

ESTAMOS PREPARAD@S

PARA TRABAJAR PARA APORTAR

Hace 4 años, cuando te presentábamos nuestras propuestas de trabajo, decíamos:

«estamos inmersos en uno de los momentos históricos mas importantes y trascendentes de las ultimas décadas... Estos cambios van a provocar una fuerte tensión sobre las entidades financieras y sobre las plantillas...»

Analizábamos la realidad del momento, realidad apenas sombra de la situación en la que nos hallamos inmersos. Este análisis nos llevó a centrar el esfuerzo en aquellos temas que se preveían como núcleos de interés y preocupación. Y aun cuando, tal como te hemos detallado en nuestro balance de acción, hemos trabajado en negociar acuerdos de garantías que a día de hoy nos hacen situarnos en marcos incomparables respecto de lo que está ocurriendo en otras entidades del ámbito financiero, si es cierto que la situación económica y laboral lejos de cambiar, sigue y se intensifica en la misma línea. Es por ello que nuestros objetivos de trabajo siguen siendo básicamente los mismos que entonces.



Desde COMFIA-CCOO vamos a seguir ocupándonos de garantizar el empleo y las condiciones de trabajo.

GARANTÍAS

DE EMPLEO

Renovando protocolos. De hecho en este momento nos encontramos en plena vigencia del protocolo de integración de oficinas.

Exigiendo acuerdos laborales previos a procesos de fusión o integración de entidades. Incluso creando acuerdos marco que facilite y garantice hechos futuros previsibles.

En definitiva haciendo valer la experiencia y el saber acumulados en los procesos de fusión e integración que ya hemos venido sufriendo.

DE PODER ADQUISITIVO

Trabajando en la garantía de mantenimiento de la clausula de revisión salarial que garantice que las retribuciones básicas se incrementan como mínimo el porcentaje que refleja el IPC.

Aplicando y exigiendo principios de solidaridad y cohesión en las políticas retributivas. En épocas de recorte y congelación, en épocas de contención, los sacrificios deben ser proporcionales a los salarios. Garantizando siempre que los sacrificios serán directamente proporcional a la capacidad para afrontarlos.

Asegurando las retribuciones de productividad en función de los resultados y los beneficios.

DE CONCILIACIÓN

Porque son muchos los pasos avanzados en esta materia. Muchos los temas cerrados mediante acuerdos que nos permitan tener definidos los limites de ámbito laboral y ámbito personal, y vamos a hacer que se respeten. Todo está perfectamente definido. Jornadas, horarios, permisos...

Vamos a trabajar en concienciar a la empresa en la necesidad de cambiar los parámetros de medida de eficiencia y que entienda que esta es inversamente proporcional al tiempo invertido. La eficiencia está en la calidad del trabajo y en el ahorro de tiempos, que paradójicamente también es proporcional a los costes de producción. Y de costes va el problema.

2012

ESTAMOS PREPARAD@S

estamos preparad@s estamos preparad@s estamos preparad@s

GARANTÍAS

DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Incorporando criterios de Responsabilidad Social en el Plan de Pensiones, en sus políticas de inversión responsable.

DE SALUD LABORAL

Fomentando la creación de un Comité de Salud Laboral Estatal, que agilice la resolución de problemas.

Mejorando la formación de nuestros delegados de prevención que garanticen el mantenimiento y vigilancia de unas condiciones de salud laboral idóneas.

Difundiendo los protocolos de Acoso, para garantía y defensa de nuestras compañeras y compañeros.

Solicitando un plan de Movilidad Sostenible que evite accidentes y acerque a los compañeros y compañeras a sus domicilios.

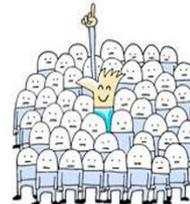
DE PREVISION SOCIAL

Incorporando en nuestros acuerdos garantías de mejora, vinculadas a los resultados de Entidad, como política de futura recuperación.

Incorporando políticas de equilibrio y equidad en materia de aportaciones al Plan de Pensiones.



Antonio de Padua Rivera Muñóz
Mónica Parra Ligeró
Clara Isabel Vélez Márquez
Irene Aguilera Martínez
María Teresa Molina Puerta



estos son tus candidatos

