

## El doble lenguaje

El discurso de las cúpulas del sector financiero sobre congelación salarial, que tiene **bloqueados los 3 convenios del sector financiero (Banca, Ahorro y Rurales)** parece que no va con ellos: En solo 6 años (2004-2010) sus remuneraciones crecieron cerca de un **50%**, casi el doble del crecimiento de los beneficios y los gastos de personal. La doble vara de medir.

La primera parte del dossier de COMFIA-CCOO analiza la evolución en el periodo **2004-2010** de las cifras de los 6 grandes Bancos y las 9 grandes cajas (antes del proceso de concentración), lo que viene a suponer un **75% del sector financiero español**. Las conclusiones principales son:

- ❑ La remuneración media de Consejeros y Alta Dirección creció un 48%, frente al 26% del gasto medio de personal y el 27% de los beneficios.
- ❑ En las cajas, la remuneración de Consejeros creció un **80%**, mientras el beneficio caía un 7%. En los Bancos la remuneración total de la Alta Dirección creció un **69%**, 40 puntos más que los gastos de personal.

	Incremento 2004-2010 Gasto medio Personal	Incremento 2004-2010 remuneración Media			Incremento 2004-2010 Beneficios
		Consejeros	Alta Dirección	TOTAL CÚPULA	
6 grandes Bancos	27%	27%	52%	42%	46%
9 grandes cajas	25%	80%	33%	47%	-7%
<b>15 grandes entidades</b>	<b>26%</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>	<b>48%</b>	<b>27%</b>

### DESVIACIÓN RESPECTO CRECIMIENTO SALARIAL PACTADO EN CONVENIO

		Consejeros	Alta Dirección	TOTAL CÚPULA
6 grandes Bancos	7%	7%	32%	21%
9 grandes cajas	4%	59%	12%	27%
<b>15 grandes entidades</b>	<b>6%</b>	<b>24%</b>	<b>25%</b>	<b>28%</b>

- ❑ Las remuneraciones de la cúpula se desviaron más de **25 puntos por encima del incremento de convenio**.
- ❑ La cuantía total de remuneraciones de Consejeros y Alta Dirección de estas 15 empresas creció de 182 millones € a 275,5 millones €.

	Ejercicio	Beneficios (millones €)	Gastos Personal (millones €)	Plantilla	Gasto medio Pers. (miles €)	Remuneraciones Consejeros			Remuneraciones Alta Dirección			Total remun. Consejeros y Alta Dir.		
						Nº Consejeros	Remuneraciones (millones €)	Cuantía media (miles €)	Integrantes Alta Dirección	Remuneraciones (millones €)	Cuantía media (miles €)	Nº total Consej. y Alta Dir.	Remuneraciones (millones €)	Cuantía media (miles €)
<b>6 grandes Bancos</b>	2004	5.309	5.256,4	87.808	60	84	50,4	600	79	65,3	827	163	115,8	710
	2010	7.755	6.708,9	88.180	76	90	68,4	760	88	110,7	1.258	178	179,1	1.006
	<b>Incr.</b>	<b>46%</b>	<b>28%</b>	<b>0%</b>	<b>27%</b>		<b>36%</b>	<b>27%</b>		<b>69%</b>	<b>52%</b>		<b>55%</b>	<b>42%</b>
<b>9 grandes Cajas</b>	2004	2.924	4.584,3	80.493	57	215	14,0	65	116	52,1	449	331	66,2	200
	2010	2.713	6.066,7	85.335	71	206	24,2	118	121	72,1	596	327	96,4	295
	<b>Incr.</b>	<b>-7%</b>	<b>32%</b>	<b>6%</b>	<b>25%</b>		<b>72%</b>	<b>80%</b>		<b>38%</b>	<b>33%</b>		<b>46%</b>	<b>47%</b>
<b>15 grandes entid.</b>	2004	8.233	9.840,7	168.301	58	299	64,5	216	195	117,4	602	494	182,0	368
	2010	10.468	12.775,7	173.515	74	296	92,7	313	209	182,8	875	505	275,5	546
	<b>Incr.</b>	<b>27%</b>	<b>30%</b>	<b>3%</b>	<b>26%</b>		<b>44%</b>	<b>45%</b>		<b>56%</b>	<b>45%</b>		<b>51%</b>	<b>48%</b>

Estamos, por tanto, ante **un doble lenguaje a cargo de las cúpulas:**

**Por un lado, el que aplican a sus remuneraciones**, que crecieron "premiando" el "logro" en un periodo expansivo, pero ahora no se ajustan al "fracaso" ni a la crisis. O peor aún, se incrementan notoriamente. **Por otro lado, el que aplican a las plantillas del sector** en la negociación de los convenios de Banca, Ahorro y Rurales, o en el ámbito de muchas entidades, con discursos sobre **excedentes de plantilla y congelación salarial**.

Una **doble vara de medir** que no solo resulta incongruente, falta de proporcionalidad y negativa para las propias entidades, sino que **en algunas entidades resulta socialmente repugnante**, porque cabe incluso preguntarse si los esfuerzos que sus cúpulas piden son no tanto por la viabilidad de la empresa sino para mantener su status quo.