

A Terrassa, a 24 de desembre de 1997

REUNITS

D'una part, la Caixa d'Estalvis de Terrassa, representada pels Senyors Amadeu Guarch i Berengueras i Josep Tallón i Rodríguez, Secretari General Tècnic i Cap de Recursos Humans respectivament.

I de l'altra, els Senyors Josep Lleixà i Fernández i Joan Muñoz i Galián, President i Secretari respectivament del Comitè d'Empresa que representa a la Caixa de Terrassa.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per aquest acte i

MANIFESTEN:

Que a l'objecte de regular el funcionament de l'equip de substitucions de la Caixa, han arribat al següent pacte:

1. Funcions:

Substituir als components de la plantilla d'Oficines, en els supòsits de malaltia de curta durada, absències imprevistes o permisos/vacances de curta durada programats amb antelació.

2. Criteris d'assignació per zones:

L'equip de substitucions serà dotat per tal d'assegurar la deguda cobertura del servei i l'acompliment dels criteris expressats en els estàndars de qualitat de la Caixa relacionats amb la plantilla de personal de les Oficines.

3. Qualificació professional:

Els integrants de l'equip tindran una bona qualificació professional, dominaran els aspectes operatius de les oficines i en la mesura de que són coneixedors de les bones pràctiques organitzatives, vetllaran per al seva difusió entre les unitats de treball.

4. Formació:

Els integrants de l'equip de substitucions podran realitzar els cursos establerts en la Formació Oberta i tindran oportunitats de participar en els cursos programats internament per la Caixa.

Es desenvoluparan cursos específics de millora de coneixements en productes, serveis u operatòria en general i també en els casos que sigui necessària l'adequada actualització professional d'aquest col·lectiu.

5. Temps de permanència a l'equip de substitucions:

Com a norma general, es procurarà que els empleats que s'incorporin a l'equip de substitucions, acreditin una experiència mínima a Caixa de 24 mesos. A les Zones d'expansió, aquest requeriment s'ajustarà a les possibilitats reals dels recursos disponibles.

La incorporació a l'equip de substitucions, en la mesura que sigui possible, serà voluntària.

En el supòsit d'existir dificultats de cobertura dels membres de l'equip, la incorporació al mateix serà consensuada pel Director de Zona i el Director de Personal.

El període mínim de permanència a l'equip de substitucions serà d'una any.

En el moment de deixar de realitzar aquestes funcions, s'acordarà la nova ubicació en funció de les vacants disponibles a la Zona i atenent la proximitat del domicili de l'empleat.

6. Àmbit d'actuació:

Per regla general, els integrants de l'equip de substitucions tindran assignada una zona de cobertura que s'ajustarà dins dels límits geogràfics de la Zona en la qual estiguin ubicats.

Per tal de minimitzar els desplaçaments, es procurarà seleccionar als components d'aquest equip dins de la zona més propera al seu domicili.

7. Quilometratge:

El preu per quilòmetre derivat dels desplaçaments necessaris per a realitzar les substitucions, continuarà establert en 7 pessetes més que el preu establert per conveni col·lectiu.

Com a norma general, es començarà a comptar el quilometratge des de l'Oficina més propera al domicili de l'empleat.

Els desplaçaments a Oficines ubicades a la mateixa població del domicili de l'empleat, no computaran quilometratge.

A la ciutat de Barcelona, es començarà a computar, a efectes de quilometratge, la distància existent entre l'Oficina d'ubicació i la capçalera de zona.

Si es tingués que realitzar més d'una substitució durant la jornada laboral, es computaran els quilòmetres des de la primera Oficina fins a la nova i així successivament. En aquests supòsits, si l'empleat no trobés aparcament a zones públiques, podrà aparcar el cotxe en un parking, l'import de qual serà abonat tot presentant el comprovant corresponent. De no utilitzar-se vehicle propi s'abonaran les despeses corresponents al transport utilitzat en el desplaçament.

8. Dietes:

En els desplaçaments que superin els 30 quilòmetres des de l'Oficina més propera al domicili de l'empleat, es podrà presentar la corresponent nota de despeses per manutenció, amb un màxim de 1.500 pessetes, l'import de la qual serà abonat a l'empleat.

Els dijous compresos entre primer de juny i 30 de setembre, i pel fet de que el Conveni Col·lectiu vigent estableix la jornada de treball al matí i a la tarda, els empleats que realitzin substitucions en poblacions diferents a la del seu domicili, percebran les dietes de manutenció abans indicades, prèvia acreditació de les despeses corresponents.

9. Plus de lloc de treball:

El plus de lloc de treball serà a l'equivalent a 230.000 pessetes anuals i s'actualitzarà anualment, amb l'increment dels conceptes salarials acordat pel Conveni Col·lectiu. Amb aquest plus es compensa el temps de dedicació i desplaçament de l'empleat.

10. Assegurances:

Els integrants de l'equip de substitucions tindran concertada de forma genèrica una assegurança que cobrirà les següents contingències:

-Mort per accident:	7.500.000 pessetes.
-Invalidesa permanent:	15.000.000 pessetes.

11. Entrada en vigor:

Aquest pacte tindrà efectes a partir de la data indicada al principi i tindrà vigor fins que alguna de les parts ho denunciï amb un mes d'antelació.

Per la Caixa:

Pel Comitè d'Empresa:

Amadeu Guarch

Josep Tallón

Josep Lleixà

Joan Muñoz