

¡2% YA!

Vemos satisfecha una vieja reivindicación de CC.OO.

Alcanzamos un acuerdo con la Caja para crear un servicio de Prevención Propio.

En la Caja, quien se “preocupaba por nuestra salud”, era un servicio de prevención mancomunado entre 32 cajas de ahorros y que atendía a 80.000 trabajadores con tan sólo 8 técnicos.

En 2005 ya denunciábamos esta situación, ante la Caja y ante la Inspección de Trabajo, por lo insuficiente del servicio y por negarse a evaluar riesgos para nuestra salud como el del atraco, pantallas de visualización de datos o psicosociales. Ese servicio no era más que una mala forma de poder decir que la Caja “cumplía con la ley”

En el 2006 la Inspección nos dio la razón e instó a la Caja a que tomara las medidas oportunas para conseguir una protección adecuada de nuestros riesgos laborales, bien saliéndose del Servicio Mancomunado de Prevención o bien modificándolo para que sirviera para los objetivos que la ley prevé. Concretamente dijo:

- ✓ **Que existía un número insuficiente de técnicos.**
- ✓ **Y que se apreciaba un “cumplimiento inexistente o insuficiente del deber de integración de la actividad preventiva exigido legal y reglamentariamente”.**

En 2008, por parte de CC.OO., nos negamos a aprobar la planificación de la prevención mientras hubiera riesgos sin evaluar y se mantuviera a este servicio ineficaz, que estaba más preocupado en ahorrar costes que en cuidar de nuestra salud.

Hoy, por fin, la Caja se ha venido a razón y ha decidido crear un sistema propio de prevención. ¡Se terminó el subcontratar nuestra salud!

A partir de ahora serán nuestros técnicos, con contrato laboral con la Caja, quienes planifiquen, evalúen y propongan las medidas necesarias para evitar los riesgos que en nuestro trabajo puedan dañar nuestra salud.

Si antes teníamos un técnico por cada 10.000 trabajadores, ahora pasaremos a tener 1 técnico por cada 625 (parece que ya hay diferencia).

La Salud de la plantilla de Caja Granada la discutiremos en Caja Granada, sin que otras cajas puedan opinar, o lo que es peor, imponer sus criterios.

Porque todas las condiciones laborales son importantes, en CC.OO. seguimos trabajando para ti

Mayo de 2009

BOLETÍN DE AFILIACIÓN	
NOMBRE Y APELLIDOS	_____
C.C.C.	_____ CENTRO DE TRABAJO _____
DNI	_____ CORREO-E PERSONAL _____
Firmalo y envíalo por valija a CC.OO	