

A Terrassa, a 30 d'octubre de 2001

## REUNITS

D'una part, la CaixaTerrassa, representada pels Senyors Pere Gil i Sanchis i Josep Tallón i Rodríguez, Sots-director General i Cap de Recursos Humans respectivament.

I de l'altra, els Senyors Josep Lleixà i Fernández i Joan Muñoz i Galian, President i Secretari respectivament del Comitè d'Empresa de la Caixa de Terrassa.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per aquest acte i

## MANIFESTEN

Que una vegada aprovat el Conveni Col·lectiu dels Empleats de les Caixes d'Estalvis per al període 2001-2002, ambdues parts han manifestat interès per incorporar modificacions que millorin globalment allò pactat a l'indicat Conveni i han acordat revisar les línies de finançament actualment en vigor per a la plantilla de personal de l'Entitat i regular les proves d'oposició per ascendir a Oficial Primera i Segona, contemplades als articles 25, 30 i 31 del XIII Conveni Col·lectiu del sector.

Que després d'arribar a un acord per a regular els temes indicats anteriorment, el formalitzen mitjançant aquest document i en els següents:

## PACTES

### 1. LÍNIES DE FINANÇAMENT PER ALS EMPLEATS DE CAIXATERRASSA

#### 1.1. Préstec per a l'accés a l'habitatge habitual:

Import:

- a) Fins a 4 anualitats del salari segons allò especificat a l'article 44 de l'Estatut dels Empleats de les Caixes d'Estalvis, amb el mínim de la retribució d'Oficial 2º, calculat d'acord amb l'indicat article.

Interès:

Variable al 70% de l'Euribor hipotecari a un any o de l'índex que el substitueixi i restarà fix durant cada semestre natural.

- b) 5ª ó 6ª anualitat addicional del salari segons allò especificat a l'article 44 de l'Estatut dels Empleats de les Caixes d'Estalvis, amb el mínim de la retribució d'Oficial 2º, calculat d'acord amb l'indicat article.

Interès:

Variable al 100% de l'Euribor hipotecari a un any o de l'índex que el substitueixi i restarà fix durant cada semestre natural.

#### Opcions:

Si l'empleat decideix sol·licitar un import superior a 4 anualitats, podrà optar per:

- a) Constituir 2 préstecs hipotecaris independents, amb tipus d'interès i capital diferents en cadascun d'ells.
- b) Constituir un sol préstec hipotecari. En aquest cas, el tipus d'interès serà el resultat de ponderar el tipus d'interès establert per a la modalitat de les primeres 4 anualitats i el tipus d'interès establert per a la modalitat de les 5ª i 6ª anualitats. L'interès resultant correspondrà a un percentatge de l'Euribor hipotecari, que restarà invariable durant tota la vida del préstec, sigui quin sigui el ritme d'amortitzacions ordinàries i/o extraordinàries que s'efectuïn.

Exemple: (cas d'exactament 5 anualitat)

4 primeres anualitats x 70% Euribor=	280%
1 anualitat x 100% Euribor=	100%
Total =	380%

$380\%/5 = 76\%$  de l'Euribor hipotecari

#### Revisió del tipus d'interès:

Es revisarà en els dies 1 de gener (Euribor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat al maig).

El tipus d'interès nominal estarà comprès entre un mínim del 2,25% i un màxim del 4,5%.

#### Termini d'amortització:

30 anys, limitats a la vida laboral de l'empleat a la Caixa.

#### Límit màxim de finançament:

El/s préstec/s no podrà/n excedir d'aquell import quin/s rebut/s mensual/s suposi/n una càrrega financera superior al 35% dels ingressos nets contrastats de la unitat familiar en el moment de la formalització de l'operació.

#### Comissió d'obertura:

0,25% sobre l'import de l'operació

#### Interès de demora:

12% sobre l'import del/s rebut/s

#### Taxació de la finca:

S'estableix un import de 10.000 pta. + IVA.

