

ACORD LABORAL DE JUBILACIONS PARCIALS

Terrassa, a 4 de desembre de 2003

REUNITS

D'una part, la Caixa d'Estalvis de Terrassa, representada pels Senyors Amadeu Guarch i Berengueras i Josep Tallón i Rodríguez, Director del Gabinet Tècnic i Cap de Recursos Humans respectivament.

I de l'altra, els Senyors Josep Antoni Múrcia i Nieto, Joan Muñoz i Galian i Ramon Closa i Jo, com a President, Secretari i vocal del Comitè d'Empresa de Barcelona. El Sr. Robert Tresánchez i Monclús, com a President del Comitè d'Empresa de Lleida. El Sr. Josep Maria Queraltó i Rosell, com a President del Comitè d'Empresa de Tarragona i el Sr. Carles Company i Zamora, en representació dels Delegats Sindicals de Girona.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per aquest acte i

MANIFESTEN

Que a l'objecte d'atendre situacions específiques d'alguns col·lectius d'empleats, adaptar la plantilla de la Caixa a les necessitats operatives i organitzatives de la mateixa, i prenent en compte la legislació vigent en matèria de jubilació recollida en el RD 1131/2002, s'ha arribat a un acord per establir un Pla de jubilacions parcials, i

ACORDEN

1. Àmbit personal

El present Pla de Jubilacions Parcial serà d'aplicació al personal fix en plantilla que reuneixi els requisits exigits per la legislació vigent, i que manifesti la seva intenció d'adherir-se al mateix durant el seu període de vigència.

2. Principis Generals

Es basarà en els següents principis:

- Voluntarietat: La adhesió al Pla serà voluntària per a qualsevol empleat que compleixi els requisits exigits.
- Universalitat: Les condicions del present acord resultaran d'aplicació en la seva totalitat, al col·lectiu d'empleats que vulguin adherir-se.
- Substitució: Cada empleat que s'adhereixi al Pla, serà substituït per un empleat de nova incorporació.

3. Requisits

Podran acollir-se al Pla de Jubilacions Parcial, els empleats que reuneixin els següents requisits:

- Tenir 60 anys i no haver assolit els 65 anys d'edat
- Reunir les condicions exigides per la legislació vigent per accedir a la jubilació parcial de la Seguretat Social.

4. Condicions de la jubilació parcial

L'adhesió al Pla de Jubilacions Parcial implicarà per part de l'empleat, la sol·licitud a la Seguretat Social de la jubilació parcial equivalent al 85% de la jubilació total i una novació contractual de les seves condicions de treball amb la Caixa. En aquell moment La Caixaterrassa abonarà a l'empleat la liquidació salarial i la quitança de les parts proporcionals de les pagues anuals. L'empleat passarà a desenvolupar una prestació laboral a temps parcial, equivalent al 15% de la jornada ordinària que prestava anteriorment.

5. Jornada

- La jornada laboral ordinària es reduirà en el 85% de la que tenia l'empleat abans d'assolir la jubilació parcial.
- El temps de treball a realitzar pel treballador rellevat serà del 15% de la jornada anual i es podrà acumular adaptant-se a les possibles necessitats de la Caixa i dur a terme en qualsevol moment de l'exercici en les condicions que es deteminin.

- c) A efectes d'allò indicat a la lletra anterior, la Caixa comunicarà a l'empleat amb dos mesos d'antelació, el període de prestació laboral que es consideri més adient.
- d) El jubilat parcial tindrà dret a gaudir de les vacances anuals i demés permisos i llicències, com si desenvolupés la seva activitat a temps complert.

6. Retribució

L'empleat acollit a la jubilació parcial, rebrà de la Caixa, mentre es mantingui la relació laboral, la diferència entre la pensió pública parcial que rebí de la Seguretat Social i un màxim del 90% del sou brut fix que rebia en el moment d'accedir a aquesta situació de jubilació parcial. Aquest abonament es mantindrà fins que l'empleat hagi complert l'edat ordinària de jubilació total als 65 anys. Per determinar aquest sou, es tindran en compte les partides que l'empleat pugui estar cobrant segons allò especificat a l'annex n° 1. Aquesta diferència estarà integrada pel 15% de la seva retribució, més un complement de Jubilació en el qual estaran incorporades les parts proporcionals de les pagues anuals. Per assolir aquest 90%, s'haurà d'haver cotitzat a la Seguretat Social un mínim de 30 anys.

