

03-02-2010

## DE "LO DIVINO" Y DE "LO HUMANO"

### De los cantos de sirena al canto del cisne, "Bye, bye Cajas"

En poco más de seis meses el sector de cajas de ahorro ha sufrido la **reducción de cuarenta y cinco a diecisiete entidades**, un ajuste con un marcado carácter de bancarización impulsado por la nueva Ley de Cajas.

Hemos pasado de las "tradicionales" fusiones entre Cajas a la nueva realidad que suponen los SIP, con el establecimiento de un banco como entidad de cabecera y la consiguiente posibilidad de acudir a bolsa.

Pese a que **CCOO no comparte este modelo**, finalmente se ha impuesto, en un contexto de necesidad en el sector, al condicionar el Banco de España el uso de fondos públicos del FROB a su adopción.



A Todo esto, hay que unir el impulso continuado, día sí, día también, que tanto el Banco de España como el Gobierno han realizado; acuciando al sector de ahorro a corregir sus denominadas "deficiencias" y acusando a las Cajas de ser "lastre" de la economía del país.

El último y quizás definitivo empujón lo ha dado el Gobierno con el **anuncio de las nuevas exigencias de capital básico** que vienen a endurecer el ya de por sí complicado panorama de supervivencia del sector.

### Del "vértigo" de Cajasol al "vértigo" Banca Cívica

Nuestra caja no ha quedado al margen de este fenómeno que, de tan rápido, difícilmente ha podido ser "digerido" por la plantilla, que se encuentra inmersa en la incertidumbre.

En el último trimestre del año 2010 **pasamos de culminar la fusión por absorción con Caja Guadalajara, a la integración de Cajasol en el grupo banca Cívica** en un tiempo record de poco más de un mes, con las consiguientes dificultades y premuras para la representación sindical a fin de obtener garantías y un adecuado marco de condiciones. Todo ello, pasando por un **plan de negocio para Cajasol, que CCOO logró abortar, y que suponía un ataque sin par a nuestros derechos y condiciones.**

El último "coletazo" de esta carrera desenfrenada ha sido **la puesta en escena de Banca Cívica en Madrid ante setenta inversores** para buscar capital en el ámbito privado.

Ante las incertidumbres que se plantean con nuestra integración en Banca Cívica la representación de **CCOO requirió información** en el Consejo de administración celebrado el pasado 27 de enero sobre, entre otras cuestiones:

- **Traspaso de activos de la entidad**
- **Supuesta salida a bolsa**
- Situación en Banca Cívica en temas tan significativos como la adecuación de la **estructura y organización de Banca Cívica** a la entrada de Cajasol (organigrama y consecuencia lógica del mismo en el organigrama de Cajasol, funciones, etc.)
- Asignación de los **polos de excelencia** por su especial incidencia en los servicios centrales
- Plazos para los **procesos de reestructuración de plantilla** (prejubilaciones, etc.)
- Plazos para el **proceso de integración operativa, traspaso de redes**, etc.



Pese a la trascendencia de las mismas, nuestras preguntas no tienen aun respuestas...

### ¿Y de lo mío qué?

Pese a los cambios vertiginosos, **la vida de nuestra entidad sigue... Y aun entendiendo la necesidad de solucionar "lo divino", la resolución debe ocupar el menor tiempo posible ante la necesidad de abordar sin demora "lo humano"**.

Existen numerosos temas pendientes que debemos solucionar inmediatamente, que el traspaso a Banca Cívica puede devenir en entorpecimiento. Cuestiones que no pueden pararse y eternizarse. Cuestiones tan importantes, como la **gestión diaria y toma de decisiones**, tan importantes, entre otras, como:

La **integración de Caja Guadalajara en Cajasol**, aplicando todos y cada uno de los términos contemplados en el Acuerdo de Integración de Caja Guadalajara. Ese fue el **compromiso que asumió la Entidad y que reiteró el Presidente** en el pasado Consejo.

Porque **Guadalajara no puede convertirse en una Cajasol de segunda categoría.**

El **cumplimiento de los compromisos adquiridos y firmados, especialmente en lo referente al empleo**. Porque no se puede obviar los derechos de las personas.

El **Protocolo de violencia de género** que pese a estar consensuado, aún espera ser formalizado. Porque es un importante aporte a plantilla e incluso, a toda la sociedad.

Las **reclamaciones y necesidades de la plantilla.**

Esperamos que Cajasol resuelva todos estos problemas con celeridad porque dudamos que una gestión que no sepa atender y solventar cuestiones "domesticas", pueda solucionar cuestiones estratégicas y que se vislumbran inminentes en el horizonte como son las prejubilaciones, la reordenación de la red comercial y la transmisión de unidades productivas a la sociedad central.