#### Garantia:

Hipotecària

**Condicionants:**

Aquesta modalitat creditícia està regulada pel Conveni Col·lectiu en vigor i tot allò no especificat en aquest pacte es regirà per allò expressat en el Conveni.

- Per a sol·licitar aquest/s préstec/s, l'empleat haurà de formar part de la plantilla fixa de la Caixa i acreditar dos anys de servei ininterromputs a l'Entitat.
- S'actualitzarà el tipus d'interès en els casos d'excedència voluntària sol·licitada per l'empleat, sense perjudici de la modificació que igualment pugui establir-se en les garanties i formes d'amortització del mateix. En aquests supòsits es fixarà l'interès corresponent al préstec hipotecari per a altres finalitats.
- El donar al capital prestat finalitat distinta a l'exposada en la sol·licitud o incomplir qualsevol de les condicions establertes a les presents normes, és suficient perquè la Caixa pugui declarar vençuda l'operació.

**Condicions especials:**

Es podrà sol·licitar un altra préstec al tipus d'interès de Conveni, en els casos de necessitat extrema, entre els quals es troben:

„Augment de família motivat per increment del número de fills. En aquest cas, cal demostrar que les dimensions de l'habitatge actual són insuficients per atendre les necessitats de la unitat familiar.

„Amenaça de ruïna o expropiació de l'habitatge.

L'import de la venda de l'habitatge anterior, es destinarà a adquirir el nou.

**Actualització de les operacions vigents actualment:**

Les operacions vigents inicialment constituïdes per a imports superiors a les 4 anualitats quin tipus d'interès es va establir en el 100% de l'euríbor, seran actualitzades una vegada s'hagi liquidat el primer rebut que venci a partir de l'01.11.2001, a un tipus d'interès del 85% de l'Euríbor hipotecari d'abril publicat al maig i restarà fix fins el 31.12.2001.

Aquelles operacions concertades amb la finalitat d'habitatge habitual i que van ser concedides sota la modalitat de "préstecs per altres necessitats", seran reconvertides en les condicions indicades anteriorment (85% de l'Euríbor hipotecari d'abril publicat al maig i restarà fix fins el 31.12.2001.), si el seu import inicial, no supera les 6 anualitats d'Oficial 2<sup>a</sup>.

A partir d'aqueix moment, aquest interès es revisarà amb freqüència semestral, en els dies 1 de gener (Euríbor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euríbor hipotecari d'abril publicat al maig).

**1.2. Préstec per canvi d'habitatge habitual i obres majors:**

**Import:**

Es podrà sol·licitar un màxim de 6 anualitats del salari segons allò especificat a l'article 44 de l'Estatut dels Empleats de les Caixes d'Estalvis, amb el mínim de la retribució d'Oficial 2<sup>a</sup>, calculat d'acord amb l'indicat article.



**Interès:**

Variable al 85% de l'Euribor hipotecari a un any o a l'índex que el substitueixi i restarà fix durant cada semestre natural.

**Revisió del tipus d'interès:**

Es revisarà en els dies 1 de gener (Euribor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat al maig).

**Termini d'amortització:**

30 anys, limitats a la vida laboral de l'empleat a la Caixa.

**Límit màxim de finançament:**

El préstec no podrà excedir d'aquell import quin rebut mensual suposi una càrrega financera superior al 35% dels ingressos nets contrastats de la unitat familiar en el moment de la formalització de l'operació.

**Comissió d'obertura:**

0,25% sobre l'import de l'operació.

**Interès de demora:**

12% sobre l'import del/s rebut/s

**Taxació de la finca:**

S'estableix un import de 10.000 pta. + IVA.

**Garantia:**

Personal, fins a 8 anys

Hipotecària, fins a 30 anys

**Condicionants:**

Per a sol·licitar un préstec d'aquesta modalitat, haurà d'haver transcorregut un mínim de 5 anys des de la data de sol·licitud del préstec per a la compra de l'anterior habitatge habitual.