Aquest complement de Jubilació serà independent de la pensió que aboni la Seguretat Social i del 15% de la seva retribució i es mantindrà fins que l'empleat assoleixi l'edat de 65 anys. La seva revisió es realitzarà anualment, segons allò establert en el Conveni dels Empleats de les Caixes d'Estalvis de l'any corresponent.

L'antiguitat i els canvis de categoria que l'empleat pogués adquirir fins assolir els 65 anys d'edat, seran incorporats a la nòmina i s'abonaran proporcionalment al 15% de la jornada laboral que realitzarà.

Igualment, el jubilat parcial mantindrà els mateixos drets en matèria de condicions i beneficis socials aplicables amb caràcter general a la resta d'empleats, com si estigués desenvolupant la seva jornada a temps complert.

7. Previsió Social

Durant la vigència del contracte a temps parcial, els empleats adherits a aquest Pla de Jubilacions Parcials, mantindran la condició de participants en el Pla de Pensions dels Empleats de Caixaterrassa, d'acord amb allò previst en les especificacions del mateix. Les aportacions per jubilació i contingències de risc, s'efectuaran d'acord amb el salari pensionable que acreditava l'empleat, el mes anterior d'accedir a la jubilació parcial i seran actualitzades segons l'increment establert en Conveni Col·lectiu.

8. Jubilació a l'edat ordinària

Els empleats adherits a la situació de jubilació parcial, mantindran les condicions establertes en els apartats anteriors fins assolir l'edat ordinària de jubilació de 65 anys, moment en el qual sol·licitaran obligatòriament la jubilació total, amb la conseqüent extinció de la relació laboral amb la Caixa. En accedir a la jubilació total, l'empleat podrà disposar del fons que tingui constituït al Pla de Pensions dels Empleats de la Caixaterrassa.

9. Tramitació

Els empleats que optin per acollir-se al Pla de Jubilacions Parcials, deuran subscriure el document redactat a tal efecte, el contingut del qual integrarà les noves condicions de l'empleat, segons allò regulat en el present acord. (annex n°2)

Els empleats que a l'entrada en vigor d'aquest acord, tinguin 60 ó més anys d'edat, tindran un període de dos mesos per sol·licitar a la Caixa la seva adscripció al programa de jubilació parcial.

Els empleats que en un futur puguin acollir-se a la jubilació parcial, deuran manifestar la seva voluntat de fer-lo amb una antelació de quatre mesos.

L'empleat s'obliga a sol·licitar de forma immediata i davant l'Entitat Gestora corresponent, la jubilació parcial al 85%. Una vegada hagi rebut l'acceptació de la jubilació parcial per part de la Seguretat Social, haurà de subscriure un contracte amb la Caixa a temps parcial pel 15% de la jornada que estigui realitzant amb anterioritat a la acceptació de la jubilació parcial, d'acord amb la normativa legal aplicable i en les condicions establertes en aquest document. La Caixa facilitarà els mitjans necessaris d'assessorament i documentació que precisi l'empleat per a la tramitació de la sol·licitud.

El no reconeixement de la pensió de jubilació parcial per qualsevol de les causes, impedirà l'aplicació d'aquest acord i el treballador afectat s'integrarà a la Caixa en les mateixes condicions que tenia abans d'iniciar el procés de jubilació parcial, resultant nul i sense cap efecte el document d'adhesió signat pel treballador.

10. Cobertura de vacants

De forma simultània a l'acceptació de la jubilació parcial de l'empleat, la Caixa procedirà a celebrar un contracte de relleu a temps complert amb un altra treballador i en les condicions habituals a l'Entitat, de conformitat amb allò establert al Conveni Col·lectiu.

11. Vigència

El present acord de Jubilacions Parcials, entrarà en vigor des de la seva signatura fins el 31 de desembre de 2005, entenent-se renovat automàticament per un any i successius, si no és denunciat per qualsevol de les parts que el subscriuen amb, al menys, dos mesos d'antelació al seu venciment.

Si durant el període de vigència del mateix o en la seva pròrroga es produïssin modificacions de l'actual normativa en matèria de jubilació parcial, contractes de relleu o interpretacions jurídiques que impedissin la celebració de les jubilacions parcials dels empleats conforme es recull en el present document, aquests acords restaran nuls i sense efecte en la seva totalitat.

12. No concurrència

Durant el període de jubilació parcial, l'empleat accepta formalment la no realització de treballs ni col·laboracions personals o professionals en sectors que siguin concurrents amb l'activitat de la Caixa i en especial en empreses del sector financer, assegurador o similars. De produir-se aquesta col·laboració, la Caixa rescindirà el contracte de treball amb l'empleat, aplicant la normativa laboral reguladora.

