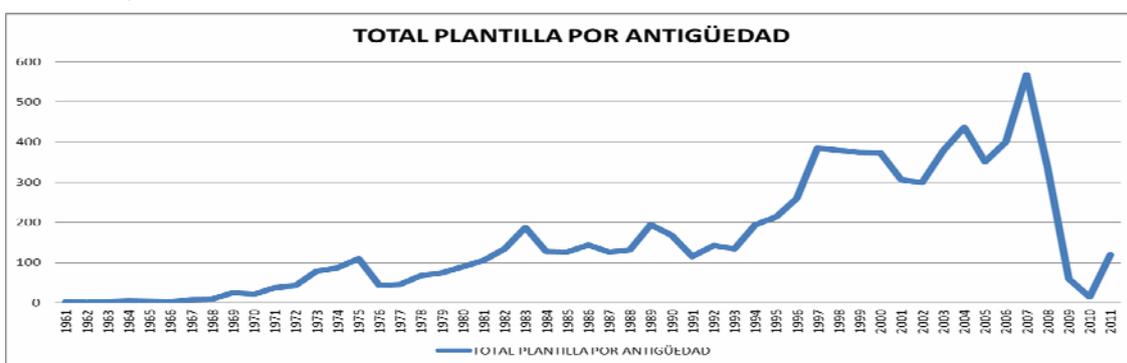


CONOZCAMOS LA PLANTILLA DE BMN (II)

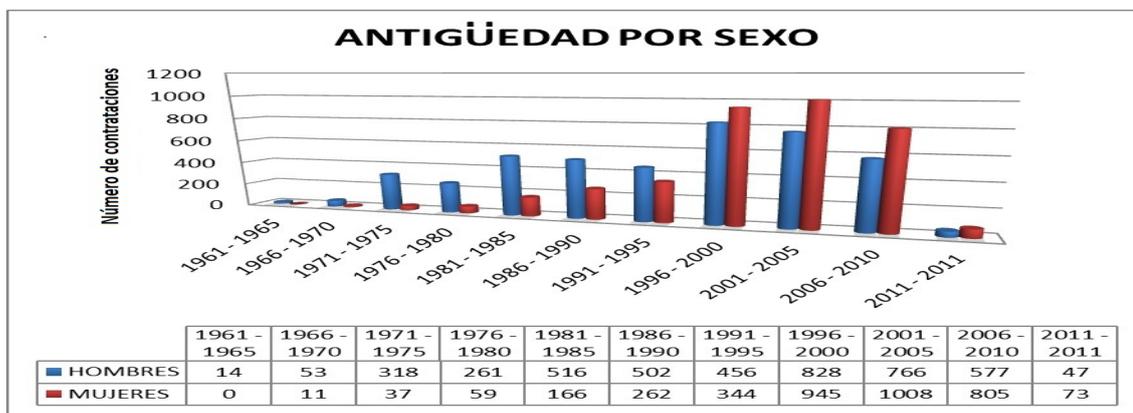
COMPOSICIÓN POR ANTIGÜEDAD Y GÉNERO.

Continuamos con el estudio realizado de la composición de la plantilla de BMN, esta vez tomando como referencia la evolución de la contratación y como ha repercutido para analizar la antigüedad de la plantilla del banco. Los procesos de reestructuración iniciados en 2010 muestran una fotografía final que pone en evidencia la situación actual.

En el siguiente gráfico, podemos constatar la evolución de la contratación de forma ascendente hasta 1996. Aquí sufrió un pequeño descenso hasta el año 2000 y algo más pronunciado en el periodo 2000-2002. A partir del 2002 las contrataciones viven su periodo más altivo, con incrementos espectaculares hasta el año 2007, donde los efectos de la crisis son evidentes.



Si comparamos la evolución de la contratación en el plano de la igualdad de oportunidades, observamos que no fue hasta 1996, que la tendencia se invierte en la contratación comparativa de hombres y mujeres.



Con los datos del censo de BMN a fecha de octubre de 2011, el **37% de la plantilla** se incorporó a trabajar **antes del año 1995 (71% hombres / 29% mujeres)**.

El 63% restante de la plantilla, incorporados a partir de 1995 está compuesta por un 56% de mujeres y un 44% de hombres.

De esta forma, a resultas de los procesos de desvinculación pactados en 2010, la antigüedad media de la plantilla de BMN está establecida actualmente en 13 años (16 años los hombres y 10 años las mujeres).

NUESTRA FUERZA ES TU GARANTÍA EN BMN. AFÍLIATE YA

comfia CCOO
te interesa

COMFIA-CCOO grupo BMN sección sindical

cajamurcia@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/cajamurcia/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network internacional**