Caldrà realitzar la venda de l'anterior habitatge i destinar-ne el capital obtingut a la compra del nou, procedint-se igualment a la cancel·lació del préstec anterior.

La resta de condicionants, seran les mateixes que les contemplades a les operacions destinades a l'accés de l'habitatge habitual, indicades al punt anterior.

**Actualització de les operacions vigents actualment:**

Les operacions vigents en aquesta modalitat, seran actualitzades una vegada s'hagi liquidat el primer rebut que venci a partir de l'01.11.2001, a un tipus d'interès del 85% de l'Euribor hipotecari d'abril publicat al maig i restarà fix fins el 31.12.2001.

A partir d'aqueix moment, aquest interès es revisarà amb freqüència semestral, els dies 1 de gener (Euribor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat al maig).

**1.3.Préstec hipotecari o amb garantia real per altres necessitats:**

**Import:**

Segons el pressupost presentat.

**Interès:**

Variable al 110% de l'Euribor hipotecari a un any o de l'índex que el substitueixi i restarà fix durant cada semestre natural.

Revisió del tipus d'interès:

Es revisarà els dies 1 de gener (Euribor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat al maig).

Termini d'amortització:

30 anys, limitats a la vida laboral de l'empleat a la Caixa.

Límit màxim de finançament:

El préstec no podrà excedir d'aquell import quin rebut mensual suposi una càrrega financera superior al 35% dels ingressos nets contrastats de la unitat familiar en el moment de la formalització de l'operació.

Comissió d'obertura:

0,25% sobre l'import de l'operació.

Interès de demora:

12% sobre l'import del/s rebut/s

Taxació de la finca:

S'estableix un import de 10.000 pta. + IVA.

Garantia:

Real o hipotecària

**Actualització de les operacions vigents actualment:**

Les operacions vigents, seran actualitzades una vegada s'hagi liquidat el primer rebut que venci a partir de l'01.11.2001, al mateix tipus d'interès indicat anteriorment per aquesta modalitat (110% de l'Euribor hipotecari a un any) aplicant-se fins el 31.12.2001 l'Euribor hipotecari d'abril, publicat al maig.

A partir d'aqueix moment, aquest interès es revisarà en els dies 1 de gener (Euribor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat al maig).

#### **1.4. Resta de línies de finançament:**

Continuaran vigents les establertes actualment a la Caixa i/o les regulades pel Conveni Col·lectiu en vigor.

Excepcionalment els tipus d'interès de tots els préstecs, s'actualitzaran una vegada s'hagi liquidat el primer rebut que venci a partir de l'01.11.2001, d'acord amb l'Euribor hipotecari d'abril, publicat al maig i es mantindrà fins el 31.12.2001.

A partir d'aqueix moment, els tipus d'interès es revisaran semestralment en els dies 1 de gener (Euribor hipotecari d'octubre publicat al novembre) i 1 de juliol (Euribor hipotecari d'abril publicat al maig).

## **2. OPOSICIONS PER A PROMOCIONAR A LA CATEGORIA D'OFICIAL 1º I OFICIAL 2º**

- Prenent en compte allò indicat al XIII Conveni Col·lectiu d'Empleats de les Caixes d'Estalvis en els articles:
  - a) Article 25:  
Que detalla que "els ascensos de categoria professional es produiran tenint en compte l'aptitud de l'empleat, demostrada mitjançant les corresponents proves de capacitació, i/o la idoneïtat del mateix per al desenvolupament del lloc de treball"



b) Article 30:  
Que regula els percentatges mínims que ha de mantenir l'estructura de la plantilla d'empleats de la Caixa en les categories de Caps, Oficials Superiors, Oficials Primera i Oficials Segona.

c) Article 31:  
Que regula les normes de còmput dels percentatges d'aquestes categories sobre el total de la plantilla.