I en prova de conformitat amb el contingut del present acord, se subscriu per les parts esmentades, en el lloc i data indicats al principi.

Per la Caixaterrassa:

Amadeu Guarch i Berenguera

Josep Talafó i Rodríguez

Pels representants dels treballadors:

Josep Antoni Múrcia i Nieto

Joan Muñoz i Galian

Ramon Closa i Jo

Sr. Robert Tresançes i Moñclús

Josep Maria Queraltó i Rojell

Carles Company i Zamora

ACORD LABORAL DE JUBILACIONS PARCIALS

Annex nº 1

El Sou Anual serà el resultat de multiplicar per 14 la suma dels següents conceptes:

Codi	Descripció
1003	Sou Base
1083	Plus Lloc Treball
1085	Plus Funcions Delegades
1103	Antiguitat Conveni
1243	Plus Assimilació
1253	Part Proporcional Sou Base
1263	Antiguitat Pagues/Compensada
1293	Ajuda familiar esposa
1303	Ajuda familiar fills
1343	Plus Xofer/Finestreta
1373	Plus Personal
1473	A Compte Conveni Sou
1483	A Compte Conveni Complements

A efectes de càlcul es prendran els valors de la nòmina corresponent al mes anterior al de la liquidació.

En el cas de que l'empleat estigui part del mes en situació de Incapacitat Temporal, es recalcularia la nòmina sense aquesta incidència, de forma que el rebut de nòmina reflecteixi exactament els valors computables.

Al multiplicar els imports per 14, ja s'inclouen les pagues extres i la part proporcional dels plusos que es cobren doble els mesos de juny i novembre. Si el mes de càlcul coincideix amb juny o novembre, es prendran els valors d'aquests plusos sense l'increment doble del seu import.

A l'import total resultant segons allò especificat anteriorment, i a efectes de determinar el complement a abonar per part de la Caixa, es deduirà la pensió mensual aprovada per la Seguretat Social, multiplicada per 14 i l'import de la retribució corresponent al 15% de la jornada laboral a realitzar per l'empleat.

ACORD LABORAL DE JUBILACIONS PARCIALS
Annex nº 2

CONTRACTE D'ADHESIÓ AL PLA DE JUBILACIONS PARCIALS

Per la Caixaterrassa:

.....amb NIF....., en concepte de.....de la Caixaterrassa, amb CIF G08169781 i domicili social, Rambla d'Ègara, 350 de Terrassa.

El treballador:

....., amb NIF.....i domicili en.....

Es reconeixen mútua capacitat i legitimació bastant per a la celebració del present contracte i acorden formalitzar-lo segons les següents:

CLAUSULES

Primera:

El treballador decideix adherir-se de forma voluntària, a l'oferta de jubilacions parcials contemplades en l'Acord Laboral de Jubilacions Parcialment per la Caixaterrassa i els representants dels treballadors, amb data 4 de desembre de 2003, el qual s'adjunta al present document, declarant complir els requisits exigits en el mateix i en la legislació vigent per adherir-se a l'esmentada oferta.

El treballador accepta expressament les condicions generals recollides en l'indicat Acord Laboral així com les condicions particulars recollides en el present contracte.

La Caixaterrassa accepta la sol·licitud del treballador i l'aplicació al mateix de totes les condicions establertes en els referits documents.

Segona:

Una vegada signat el present document, el treballador sol·licitarà, en el menor temps possible, la pensió pública de jubilació parcial de la Seguretat social, davant l'Entitat Gestora corresponent, amb indicació de la data en la qual està previst que es produeixi la reducció de jornada.

Mentre l'empleat no rebí la resposta de l'indicat Organisme, continuarà prestant serveis a la Caixaterrassa en la situació de jornada completa i sense alteració de les seves condicions de treball i retribució.

Una vegada obtinguda la resposta positiva de l'Entitat Gestora i acceptats pel treballador els imports i les condicions recollides en el referit document de resposta, ho comunicarà a la Caixaterrassa de forma immediata. A partir d'aquest moment, i en compliment de la legislació vigent, el treballador haurà de subscriure amb la Caixa el corresponent contracte a temps parcial. La Caixaterrassa formalitzarà de forma simultània un contracte de relleu segons allò previst a l'Acord Laboral de Jubilacions Parcialment.

