Muñoz