- Prenent en compte, allò expressat als laudes arbitrals 3/97 i 5/97 emesos per Maria Emilia Casas Bahamonde, designada àrbitre de comú acord per part de la representació empresarial i sindical de la Comissió Mixta Interpretativa del Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvis, per a emetre el seu judici sobre les consultes presentades per determinades Caixes d'Estalvi i comentades en aqueixa Comissió.
- Prenent en compte la composició de la plantilla a 10.07.2001.
- Prenent en compte què, les promocions realitzades voluntàriament per la Caixa, compleixen el requisit d'idoneïtat de l'empleat per al desenvolupament del seu lloc de treball, expressat a l'article 25 del XIII Conveni Col·lectiu del sector.

S'acorda el següent:

#### 2.1.Determinació de les places a convocar per concurs-oposició:

2.1.1. Havent pres en consideració allò indicat anteriorment a la introducció d'aquest apartat de promocions, i molt especialment, que les promocions realitzades voluntàriament per la Caixa compleixen el requisit d'idoneïtat de l'empleat per al desenvolupament del seu lloc de treball, expressat a l'article 25 del XIII Conveni Col·lectiu, s'arriba a l'acord que durant el període 01.01.2001 i 31.12.2003, les places a convocar per concurs d'oposició són les que a continuació s'indiquen:

Any	Oficial 1ª	Oficial 2ª	Total
2001	15	15	30
2002	8	8	16
2003	8	8	16
		<b>Total</b>	<b>62</b>

Les proves del concurs oposició corresponents a l'any 2001, es realitzaran en el decurs del mes de febrer de 2002 i els empleats que hagin resultat promocionats consolidaran les respectives categories l'1.03.2002.

Les proves corresponents a les convocatòries de 2002 i 2003, es realitzaran per tot el mes de novembre de cada any i els empleats que hagin resultat promocionats consolidaran les respectives categories l'1.01.2003 i l'1.01.2004.

2.1.2. El mecanisme de funcionament a partir del 01.01.2004 (consolidació de categories l'1.01.2005) i fins el 31.12.2010, (consolidació de categories l'1.01.2011) serà el següent:

2.1.2.1. Es determinarà l'increment net de la plantilla d'Auxiliars i Oficials 2ª que la Caixa ha enregistrat durant el període comprès entre el 30 de setembre de l'any anterior i el 30 de setembre de l'any que es convoquen les oposicions.

2.1.2.2. Sobre aquest increment net de plantilla, s'aplicaran els següents percentatges:

- Un 14% de l'increment net de la plantilla d'Auxiliars i Oficials 2ª, per a determinar les places a convocar per a promocionar a Oficial 1ª.
- Un 16% de l'increment net d'Auxiliars, per a determinar les places a convocar per a promocionar a Oficial 2ª.

2.1.2.3. Sobre les xifres resultants, el 50% serà considerat cobert per les promocions realitzades voluntàriament per part de la Caixa, en reunir els requisits d'idoneïtat de l'empleat per al desenvolupament del seu lloc de treball, expressat a l'article 25 del XIII Conveni Col·lectiu, i l'altre 50% determinarà les places que es convocaran a través del concurs oposició.

## 2.2. Puntuació de les proves:

La puntuació que determinarà la valoració total assolida per l'empleat en el concurs-oposició estarà determinada per:

### 2.2.1. Oficials Primera:

Per resultats de l'examen oposició:	50 punts
Per rendiment Professional :	25 punts
Per anys d'experiència en ct*:	15 punts
Per acreditació de categoria d'Oficial 2ª:	10 punts

### 2.2.2. Oficials Segona:

Per resultats de l'examen oposició:	50 punts
Per rendiment Professional :	25 punts
Per anys d'experiència en ct*:	25 punts

La puntuació corresponent a l'examen, s'assolirà en funció de les respostes del candidat.

La puntuació corresponent al rendiment professional, s'obtindrà de forma proporcional al resultat de la valoració del rendiment professional obtinguda pel candidat en l'exercici corresponent a la convocatòria.

