

Empleo

te interesa



Compromiso

El empleo es el elemento central de la acción sindical de COMFIA-CCOO. La defensa de la estabilidad de las plantillas y el mantenimiento del empleo es nuestra prioridad absoluta y para ello, la calidad del empleo es el objetivo principal de nuestro trabajo del día a día.



Garantía

El empleo sólo es posible en empresas viables y medir la viabilidad de las empresas será la mejor garantía para el empleo en el sector financiero. Enfrentar a la ofensiva procesos que refuercen la solvencia, la rentabilidad y la eficiencia de las empresas debe producir incrementos en la empleabilidad de las personas, asegurando la estabilidad y la calidad del empleo.



Anticipación

COMFIA-CCOO fue el promotor de los Protocolos de Empleo, desde la fusión de los bancos Bilbao y Vizcaya en 1987, como la mejor fórmula de garantizar soluciones negociadas y no traumáticas en todos los procesos de reordenación de plantillas.

No discutimos sobre quién debía liderar los procesos de fusión, si no sobre cómo afectaban al empleo, determinadas soluciones empresariales que apostaban por despidos individuales o E.R.E.s no acordados con los sindicatos. Anticipamos soluciones que hoy en día son habituales en el sector financiero.

Los hechos nos avalan Firmamos Protocolos de Fusión:

En los procesos de fusión, garantizamos la continuidad de los puestos de trabajo, conseguimos que las empresas renuncien al uso de medidas traumáticas y fomentamos el respeto a la igualdad de oportunidades en las plantillas de las empresas fusionadas así como el mantenimiento y homologación de las condiciones laborales.

EVOLUCIÓN DEL SECTOR FINANCIERO				
	TOTAL	Bancos	Cajas de ahorro	Cajas Rurales
ENTIDADES				
2006	272	142	47	83
2007	280	151	46	83
2008	286	159	46	81
2009	280	153	46	81
OFICINAS				
2006	43.286	15.096	23.418	4.772
2007	45.086	15.542	24.591	4.953
2008	45.662	15.580	24.985	5.097
2009	44.362	14.987	24.292	5.083
PLANTILLAS				
2006	256.585	113.064	124.139	19.382
2007	269.920	117.559	131.933	20.428
2008	270.855	115.129	134.786	20.940
2009			sin datos	

Firmamos Acuerdos de Empleo:

En los procesos de externalización y outsourcing firmamos acuerdos para el mantenimiento de las condiciones laborales. Conseguimos así la estabilidad en el empleo y la posibilidad de retorno a la empresa de origen en determinados casos.

Futuro:

Aprovechar la capacidad instalada en el sector financiero, su red de oficinas y la capacidad técnica de sus plantillas, debe ofrecer nuevas perspectivas de negocio, y por tanto de ocupación, para un sector determinante en la solución de la crisis y en el cambio de modelo productivo. Y para ello serán necesarios nuevos desarrollos profesionales en el seno de nuestras empresas que aprovechen la alta cualificación de sus plantillas.

INTERVENCIÓN EN LAS INTEGRACIONES DEL SECTOR FINANCIERO		
AÑO	PROCESO	INTEGRACIÓN
1998	ARGENTARIA	BANCO EXTERIOR - CAJA POSTAL
	CAM	BANCO SAN PAOLO Y ABBEY NATIONAL BANK
1999	BANCO SANTANDER	BANCO CENTRAL HISPANO
	BBVA	BBVA - ARGENTARIA
	CAJA MADRID	BANCA JOVER
	CAJA DUERO	CREDIT LYONNAIS
	BANCAIXA	SINDIBANK
2000	BANCO GALLEGO	BANCO 21
2000 y 2001	CAIXANOVA	CAIXA DE VIGO - ORENSE Y PONTEVEDRA
	CAJAMAR	CAJA RURAL ALMERÍA - C. R. MALAGA
2001	BANCO SABADELL	SOLBANK - B. HERRERO Y B. DE ASTURIAS
	CAJA MADRID	BANCO MAPFRE
2002	RURAL DE SUR	CAJA RURAL SEVILLA - C. R. HUESCA
	MULTICAJA	CAJA RURAL HUESCA - C. R. ZARAGOZA
	RURALCAJA	C. R. DE VALENCIA - C. R. CASTELLÓN - C. R. VALENCIA
2003	BANCO CAIXA GRAL	BANCOS SIMÓN - LUSO ESPAÑOL Y EXTREMADURA
	BANCO VALENCIA	BANCO DE MURCIA
2004	BARCLAYS BANK	BANCO ZARAGOZANO
	BANESTO	BANCO DE VITORIA
2006	BANCO SABADELL	BANCO ATLANTICO
	CREDIT AGRICOLE	CREDIT LYONNAIS
2007	BANCO SANTANDER	ABBEY
	BANCO SABADELL	BANCO URQUIJO
2008	BNP PARIBAS	BANCA N. DEL LABORO (ESPAÑA)
	BNP PARIBAS S.S.	EXELBANK
	CAJASOL	CAJA SAN FERNANDO - EL MONTE
2009	BANCO SANTANDER	ABN
	BANCO POPULAR	INTEGRA A LOS BANCOS DEL GRUPO
	UNICREDIT	BANCO DI ROMA
	SISTEMAS 4B	EXCISSION A REDES Y PROCESOS S.A.
	DEUTSCHE BANK SAE	DB CREDIT
	BANCO POPULAR	BANCO DE ANDALUCÍA

Nuestros acuerdos, garantía de empleo:

Garantizando la voluntariedad para las personas que se acogen a cualquiera de estas fórmulas, hemos puesto en marcha instrumentos de solidaridad intergeneracional que han mantenido estable el número de empleos en el sector financiero.

Prejubilaciones, jubilaciones anticipadas, jubilaciones parciales con contrato de relevo, excedencias con reingreso garantizado y bajas voluntarias incentivadas, con indemnizaciones muy por encima de lo previsto por la ley, han sido algunos de los instrumentos de negociación que han permitido la renovación del empleo en muchos de los procesos de concentración.

www.comfia.net

te interesa