

COMFIA sigue exigiendo transparencia y control (2)

COMFIA-CCOO plantea al Banco de España que rebaje los sueldos a las cúpulas de las cajas con ayudas, en la línea que venimos exigiendo. Entendiendo que la publicación realizada el pasado día 31 supone un avance en transparencia, si bien claramente insuficiente ya que es necesario completarlo con medidas de limitación, y proporcionalidad.

La federación bancaria de CCOO (COMFIA) ha exigido al Banco de España limitar e incluso rebajar las retribuciones de la alta dirección de las entidades con ayudas públicas.

El organismo que preside Miguel Ángel Fernández Ordóñez estableció mediante circular que cada uno de los miembros del consejo y del comité de dirección de las entidades con dinero público debían especificar la remuneración fija y variable, las cláusulas de blindaje, pensiones, créditos o retribución en acciones, entre otros emolumentos.

Ahora bien, las entidades podían ampararse en la confidencialidad para no publicar estas remuneraciones, por lo que COMFIA-CCOO pidió al supervisor, e incluso al legislador, que habilite fórmulas para evitar recurrir a este precepto.

De cara al previsible proceso de concentración de entidades COMFIA-CCOO urgió eliminar blindajes indemnizatorios o "pensionazos".

NOTICIA APARECIDA EN DIVERSOS MEDIOS

El sindicato exige más transparencia

Comfia-CC OO valora positivamente la decisión del Banco de España de exigir a las cajas con ayudas del FROB que publiquen de manera individualizada sus remuneraciones.

No obstante, cree que se han quedado fuera de este proceso de transparencia las retribuciones ligadas a la pertenencia de estos a los consejos de administración de empresas participadas de las entidades, los importes por la asistencia a las asambleas y las cantidades percibidas por los gestores que han dejado su función, sobre todo en materia de pensiones complementarias. Añade que tampoco se han publicado los sueldos de ejercicios anteriores, por lo que no es posible "analizar cuáles han sido los incrementos en las retribuciones que a determinados ejecutivos se les han aplicado en pleno proceso de consolidación".

REMUNERACIONES CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN DE BANCA CIVICA

PUBLICACIÓN 31/12/2011 ENTIDADES CON AYUDAS FROB

10/1/2012

Datos publicados en <http://inversores.bancacivica.com/informacion-economica-financiera/informes-anales/anejo-iv-circular>

