

PÉRDIDA DE PAPELES

La intervención del Presidente en la Asamblea de Cajasol se convierte en una "antología del disparate"

La última Asamblea General de Cajasol se caracterizó por el **despropósito del discurso del Presidente**, tanto en la forma, con una **inaceptable arrogancia**, como en el fondo, con una **intervención vacía de contenido**, caracterizada por el ataque a los intereses de la plantilla y que viene a dejar a las claras cuales son "sus" prioridades.

Frente al análisis crítico, serio y riguroso que realizaron **los/as consejeros generales de CCOO**, en las seis intervenciones, el Presidente "se lució", claramente molesto por las críticas y las numerosas intervenciones, llegando a negar la palabra y alcanzando algunos momentos estelares como los que te relacionamos a continuación :



- **En una situación de economía de guerra lo importante es sobrevivir**
- **El mantenimiento del empleo pasa por ser viables**
- **Podría hacer público mi sueldo ante esta Asamblea, pero no lo haré... ya se publicará en la web**
- **Ustedes también están muy bien pagados... la estructura salarial será supervisada y los recortes asimétricos**
- **La Torre Pelli no es un gasto, es una inversión, todos deberíamos defenderla, no permitiré actuaciones en contra de nuestro patrimonio**
- **Las decisiones se caracterizan por una nueva dinámica en base a esta jerarquía: primero los accionistas, segundo los clientes y por último los trabajadores**
- **Yo también recibo centenares de correos de la plantilla felicitándome y animándome a tomar las medidas que sean necesarias...los sindicatos deben cambiar el chip y renovarse, ya basta de negar la realidad**
- **La plantilla debe acostumbrarse a trabajar más de lo que establece sus condiciones laborales**

FRENTE A LOS QUE BUSCAN SIMPLEMENTE "ATORNILLARSE" A LOS SILLONES Y MEJORAR POSICIONES PERSONALES EN LAS PROXIMAS FUSIONES...

MAS DE 4.000 FIRMAS EXIGEN UN PACTO GLOBAL QUE PERMITA AFRONTAR NUESTRO FUTURO, RESPETANDO A LA PLANTILLA Y LOS ACUERDOS, BUSCANDO SOLUCIONES AL NEGOCIO Y CALIDAD EN EL SERVICIO, ADECUANDO LAS INVERSIONES Y LAS RETRIBUCIONES DE LA ALTA DIRECCION A LA SITUACION ACTUAL.

Las imposiciones y presiones a la plantilla sólo demuestran la incapacidad e incompetencia de la gestión realizada por la cúpula de Banca Cívica. Porque **somos profesionales y somos personas**, que además de cumplir salvamos las situaciones no resueltas por sus gestores, porque es necesario mirar hacia el negocio tradicional.



Asamblea General de Cajasol 2

El discurso de CCOO ante la Asamblea general de Cajasol se caracterizó por la **responsabilidad**, **la objetividad** y **el análisis crítico y detallado de la situación que vive la entidad**, interviniendo hasta un total de seis consejeros/as generales de CCOO durante la Asamblea.

La Secretaria General de CCOO Banca Cívica en Andalucía -Ana Barral- realizó un balance de los hechos mas significativos del 2011, marcados en el entorno Cajasol por la segregación, el traspaso de activos al Banco y la salida a bolsa. Un balance cuyo resultado resulta preocupante ya que **carecemos de planificación en las decisiones estratégicas y de un modelo de negocio claro, creible y basado en nuestra clientela**, a la que ofrecemos un servicio cada vez más deteriorado pese al esfuerzo de la plantilla (ese que la empresa niega y que se ve "premiado" con amenazas, presiones y abusos de autoridad).



A todo esto debemos añadirle la nota negativa que muestra Banca Cívica respecto a sus **relaciones laborales, caracterizadas por la toma de decisiones de espaldas a la plantilla, con incumplimientos generalizados como norma y una total falta de respeto.**

Por estas razones presentamos a los miembros del Consejo De Administración de Banca Cívica el **pasado 31 de agosto, una resolución aprobada por la Comisión Ejecutiva Estatal de la Sección Sindical de CCOO de BC, solicitando que se arbitrarán soluciones para el mantenimiento del servicio de nuestra clientela, se produjera un cambio radical en la política de relaciones laborales (un trato digno a su plantilla, el cumplimiento tanto de los acuerdos como de la legislación vigente), adecuar las retribuciones de sus altos directivos a criterios socialmente responsables, realizar un replanteamiento de las inversiones heredadas, bajo el prima económico actual.**

También hemos realizado **concentraciones ante las sedes de las 4 cajas** en un intento de que finalicen estas actitudes, pero los oídos sordos de quienes tendrían que escucharnos, nos llevó a realizar una **recogida de firmas** entre nuestra plantilla para decir más alto, que no más claro, lo que venimos exigiendo desde nuestra integración. Y **más de 4.000 firmas nos avalan en nuestras peticiones.**

La Responsable de CCOO en materia de Reestructuración de plantilla -Mayte Pozo- incidió en la premura de los tiempos, dado que **un proceso acordado a tres años** para acometer con garantías y viabilidad la reestructuración y reorganización de la Entidad **se ha realizado en apenas dos meses.**

A nuestro juicio **Banca Cívica ha confundido agilidad con improvisación** y durante estos últimos meses hemos padecido la **salida de 550 trabajadores/as en Cajasol (y más de 1000 en BC)** mediante prejubilaciones y salidas pactadas. Un movimiento de plantilla sin precedente que ha mermado nuestra capacidad de servicio a la clientela.

