

EVOLUCION

"Lo único inmutable es el cambio". Heráclito de Efeso (500 a.C.)

El Acuerdo laboral de Marzo debe alcanzar en las próximas fechas un nuevo marco que incluya el desarrollo de las garantías fundamentales, en paralelo a la propia evolución que el proyecto Banca Cívica está experimentando a pasos acelerados y que puede intensificarse a corto plazo.

CCOO INSTA A NEGOCIAR DESDE UN NUEVO MARCO

Esta adaptación viene determinada por la aceleración en los cambios que se están produciendo en el Grupo Banca Cívica desde la firma del Acuerdo Laboral de marzo, los cuales se evidencian en los siguientes hechos:

- **Constitución de la Sociedad Central en junio de 2010 como Banca Cívica Sociedad Anónima.** Esta fórmula viene propiciada por la modificación de la LORCA que no permite que estas Sociedades se constituyan como una "Caja de Cajas".
- **Se decide no solicitar ayudas del FROB.**
- **Julio 2010,** El Banco de España anuncia que Banca Cívica suspende las pruebas de estrés de resistencia del sector bancario europeo.
- **Se anuncia un proceso de capitalización a través de un inversor privado extranjero.**
- **Modificación del contrato de integración, que inicialmente mutualizaba el 50% de los resultados y que pasa a mutualizar el 100% de los mismos.**
- **Se acentúa la tendencia hacia una potente centralización y al crecimiento de la Sociedad Central de Banca Cívica**
- **Noviembre 2010,** incorporación al Grupo Banca Cívica de CajaSol

SE AGOTAN LOS PLAZOS

El retraso de la convocatoria de reunión Sindicatos - Cajas para la composición de la Mesa Laboral del día 2 al día 10 de diciembre se añade a la necesidad de que antes de final de mes las Asambleas de cada Caja resuelvan la integración de CajaSol al Grupo Banca Cívica. En esta fecha deberá concretarse la solicitud de ayuda al FROB.

La suma de estos acontecimientos hace que estemos inmersos en una carrera contrarreloj.

CCOO REAFIRMA SUS PLANTEAMIENTOS

Con independencia de la necesaria evolución del Acuerdo para el desarrollo de los aspectos fundamentales del mismo, para **CCOO** este debe sustentarse en

- Garantía del empleo
- Respeto de las condiciones laborales
- Viabilidad del proyecto Banca Cívica
- Capacidad de la nueva entidad para seguir contribuyendo al desarrollo económico y social de su ámbito

MUCHAS INCOGNITAS + POCO TIEMPO = MÁXIMA DEDICACIÓN

Bajo esta premisa actúa **CCOO**, mientras los responsables de las Cajas retrasan el encuentro con la representación laboral, las secciones sindicales de **CCOO** en el grupo Banca Cívica ya **hemos constituido la Comisión Coordinadora para el proceso de integración al tiempo que hemos iniciado los trabajos para el desarrollo de una plataforma que permita alcanzar un Acuerdo laboral**. De cuanto acontezca te informaremos puntualmente.

El año se acaba y la consecución de un Acuerdo Laboral es un elemento fundamental e irrenunciable para CCOO.

Ahora más que nunca, **AFILIATE a CCOO**

Nombre y apellidos.....

Centro de trabajo.....

Teléfono.....

Domiciliación bancaria:

Entidad: ___ Oficina: ___ DC ___ Cuenta _____

Email:.....

Firma

Entrégala a tus representantes de CCOO o envíala por valija a la Sección sindical de CCOO

PROTECCIÓN DE DATOS:

Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CSCCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a lopdc@cco.es o llamar por teléfono al 917028077.