RETRIBUCIONES DEVENGADAS POR LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION DE BANCA CIVICA EN EL 2011

NOMBRE	DIETAS ASISTENCIA CONSEJO	DIETAS ASIST. COMISIONES CONSEJO	OTROS CONCEPTOS (**)	TOTAL RETRIBUCION ENTIDAD	SUELDOS SOCIEDADES PARTICIPADAS	DIETAS SOCIEDADES PARTICIPADAS	TOTAL RETRIBUCION GRUPO	TOTAL 2011
PASCUAL SANZ, JESUS ALBERTO	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene
AREVALO HERNANDEZ, ALVARO **	46.000 €	36.500 €	206.000 €	288.500 €	No tiene	173.077 €	173.077 €	461.577 €
CONTRERAS MANRIQUE, MARCOS	35.500 €	17.000 €	38.750 €	91.250 €	195.700 €	32.672 €	228.372 €	319.622 €
CORTES ELVIRA, RAFAEL	27.000 €	33.000 €	41.460 €	101.460 €	No tiene	No tiene	No tiene	101.460 €
LOPEZ SEIJAS, AMANCIO	27.000 €	31.500 €	41.460 €	99.960 €	No tiene	No tiene	No tiene	99.960 €
ASIAIN AYALA, JOSE ANTONIO	21.450 €	20.500 €	39.752 €	81.702 €	No tiene	No tiene	No tiene	81.702 €
PEREZ FERNANDEZ, PEDRO	14.850 €	17.000 €	16.040 €	47.890 €	No tiene	No tiene	No tiene	47.890 €
DE LA CUESTA GONZALEZ, MARTA	14.850 €	6.000 €	26.880 €	47.730 €	No tiene	No tiene	No tiene	47.730 €
LEAL VILLALBA, JOSE MARIA	18.400 €	7.460 €	20.000 €	45.860 €	No tiene	No tiene	No tiene	45.860 €
ACHIRICA MARTIN, JOSE MARIA	16.200 €	7.000 €	16.040 €	39.240 €	No tiene	No tiene	No tiene	39.240 €
MARTIN FLUXA, RICARDO *	14.510 €	5.000 €	13.750 €	33.260 €	No tiene	No tiene	No tiene	33.260 €
CEPAS MARTINEZ, LAZARO	14.850 €	4.500 €	13.750 €	33.100 €	No tiene	No tiene	No tiene	33.100 €
DEHESA ALVAREZ, JUAN	28.350 €	3.000 €	No tiene	31.350 €	No tiene	No tiene	No tiene	31.350 €
ROS MAORAD, JOSE LUIS *	9.450 €	4.000 €	11.460 €	24.910 €	No tiene	No tiene	No tiene	24.910 €
MOTALVO CORREA, JAIME *	10.800 €	No tiene	13.750 €	24.550 €	No tiene	No tiene	No tiene	24.550 €
RODRIGUEZ FRAGA, JOSE MIGUEL *	8.100 €	No tiene	13.750 €	21.850 €	No tiene	No tiene	No tiene	21.850 €
GUERRERO, ROSADO, PETRONILA *	8.100 €	3.000 €	No tiene	11.100 €	No tiene	No tiene	No tiene	11.100 €
ARRIBAS MORAL, JOSE MARIA *	3.840 €	6.720 €	No tiene	10.560 €	No tiene	No tiene	No tiene	10.560 €
GARCIA NUÑEZ, LEONCIO *	4.800 €	3.840 €	No tiene	8.640 €	No tiene	No tiene	No tiene	8.640 €
JORDAN MANERO, EMILIO *	4.800 €	2.880 €	No tiene	7.680 €	No tiene	No tiene	No tiene	7.680 €
IBAÑEZ HERNANDO, ANGEL *	4.800 €	No tiene	No tiene	4.800 €	No tiene	No tiene	No tiene	4.800 €
TOTALES	333.650 €	208.900 €	512.842 €	1.055.392 €	195.700 €	205.749 €	401.449 €	1.456.841 €

* Consejeros que no permanecen a 31 Diciembre 2011 **Otros conceptos: incluye las percepciones fijas por el desempeño del cargo de Consejo no ejecutivo

*** Adicionalmente a las percepciones fijas por el desempeño del cargo de Consejero no ejecutivo, incluye la retribución por la prestación a Banca Cívica de un servicio de asistencia y consultoría

Como resumen en Banca Cívica:

TOTAL RETRIBUCIONES DEVENGADAS EN BANCA CÍVICA EN EL 2011 : 8.311.392 € + Retribución variable

POR LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN : 6.854.551 € + Retribución variable

POR LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMON. : 1.456.841 €

8.311.392 € + variable = 1.382.899.269 pesetas + variable

Previsión 2012 para los Co-Presidentes = 5.105.970 €. Suponiendo "congelación" del salario fijo

2.405.970 €(Total año 2011) + 771.429 €(retribución variable 30% s/2.571.428 €) + 1.928.571 €(bono 75% sobre fijo y variable 2011 s/ pag. 159 folleto OPS)

5.105.970 € = (849.561.924 pesetas)

Aclarar que todavía se siguen considerando autorizadas retribuciones hasta un máximo de 7,5 millones de euros

Blindaje Alta Dirección Banca Cívica : 6.800.000 € (2 años sueldo fijo)

6.800.000 € = 1.131.424.800 pesetas

A repartir entre las 6 personas de la alta cúpula de Banca Cívica

CONTINUARÁ ...