Nos preocupa especialmente los **irracionales traslados geográficos a más de 700 kilómetros** con carácter forzoso (aunque hemos conseguido reconducir el proceso inicial) y el **procedimiento de cierres de oficinas** que se lleva a cabo sin aplicación del protocolo de cierres existente en Cajasol y lo que es más grave, **sin coherencia económica.**

Y sí, como expuso el Presidente, **Cajasol** ha cedido el negocio, no podemos olvidar que **sigue siendo responsable de su marca, de sus clientes y de las personas que aporta a BC.**



El coordinador de Responsabilidad Social de CCOO en Banca Cívica -José Alberto Martínez- destacó la preocupante pérdida de la territorialidad, el desapego a valores como cercanía a la clientela y el tránsito voraz desde una banca de las personas a una banca de los productos.

Asamblea General de Cajasol 3

Debemos considerar la valoración ética y las consecuencias reputacionales que conllevan para Banca Cívica dispendios inexplicables y muy cercanos a la irresponsabilidad, como la construcción de la Torre Cajasol, los sueldos fuera de todo concepto de equidad, razonabilidad y transparencia, el mantenimiento de costosas oficinas inactivas en el extranjero, etc.



Asimismo solicitamos un esfuerzo presupuestario en la dotación de los fondos que dedicamos a OBS y Fundación en nuestra tierra, y reforzar las líneas más netamente sociales como la cooperación al desarrollo, la actuación social y los microcréditos.



La Responsable de Igualdad de CCOO Banca Cívica -Estrella Marín- intervino en su condición de agente o defensora de la Igualdad en Cajasol para **denunciar el retroceso que se está produciendo en el desarrollo y aplicación de políticas de igualdad.**

En concreto denunció la **falta de cobertura de las bajas maternales, la falta de agilidad o la no concesión de las medidas de conciliación, las prolongaciones de jornada, la falta de respeto por la conciliación de la vida laboral y familiar y el estancamiento de la plantilla femenina en la promoción profesional y acceso a puestos directivos.**

El Secretario de Negociación colectiva y Empleo de Comfia Andalucía -José Antonio Frejo- expuso la situación que padecen las empresas de Grupo Cajasol, la falta de información al respecto de las decisiones tomadas, el **recorte de los derechos laborales, la pérdida de empleo, el incumplimiento de la legalidad en las subrogaciones efectuadas, los despidos de trabajadores/as con reducción de jornada por cuidado de hijos, etc.**



En resumen comportamientos irresponsables e ilegales que deben abortarse desde la empresa matriz.

La respuesta recibida por parte del Presidente de Cajasol fue que estaban defendiendo los intereses del Grupo de empresas Cajasol ante Banca Cívica pero que esto no estaba reñido con la economía del proyecto o presupuesto más barato que, en última instancia es el criterio a considerar.



Antes de proceder a la finalización de la Asamblea, solicitó la palabra **la Secretaria de Acción Sindical en CCOO Banca Cívica -Carmen Jara-** **intervención que se intentó prohibir por el Presidente**, que amparándose en que le correspondía dirigir la Asamblea, consideraba que había finalizado el turno de intervenciones y que se limitase a realizar un ruego o pregunta.

Finalmente pudimos, aunque parcialmente intervenir. **"Rogamos" al Presidente que no faltase a la inteligencia de la representación laboral, que no manifestase tan alegremente que la plantilla tenía que trabajar por las tardes (entre otras cosas porque es ilegal y un fraude a Hacienda y a la Seguridad Social tal y como queda reflejado en las denuncias interpuestas ante la Inspección de trabajo en este asunto).**

También **"rogamos"** que aclarase a qué se refería cuando explicitó que había negociaciones (en este sentido te avanzamos que la representación laboral ha sido convocada por Banca Cívica para el próximo 11 de enero a una reunión para tratar las líneas estratégicas de la entidad durante el periodo 2012/2014).

Desde CCOO, siendo conscientes de la preocupación por el momento del sector financiero (nuevas reestructuraciones, cambios normativos,...) ahora más que nunca mantenemos nuestro compromiso en defensa de los intereses de la plantilla. Seguiremos informándote ...