En el moment de produir-se el canvi de contracte, la Caixaterrassa abonarà a l'empleat la liquidació salarial i la quitança de les parts proporcionals de les pagues anuals i s'aplicarà al treballador rellevat una reducció en la seva jornada ordinària de treball del 85%.

En el supòsit de que l'informe de l'Entitat Gestora fos negatiu, en el sentit de no reconèixer que el treballador compleix amb els requisits exigits per tenir dret a la jubilació parcial, o en el cas que el treballador no accepti les quanties indicades per la indicada Entitat, aquest contracte s'entendrà com no celebrat i per tant no seran d'aplicació cap de les seves clàusules ni condicions. De produir-se aquesta circumstància, l'empleat continuarà treballant en idèntica situació a la que mantenia abans de la celebració d'aquest contracte.

La Caixaterrassa facilitarà els mitjans d'assessorament i documentació que precisi l'empleat per formalitzar els tràmits necessaris davant els organismes pertinents.

Tercera:

El 15% de la jornada efectiva que ha de realitzar l'empleat, es podrà acumular adaptant-se a les possibles necessitats de la Caixa i dur a terme en qualsevol moment de l'exercici en les condicions que es determinin. La Caixaterrassa avisarà a l'empleat de les dates de la realització del treball, amb un termini mínim de dos mesos d'antelació.

El treballador tindrà dret a gaudir de les vacances anuals y demés permisos i llicències, com si desenvolupés la seva activitat a temps complet.

Quarta:

Des de el moment que l'empleat estigui en situació de jubilació parcial i mentre es mantingui la relació laboral amb Caixaterrassa, aquesta abonarà la diferència entre la pensió pública parcial que rebí de la Seguretat Social i un màxim del 90% del sou brut fix que rebia en el moment d'accedir a aquesta situació de jubilació parcial. Aquest abonament es mantindrà fins que l'empleat hagi complert l'edat ordinària de jubilació total als 65 anys. Per determinar aquest sou, es tindran en compte les partides que l'empleat pugui estar cobrant segons allò especificat a l'annex nº1 de l'Acord Laboral de Jubilacions Parcial. Aquesta diferència estarà integrada pel 15% de la seva retribució, més un complement de Jubilació en el qual estaran incorporades les parts proporcionals de les pagues anuals. Per assolir aquest 90%, s'haurà d'haver cotitzat a la Seguretat Social un mínim de 30 anys.

La revisió d'aquest complement es realitzarà anualment, segons allò establert en el Conveni dels Empleats de les Caixes d'Estalvis de l'any corresponent.

L'antiguitat i els canvis de categoria que l'empleat pogués adquirir fins assolir els 65 anys d'edat, seran incorporats a la nòmina i s'abonaran proporcionalment al 15% de la jornada laboral que realitzarà.

També, el treballador mantindrà els mateixos drets en matèria de condicions i beneficis socials aplicables amb caràcter general a la resta d'empleats, com si estigués desenvolupant la seva jornada a temps complet.

Cinquena:

L'empleat que s'adhereixi a la jubilació parcial i fins a l'edat de 65 anys, mantindrà la condició de participació en el Pla de Pensions dels Empleats de Caixaterrassa, d'acord amb allò previst en les especificacions del mateix. Les aportacions per jubilació i contingències de risc s'efectuaran d'acord amb el salari pensionable que acreditava l'empleat, el mes anterior d'accedir a la jubilació parcial, i seran actualitzades segons l'increment establert en Conveni Col·lectiu.

Sisena:

En el moment del compliment de l'edat ordinària de jubilació total als 65 anys, el treballador es compromet a sol·licitar l'esmentada situació a la Seguretat Social, amb la conseqüent extinció de la relació laboral amb la Caixa. En accedir a la jubilació total, l'empleat podrà disposar del fons que tingui constituït al Pla de Pensions dels Empleats de la Caixaterrassa.

Setena:

Durant el període de jubilació parcial, l'empleat accepta formalment la no realització de treballs ni col·laboracions personals o professionals en sectors que siguin concurrents amb l'activitat de la Caixa i en especial en empreses del sector financer, assegurador o similars. De produir-se aquesta col·laboració, la Caixa rescindirà el contracte de treball amb l'empleat, aplicant la normativa laboral reguladora.

En prova de conformitat i per què així consti, se subscriu aquest contracte per les parts interessades per duplicat, en el lloc i data a continuació indicats.

Terrassa.....de.....de.....

El treballador

Caixaterrassa