



UNIENDO ESFUERZOS



SENTANDO LAS BASES



LLEGAREMOS A LO MÁS ALTO

## NO A CUALQUIER PRECIO

Desde la sección sindical de Comfia-CCOO de Cajas Rurales Unidas hemos vivido con inquietud el frenazo que se produjo este verano en el proceso de integración de Cajamar y Ruralcaja. Del mismo modo, hemos declarado abiertamente nuestra postura favorable a la fusión, porque vamos a apoyar proyectos que supongan una mayor proyección y viabilidad futura de las empresas, como garantía de empleo y de condiciones laborales para el conjunto de los trabajadores.

Pero dicho esto, ahora estamos en un proceso abierto de reestructuración de la nueva Entidad, un proceso delicado del que se requiere por parte de la Dirección una sensibilización especial. En las reuniones mantenidas con la plantilla procedente de Ruralcaja, por parte de los directivos de la Entidad se ha hablado de rebajas y retoques sobre la base del preacuerdo firmado, se ha cuantificado en porcentajes y tiempo con relación a las prejubilaciones, movilidad geográfica y homologación de condiciones ¿Cómo se sostiene esto? Todo esto ayuda poco a la tranquilidad de la plantilla y es una actitud poco responsable de la Entidad, por lo que se hace necesario cerrar cuanto antes el preacuerdo, pero para eso se requiere reanudar la negociación.

No queremos que esta invitación pública, que directivos de la Entidad han protagonizado para conocer la disponibilidad de los compañeros y compañeras, en cuanto a la aceptación de la movilidad geográfica, se convierta en una proclama de reclutamiento al estilo U.S.A., donde se conoce de antemano que el sacrificio conlleva la propia vida. ¿Hasta dónde tiene que llegar el sacrificio personal en la nueva Entidad y cual tiene que ser su compensación?

Hay un colectivo de 550 posibles prejubilables que también quieren, y tienen derecho a, conocer las condiciones que se les ofrece de forma definitiva para desvincularse de la Entidad. Esto no es una cuestión baladí, sino que es una decisión muy importante y no se deben de establecer ningún tipo de dudas en ese horizonte cercano. Y que nadie olvide que para que el programa de prejubilaciones tenga éxito ha de reunir el atractivo suficiente para lograr una adhesión cercana al 100% del colectivo objetivo, y eso significa, mantenerlo tal cual está en el preacuerdo, pues de la salida de este colectivo depende la estructura prevista de costes futuros de la nueva Entidad.

## CONSTRUYAMOS SOBRE UNA ESTRUCTURA SÓLIDA

Estamos en obras construyendo una nueva Entidad, en la que todos tengamos cabida. Una Entidad en la que la prioridad debe ser el empleo y cómo cimentarlo, y esos cimientos sin duda son las condiciones en las que hay que edificar. La reestructuración afecta a todo el ámbito de la Entidad y por tanto las condiciones tienen que ser por igual para todo el colectivo de trabajadores y trabajadoras.

No admitiremos condiciones discriminatorias entre territorios. Se firmó un preacuerdo en el que se recogían cómo debían ser esas condiciones, un Preacuerdo en el que se establecían los plazos para que subsistiera una sola empresa, una sola plantilla, con un único marco de relaciones laborales. Pero, tras el paréntesis del verano, no se ha vuelto a plantear ninguna negociación. Y se hace necesario e imprescindible retomar esta materia y cerrar de manera definitiva el Expediente de Regulación de Empleo, junto con el conjunto de medidas de homologación que fueron negociadas y acordadas con dicho ERE: Sistemas Retributivos, Bolsa de Vacaciones, Jornada y Horarios, Vacaciones, Planes de Pensiones, etc, etc.



Insistentemente desde CCOO hemos solicitado la convocatoria de la Mesa Laboral. Nos sorprende que la Entidad esté ofreciendo, tras la publicación de la circular en la Intranet, unas condiciones por movilidad geográfica que ya venían recogidas en ese preacuerdo pero no la totalidad de lo firmado (por poner un ejemplo, ¿a partir de cuantos Kilómetros se considerarán de aplicación las condiciones que se recogen en la circular?). ¿Hemos de entender que se trata de un anticipo de lo que tiene que quedar reflejado definitivamente en el acuerdo?, que recordemos debe ser sobre el preacuerdo consensuado y ratificado tanto por la Entidad como por la representación sindical ¿y cuándo espera firmar la empresa?

**Hay que retomar esas negociaciones, por el bien común y por el interés de todas y todos, para que este proceso sea atractivo y suponga un éxito.**

**Seguiremos informando**

16 de noviembre de 2012

# Afíliate

		<b>BOLETIN DE AFILIACIÓN</b> CAJAS RURALES UNIDAS		
NOMBRE Y APELLIDOS				
NIF		F/NACIMIENTO		
DOMICILIO				
POBLACIÓN		C.P.		
TELEF. CONTACTO		E-MAIL		
EMPRESA		CIF.		
CL. ENTIDAD		Centro- Localidad		
NÚM. CTA. DOMICILIACIÓN				
<b>Forma de pago</b> (Marca la casilla Correspondiente)		<input type="checkbox"/> Trimestral	<input type="checkbox"/> Semestral	<input type="checkbox"/> Anual
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entregar a cualquier <b>delegada o delegado de Comfia-CCOO</b></li> <li>Puedes enviarlo por Fax: <b>950 182 402</b></li> <li>También puedes escanearlo y remitirlo a:</li> </ul>			<b>FIRMA</b>  	
<b>cajamar@comfia.ccoo.es</b> <b>ruralcaja@comfia.ccoo.es</b>			<b>Fecha:</b>	

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación de unión regional correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así como -en todo caso- a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado/a.

Cuota 0,37 Euros al día