

Retribuciones

te interesa



Compromiso

Nuestro compromiso con el poder adquisitivo de los salarios se ha concretado en la defensa de las cláusulas de revisión salarial y sistemas de reparto de productividad.

Reparto definido en los convenios con el cuarto de paga, que en diversos conceptos según el sector (plus convenio, productividad, etc), ha significado el 2,5 % de nuestro salario, para todos los trabajadores y trabajadoras, independientemente de su nivel y responsabilidad.

Sin embargo esto no agota la aportación de las plantillas a los resultados de la empresa, y es necesario que esta aportación individual se vea reconocida y recompensada en los sistemas complementarios de retribución



Garantía

El convenio colectivo del sector es nuestro seguro tanto en tiempos de crisis como de crecimiento. La continua mejora de nuestro poder adquisitivo tiene su fundamento en la importancia, que nuestro convenio tiene sobre la retribución total. (4/5 del total).

Extender la negociación colectiva a las retribuciones extra convenio nos permitirá asegurar, a todas y todos, una mejora de poder adquisitivo en justo reconocimiento a la aportación individual de cada cual a los resultados de la empresa.



Anticipación

En COMFIA-CCOO tomamos los primeros indicios de la crisis como un riesgo cierto. Y suscribimos los convenios colectivos del sector financiero con unas condiciones favorables, buscando vigencias largas, a fin de proporcionar estabilidad laboral para las plantillas del sector.

La crisis ha añadido valor a esas condiciones, sobre todo en términos retributivos, porque han permitido incrementar los valores absolutos de la retribución en unos casos y consolidar parte del salario variable en otros.



Retribuciones de convenio

Un grupo de profesores del Dpto. de Organización de Empresas de la Universidad Complutense de Madrid, por encargo de COMFIA-CCOO, realizó un estudio sobre las retribuciones en el sector financiero español, que puso en cuestión algunas ideas preconcebidas sobre las retribuciones en el sector.

El papel de la negociación colectiva en la determinación de las retribuciones es de vital importancia, si bien en los últimos tiempos es un tema controvertido debido a la presión y la influencia que tienen las opiniones, y políticas empresariales, tendentes a individualizar los sistemas retributivos.

La retribución de convenio es la parte más importante (4/5) de la retribución total de las personas que trabajan en los servicios financieros.

El puesto de trabajo es uno de los factores para determinar el importe de la retribución, aunque no es el clave y no es más importante que el desempeño. El colectivo de administrativos señala que la categoría es la determinante y no tanto el puesto.

Las alternativas utilizadas para conseguir individualizar y flexibilizar los sistemas retributivos se basan en la transformación de los componentes salariales de carácter fijo mediante sistemas flexibles de incrementos.

En definitiva, sustituir conceptos retributivos regulados en la negociación colectiva, por otros negociados individualmente o impuestos por la empresa, es una tendencia en el sector.

FICHA TÉCNICA DEL ESTUDIO

Ámbito: Todo el territorio español Muestra: 1.216 cuestionarios
Error de muestreo: (+/-3%) Nivel de confianza: 95%
Tratamiento: SPSS 15.0 Trabajo de campo: Año 2008

Futuro:

Regular las retribuciones complementarias. Las retribuciones extra convenio se han ido extendiendo e incorporando a la cultura de las empresas, y se hace imprescindible establecer criterios de transparencia, objetividad, universalidad, equilibrio y proyección profesional para que cumplan su objetivo como incentivo profesional.

Medir el cumplimiento de esos criterios, y el compromiso de los mismos con su entorno, será un nuevo índice para evaluar la Responsabilidad Social de las empresas.



Retribuciones

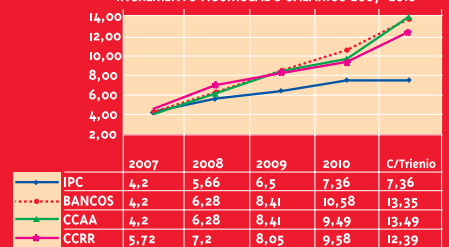
Retribuciones extra-convenio

En cuanto a los componentes de retribución extra-convenio, sería lógico que contribuyeran a buscar la mayor eficiencia posible para atraer, retener y motivar a las personas asalariadas,

Pues bien, los trabajadores y trabajadoras del sector financiero, según una investigación a que hemos hecho referencia anteriormente piensan, por el contrario que:

- La transparencia de las retribuciones extra convenio es reducida y la participación en las decisiones sobre retribución es escasa.
- No existe información clara y suficiente sobre el futuro de las políticas retributivas en las empresas financieras.

INCREMENTO ACUMULADO SALARIOS 2007-2010



En definitiva, las retribuciones contenidas en el convenio colectivo garantizan el poder adquisitivo e incluso su incremento, recogen el aumento de productividad en el sector y los relaciona con la participación de los trabajadores y las trabajadoras en los beneficios de las empresas.

www.comfia.net

te interesa