

ANEXO AL ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO SOBRE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN CajaGRANADA

23 de marzo de 2009



Anexo que presentamos la Sección Sindical de CC.OO. al informe remitido el pasado día 4 de marzo de 2009, al Presidente del Comité de Igualdad, en relación al diagnóstico presentado por la Fundación Mujeres en el seno de dicho Comité.

Al objeto de proceder a un nuevo estudio del diagnóstico sobre Igualdad en CajaGRANADA elaborado por la Fundación Mujeres, el Director de Recursos Humanos ha invitado en la reunión del Comité de Igualdad celebrado hoy a presentar cuántas sugerencias o datos de interés se estimasen oportunos con el fin citado.

Nuestra sección sindical de CC.OO. se reafirma en el contenido del escrito anteriormente presentado y al objeto de fundamentar algunas de sus recomendaciones une la siguiente documentación:

INCORPORACIÓN DE MUJERES EN LA PLANTILLA

Párrafo a) de nuestra propuesta:

- Información del INE sobre “Alumnado que terminó los estudios de Educación Universitaria durante 2007 por Sectores de la CNED, Ciclos y Sexo”:

<http://www.ine.es/jaxi/tabla.do?path=/t13/p405/a2006-2007/10/&file=02023.px&type=pcaxis&L=0>

(documento adjunto)

De acuerdo con los datos recogidos el 61,42% del alumnado que acaba estudios de Administración y Gestión de Empresas, corresponde con la clasificación de CNED 345 que engloba otras titulaciones, son mujeres; la incorporación a la plantilla de CajaGRANADA de mujeres en porcentajes similares no “*es fruto de las políticas puestas en marcha para promover la incorporación de las mujeres en la Caja*”, es fruto de la mejor cualificación de las mujeres en el mundo universitario. Amanece, todos los días, pero no es fruto de los relojes de sol que solo señalan una sombra del mundo que le rodea.

La misma información se ratifica en los siguientes documentos:

“Las licenciadas son mayoría, ...” de El País de 23 de Mayo dónde se afirma “más del 60% de los nuevos titulados son mujeres”

http://www.elpais.com/articulo/sociedad/licenciadas/universitarias/mayoria/profesorado/mayoritariamente/masculino/elpepusoc/20080523elpepusoc_1/Tes

Y la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología del Ministerio de Educación y Ciencia:

“entre los graduados las féminas representan el 60,9 %”.

http://www.fecyt.es/fecyt/detalle.do?elegidaSiguiente=&elegidaNivel3=&elegidaNivel2=;SalaPrensa;noticias32cientificas&elegidaNivel1=;SalaPrensa&tc=noticias_cientificas&id=175586

- Sobre el mismo punto queremos adjuntar, dada la frecuencia con la que se consulta los fondos de COMFIA, el boletín INFOIGUALDAD número 21 de este sindicato.

<http://www.comfia.net/archivos/unicaja/INFOIGUALDAD21.pdf>

en el que se analizan los incrementos de plantilla femenina en diversas entidades, entre ellas CajaGRANADA.

- De la misma fuente queremos citar:

Artículo de LA VERDAD de Murcia de 18 de octubre de 2004:

“Las mujeres cubren ya el 74% de los nuevos empleos en las Cajas”. A pesar del optimismo de las redactoras del informe, señalar que en CajaGRANADA es del 65% (página 21 del informe) no es para echar las campanas al vuelo sino para ver lo que todavía queda por hacer.

www.comfia.info/noticias/pdf/15619.pdf

PRESENCIA DE LAS MUJERES EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN

- La presencia de un 25,7 % de las mujeres en puestos de responsabilidad, aparentemente tan digna de celebrar, se oscurece cuando leemos que esa es la media del sector:

“La presencia de mujeres en cargos directivos en la banca, llega ya al 25%”

<http://www.losrecursoshumanos.com/contenidos/1415-la-presencia-de-mujeres-en-cargos-directivos-en-la-banca-llega-ya-al-25.html>

afirmación del periódico CINCO DÍAS.

Si queremos ser los mejores en igualdad el mérito no está en ser la media, sino en ser los primeros.

Y poco más, desde CC.OO. no queremos quitar méritos a nuestra Entidad pero tampoco queremos darle aquellos que no son suyos, por ello sí queremos señalar lo que aún nos queda por recorrer.