

## ACORD PREVI SOBRE EL TRACTAMENT DE L'ANTIGUITAT DE LES PAGUES EXTRAORDINÀRIES A LA CAIXA DE TERRASSA

Reunits d'una banda els Srs. Amadeu Guarch i Josep Tallón, en representació de la Caixa de Terrassa.

I d'altra els Srs. Josep Lleixà i Joan Muñoz, en representació del Comitè d'Empresa de la Caixa de Terrassa.

Ambdues parts es reconeixen capacitat suficient per establir aquest acord i

### MANIFESTEN

Que a l'objecte d'arribar a un pacte que reguli el tractament que la Caixa de Terrassa donarà a l'abonament de l'antiguitat de les pagues extraordinàries, a partir de l'aplicació dels termes de la Sentència del Tribunal Suprem que ve a aclarir aquest concepte, han mantingut una sèrie de contactes i negociacions que han permès convenir les bases per a un principi d'acord.

Que el desenvolupament i concreció finals d'aquest principi d'acord es durà a terme en els propers dies, a través de les sessions de treball que duren a terme ambdues parts, fixant-se com a límit la data del 15 de març proper.

Els punts en els quals es basa aquest principi d'acord són els següents:

- 1) Creació d'un plus "antiguitat pagues", el qual integrarà l'antiguitat corresponent a les 6'5 pagues extraordinàries acumulada per cada empleat a 31.12.1997. Aquest s'incorporarà en el salari pensionable.
- 2) L'esmentat plus es revisarà d'acord al Conveni, i el seu increment no tindrà el caràcter de salari pensionable.
- 3) Creació d'un plus que recollirà els triennis corresponents a les 6'5 pagues extraordinàries i que es comportarà de manera equivalent a la generació dels triennis establerta per Conveni. Aquest plus no tindrà el caràcter de salari pensionable. Estarà vinculat al marge de la Caixa de la forma que es reguli finalment, amb referència a un percentatge mínim de resultats ordinaris bruts sobre els AAMM.

- 4) Increment d'un 10% del plus actual de la Retribució Variable per als apoderats i personal sense responsabilitats directives.
- 5) Compromís per part de la CET de regular el sistema d'abonament de la RV per tal d'objectivitzar el mecanisme del seu abonament, eliminant el concepte d'identificació amb la unitat de treball com a factor exclouent del seu abonament, amb la qual cosa queda regulada i compensada l'assistència una vegada al mes a la Reunió Comercia/Departamental.
- 6) Compromís per part de la Caixa del manteniment de la seva política de creació d'ocupació i d'estabilitat de la plantilla. En aquest sentit, es faran fixes en plantilla en el moment de signar-se el document definitiu, les persones incorporades a la Caixa els anys 1995 i 1996 sempre que, lògicament compleixin els requisits professionals habitualment requerits per la nostra Entitat.
- 7) Per a l'exercici de 1998, la CET es compromet a incorporar a la seva plantilla un mínim de 40 persones.

Clàusula final: Aquest acord previ està subjecte a la ratificació dels seus termes pel Consell d'Administració que es celebrarà el dia d'avui.

I perquè consti als efectes oportuns, signen en conformitat a Terrassa a disset de febrer de 1998.

Amadeu Guarch

Josep Lleixà

Josep Tallón

Joan Muñoz





SERVEI EMISSOR	RECURSOS HUMANS/COMITÈ D'EMPRESA	CIRCULAR NÚM.	98/
ASSUMPTE	PACTE SOBRE ANTIGUITAT PAGUES EXTRAORDINÀRIES	DATA EMISSIÓ	18.02.98
M.PROCEDIMENTS		ENT. VIGOR	
DESTINATARI	TOTES LES OFICINES	VIGÈNCIA	

En data d'ahir, el Consell d'Administració de la Caixa va aprovar la proposta d'acord signada aquell mateix dia pels responsables de RRHH de la Caixa i els del Comitè d'Empresa.

Aquest principi d'acord, en quina redacció definitiva s'està treballant en aquests moments, es transcriu a continuació:

- 1) Creació d'un plus "antiguitat pagues", el qual integrarà l'antiguitat corresponent a les 6'5 pagues extraordinàries acumulada per cada empleat a 31.12.1997. Aquest s'incorporarà en el salari pensionable.
- 2) L'esmentat plus es revisarà d'acord al Conveni, i el seu increment no tindrà el caràcter de salari pensionable.
- 3) Creació d'un plus que recollirà els triennis corresponents a les 6'5 pagues extraordinàries i que es comportarà de manera equivalent a la generació dels triennis establerta per Conveni. Aquest plus no tindrà el caràcter de salari pensionable. Estarà vinculat al marge de la Caixa de la forma que es reguli finalment, amb referència a un percentatge mínim de resultats ordinaris bruts sobre els AAMM.
- 4) Increment d'un 10% del plus actual de la Retribució Variable per als apoderats i personal sense responsabilitats directives. (El seu funcionament estarà regulat pel sistema d'abonament de la Retribució Variable que actualment està vigent a la Caixa.)
- 5) Compromís per part de la CET de regular el sistema d'abonament de la RV per tal d'objectivitzar el mecanisme del seu abonament, eliminant el concepte d'identificació amb la unitat de treball com a factor excloent del seu abonament, amb la qual cosa queda regulada i compensada l'assistència una vegada al mes a la Reunió Comercial/Departamental.
- 6) Compromís per part de la Caixa del manteniment de la seva política de creació d'ocupació i d'estabilitat de la plantilla. En aquest sentit, es faran fixes en plantilla en el moment de signar-se el document definitiu, les persones incorporades a la Caixa els anys 1995 i 1996 sempre que, lògicament compleixin els requisits professionals habitualment requerits per la nostra Entitat.
- 7) Per a l'exercici de 1998, la CET es compromet a incorporar a la seva plantilla un mínim de 40 persones.

En breu, des del departament de RRHH sereu informats dels aspectes tècnics relacionats amb l'abonament de la propera nòmina del mes de febrer, la qual ja recollirà els efectes d'aquest principi d'acord.

Josep Tallón

Joan Muñoz