

El próximo día 21 se celebrará el Comité de Relaciones Laborales

Tenemos que definir nuestras condiciones laborales de forma unívoca, clara y con seguridad jurídica, sin temas pendientes o ambiguos.

Convocado el comité de RR.LL. de Enero con el único punto del orden del día: “informe del Presidente”, queremos **recordaros las propuestas que expusimos en el anterior comité** y de las que esperamos respuesta en éste:

- 1.- Análisis de la previsión de empleo para 2009.
- 2.- Mapa de puestos de la Entidad.
- 3.- Cambio en la medición para la asignación de incentivos y calidad de trabajo.
- 4.- Contrato de asistencia de las contingencias comunes con la mutua.
- 5.- Modificar el actual sistema de promoción interna.
- 6.- Transparencia, información, diálogo social y unidad sindical.

Aprovechando la reunión y, en el apartado de “ruegos y preguntas”, queremos añadir a estas propuestas las siguientes:

1. **Cierre de oficinas:** Ante la crisis financiera que estamos viviendo, la Gerencia ha resuelto cerrar un número indeterminado de oficinas. Ante esta decisión de Negocio, le pedimos a la Dirección de la Caja **el mantenimiento de todos los derechos de los trabajadores/as afectados: Mantenimiento de empleo de los eventuales, reubicación de las personas atendiendo a sus expectativas profesionales o de cercanía a su domicilio, mantenimiento de los pluses de gestión y expectativas de consolidación de categorías.**
2. **Documento de Personal:** Tal y como venimos pidiendo desde el año 2004, insistimos en la necesidad de una **nueva redacción del Documento de Personal** (1983) que recoja las distintas modificaciones que este documento ha sufrido, **que defina la antigüedad extra**, no definida en ningún documento y puesto en entredicho nuestro derecho a cobrarla por una sentencia en contra en Unicaja (allí no la cobran), y **una definición adecuada del plus extrasalarial:** si dejara de llamarse plus y se convirtiera en “X” pagas mucho mejor para su seguridad jurídica. Agradecemos a UGT que se sume a nuestra propuesta, puesto que la unión sindical es fundamental para conseguirlo.

BOLETÍN DE AFILIACIÓN

NOMBRE Y

APELLIDOS _____

—

DNI _____

CENTRO DE TRABAJO _____

C.C.C. _____

CORREO-E PERSONAL _____

Envía este boletín por valija a “CC.OO.”

