

ESTUDIO DE CC.OO. EN CAJA RIOJA

CONTINÚA LA DISCRIMINACIÓN EN LA PROMOCIÓN DE MUJERES A JEFATURAS

Septiembre 2007

Ha transcurrido aproximadamente un año desde el último estudio que CC.OO. realizó, en relación con la promoción de mujeres a puestos de responsabilidad en Caja Rioja, y **la situación continúa en la misma tendencia de discriminación.**

Los datos que aquí aportamos los hemos obtenido del escalafón que habitualmente nos entrega el departamento de RR.HH. en el primer trimestre del año. A pesar de que nuestra entidad ha ido buscando un equilibrio, a través de las contrataciones de los últimos años, para ir aumentando y equiparando el número de mujeres al de hombres, **todavía las primeras representan algo menos del 40% de la actual plantilla.**



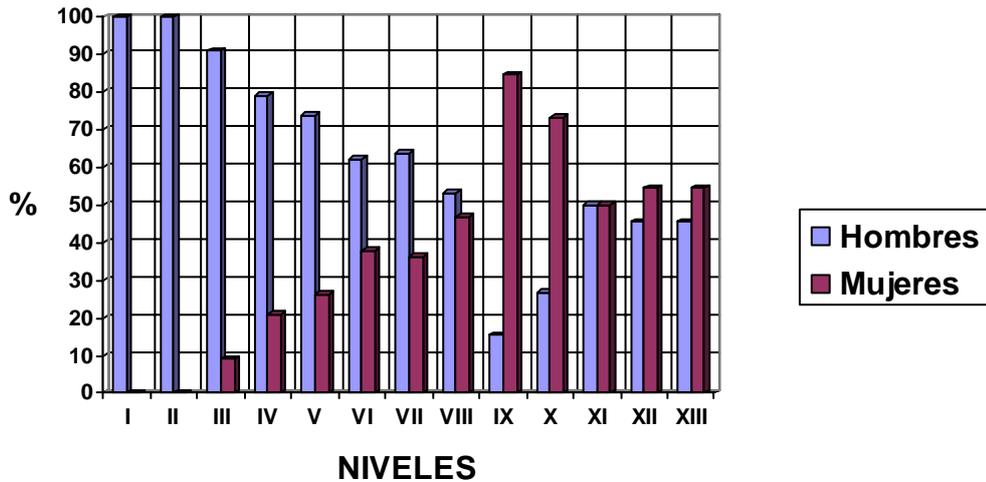
El gráfico nos muestra las altas por sexo de los últimos 3 años. En el antepenúltimo se contrató a un **45% de mujeres frente al 55% de hombres**, pero en el siguiente ya el porcentaje de mujeres **asciende al 74% del total** y nuevamente en el último año representan el **60% de las nuevas contrataciones.**

Sin embargo, como podéis comprobar en el siguiente gráfico, este aumento en la contratación de mujeres, desde hace más de una década, **no ha venido acompañado de una promoción, en los mismos términos, para los puestos de responsabilidad en los primeros niveles del escalafón.**

Podemos observar un considerable desequilibrio en los porcentajes. Mientras que **los niveles más altos están copados por hombres**, a medida que vamos descendiendo de categoría **disminuyen las diferencias, en los porcentajes, con las mujeres.**



DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORIAS



En los **dos primeros niveles** sigue dándose la **exclusividad de los hombres**, en concreto 25 empleados ocupan estos puestos de responsabilidad. En los niveles **III, IV y V** también continúa siendo “**territorio**” principalmente de hombres con unos **porcentajes del 90, 70 y 79%** respectivamente. A partir de estos niveles comienza a vislumbrarse un poco más de equidad, pero aún así las diferencias siguen siendo desfavorables para las mujeres en los **niveles VI, VII y VIII** con una **representación del 38, 36 y 46%** respectivamente. En los siguientes niveles **IX y X** se da una **superioridad clara de mujeres** para, finalmente, **quedar muy equilibrados el resto de niveles finales (XI, XII y XIII)**.

También hemos comprobado que **a igual fecha de ingreso, en Caja Rioja, las mujeres no promocionan de la misma forma que sus compañeros**, quedando relegadas en un mayor porcentaje a niveles salariales inferiores. Esto nos parece, cuando menos, sospechoso dado que las **exigencias formativas y profesionales** demandadas por la caja, así como las aspiraciones laborales del personal de nueva incorporación, **son iguales para hombres y mujeres**.

Hace tiempo que desde la Sección Sindical de CC.OO. **venimos reclamando transparencia y objetividad en la promoción profesional, tanto para hombres como para mujeres**. Así mismo, presentamos medidas para realizar un **protocolo de Igualdad de Oportunidades y un acuerdo de Conciliación Laboral y Familiar**. Es necesario que Caja Rioja considere la **objetividad como una inversión de futuro para nuestra entidad y tenga la misma disposición que Comisiones Obreras para abordar estos asuntos**.



comfia **CC.OO.**

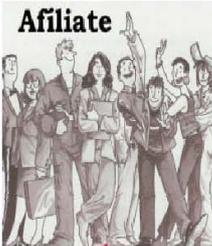
Contigo en  **cajaRioja**

Afíliate a través de los siguientes representantes o en www.comfia.net/cajarioja

Nombre Centro de Trabajo.....

Entregar a cualquiera de los representantes de CC.OO. en CajaRioja

Raquel Lasanta Esteban	Urbana Avda. Burgos	Lucinio Peña	Terminales
Gabriel Sagasti Viana	Ribafrecha	Román Palacios	Haro Urbana
José María Rey García	Productos y Servicios	Eusebio Ibáñez	Quel
José Enrique Marchena	Treviana	Luís Irazábal	Medios de Pago
Ricardo Martínez Torrecilla	Oficina Principal	Ángel Abellán	Productos y Servicios
Chemí Glez. de Garay	Urb. Duquesa la Victoria	Rubén Ruiz	Medios Tecnológicos
Gerardo Jimeno	O. P. Valores	Javier Correa	U. Madre de Dios



Afiliate