La puntuació corresponent als anys d'experiència a la Caixa, s'obtindrà segons el següent escalat:

- Per optar a les places d'Oficial 1ª:
  - Més de 10 anys : 15 punts
  - Entre 6 -10 anys: 10 punts
  - Entre 3-6 anys: 5 punts
  - Menys 3 anys: 0 punts



- Per optar a les places d'Oficial 2º:
 

Més de 10 anys :	25 punts
Entre 6 –10 anys:	20 punts
Entre 3-6 anys:	10 punts
Menys 3 anys:	0 punts

La puntuació per acreditació de la categoria d'Oficial 2º, s'aplicarà directament a l'empleat que ostenti aquesta categoria i es presenti a l'examen per a cobrir plaça d'Oficial 1º.

#### **2.3. Tribunal d'exàmens:**

Es constituirà un tribunal de 5 membres, quatre per designació de la Caixa i un cinquè per designació del Comitè d'Empresa, d'acord amb les normes regulades en l'article 25 del XIII Conveni Col·lectiu.

El Tribunal s'encarregarà de tot el procés de elaboració de proves, realització i correcció de l'examen i l'avaluació de resultats.

#### **2.4. Cobertura de les places convocades:**

Per a promocionar a una categoria superior, l'empleat haurà d'haver superat satisfactòriament les proves de l'examen, amb un mínim de 25 punts sobre el total dels 50 establerts i haver obtingut com a mínim 50 punts en la valoració del rendiment professional.

Accediran a les places vacants d'Oficial 1º i Oficial 2º, els primers classificats segons l'ordenament resultant de sumar els diferents conceptes especificats a l'apartat 2.2. anterior.

### **3. CONSOLIDACIÓ DE LES ASSIMILACIONS A LES CATEGORIES PROFESSIONALS**

Les assimilacions a les categories professionals fins a la de Cap de 5º, es consolidaran amb l'obtenció per part de l'empleat de la indicada categoria, als dos anys d'exercir satisfactòriament les funcions per les quals va ser assimilat. Aquesta consolidació de categoria tindrà efectes el primer de gener de l'any següent al que l'empleat compleix els dos anys d'assimilació.

### **4. ÀMBIT TEMPORAL**

Les condicions especificades en aquest pacte es mantindran vigents fins el 31.12.2010.

En relació als préstecs s'acorda què, si el Conveni Col·lectiu millorés en un futur les condicions establertes actualment per a les modalitats que regula convencionalment, s'efectuarà el trasllat d'aquestes millores a les modalitats de Conveni que són recollides en el present pacte.

En relació a les oposicions a Oficial 1º i 2º, s'acorda què si el Conveni Col·lectiu modifiqués els percentatges que s'indiquen a l'article 30 del mateix i que es concreten en allò especificat a l'apartat 2.1.2.2. anteriorment exposat, el còmput per al càlcul de les places a convocar, s'adaptaria a aquests percentatges. En qualsevol dels casos, no podran ser inferiors al 10% en ambdues categories.

A partir de 01.01.2011, el pacte continuarà en vigor fins que, prèvia denúncia de qualsevol de les parts, s'arribi a un nou acord.



## 5. MILLORA GLOBAL

Ambdues parts manifesten que el conjunt de millores en les línies de finançament pel conjunt dels empleats de la Caixa acordades en aquest pacte, són valorades positivament i estan considerades suficientment compensatòries de les obligacions de la Caixa en relació als articles, 25, 30 i 31 del XIII Conveni Col·lectiu, el desenvolupament dels quals ha estat acordat en el present document.

I en prova de conformitat, signen aquest acord, per duplicat exemplar, en el lloc i la data esmentats al principi.

Pel Comitè d'Empresa:

Per la CaixaTerrassa:

Sr. Josep Lleixà Fernández  
President

Sr. Pere Gil Sanchis  
Sots-director General

Sr. Joan Muñoz Galian  
Secretari

Sr. Josep Fallón Rodríguez  
Cap de Recursos Humans