

COMFIA – CCOO Banca Cívica sigue exigiendo transparencia y control . nº 1

El pasado día 31 los 7 grupos que habían recibido ayudas FROB se vieron obligados a publicar las remuneraciones de consejeros y directivos. En la línea defendida y exigida por COMFIA, a través de las campañas realizadas, entendemos que supone un avance en transparencia, si bien claramente insuficiente ya que es necesario completarlo con datos del conjunto del sector, con medidas de limitación, y proporcionalidad.

24/10/11	COMFIA-CCOO presenta en rueda de prensa el dossier sobre remuneraciones de las cúpulas del sector financiero , exigiendo máxima transparencia y limitación de las mismas. Dossier completo: www.comfia.net/html/22208.html Vídeos rueda prensa: www.comfia.net/html/22227.html Repercusión prensa escrita: http://tinyurl.com/prensa-26-10-11
25/10/11	La CNMV publica dos proyectos de Circulares que apuntan una mayor transparencia. (www.comfia.info/noticias/65698.html)
11/11/11	Escrito de COMFIA al Ministerio de Economía, Banco de España y CNMV: www.comfia.info/noticias/66952.html
26/10/11 al 18/11/11	Ruedas de prensa en diferentes CC.AA. para presentar el dossier, denunciando actuaciones concretas en determinadas entidades y reiterando nuestras exigencias de transparencia y limitación. Envío de 5 Informativos especiales sobre remuneraciones: Nº 1. Presentación dossier. Nº 2. El doble lenguaje. Nº 3. Remuneraciones desproporcionadas nº 4. Préstamos y blindajes. Nº 5. Propuestas COMFIA.
27/12/11	COMFIA insiste en sus exigencias de transparencia y control (www.comfia.info/noticias/66952.html) y reclama topes de sueldos en cajas con ayudas (www.comfia.info/noticias/66963.html)
31/12/11	Los 7 grupos con ayudas públicas se ven obligados a publicar el detalle individualizado de remuneraciones.

Valorando las repercusiones que ya ha tenido la campaña lanzada desde COMFIA para impulsar la aplicación efectiva de transparencia y control (Directiva UE, Ley ES), 2012 será un año clave en ambos sentidos para un sector que afronta tiempos complicados en los que hará falta rigor y responsabilidad, sin admitir dobles lenguajes socialmente repugnantes.

REMUNERACIONES CONSEJEROS Y ALTA DIRECCIÓN DE BANCA CÍVICA

Datos publicados en <http://inversores.bancacivica.com/informacion-economica-financiera/informes-anuales/anejo-iv-circular>
En este primer comunicado abordamos el resumen de retribuciones del COMITÉ DE DIRECCIÓN DE BANCA CÍVICA

RETRIBUCIONES DEVENGADAS POR LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN DE BANCA CÍVICA EN 2011

NOMBRE	SUELDOS	PRIMAS SEGURO DE VIDA, APORT PLAN PENSIONES, OTRAS RETRIBUCIONES EN ESPECIE ***	OTROS SISTEMAS DE AHORRO A LP *	TOTAL RETRIBUCION ENTIDAD	TOTAL RETRIBUCION EN GRUPO	TOTAL AÑO 2011	RETRIBUCION VARIABLE A C/P Y L/P	AÑOS BLINDAJE
PULIDO GUTIERREZ, ANTONIO	900.000 €	4.340 €	300.000 €	1.204.340 €	No tiene	1.204.340 €	(**)	DOS
GOÑI BELTRAN DE GARIZURIETA, ENRIQUE	900.000 €	1.630 €	300.000 €	1.201.630 €	No tiene	1.201.630 €	(**)	DOS
ODERIZ SAN MARTIN, JUAN	500.000 €	109.094 €	175.000 €	784.094 €	No tiene	784.094 €	(**)	DOS
COVA ALONSO, DAVID JOSE	400.000 €	164.284 €	175.000 €	739.284 €	22.993 €	762.277 €	(**)	DOS
ALVAREZ PADILLA, MARIA PATROCINIO	400.000 €	125.965 €	175.000 €	700.965 €	No tiene	700.965 €	(**)	DOS
MENDIA AZPIROZ, MARIA CRISTINA	275.000 €	53.844 €	No tiene	328.844 €	No tiene	328.844 €	(**)	No tiene
CONCHA JARABA, MANUEL	275.000 €	58.066 €	No tiene	333.066 €	No tiene	333.066 €	(**)	No tiene
MUNESH MOHANDAS MELWANI MELWAN	200.000 €	55.345 €	No tiene	255.345 €	4.820 €	260.165 €	(**)	No tiene
IRAIZOZ REAL, IGNACIO	275.000 €	45.434 €	No tiene	320.434 €	No tiene	320.434 €	(**)	No tiene
HERNANDEZ SANCHEZ, JOSE LUIS	300.000 €	52.691 €	No tiene	352.691 €	No tiene	352.691 €	(**)	DOS
SANCHEZ BARRERO, JOSE ANTONIO	275.000 €	61.499 €	No tiene	336.499 €	No tiene	336.499 €	(**)	No tiene
PLAZA VENTURA, JUAN	225.000 €	44.546 €	No tiene	269.546 €	No tiene	269.546 €	(**)	No tiene
REY PERALES, ROBERTO ****	-	-	-	0 €	-	-	-	-
TOTALES	4.925.000 €	776.738 €	1.125.000 €	6.826.738 €	27.813 €	6.854.551 €	Retribución Variable	Blindaje 6.800.000

Previsión año 2012 para los Co-Presidentes = 5.105.970 €. Suponiendo congelación del salario fijo

2.405.970 €(Total año 2011) + 771.429 €(retribución variable 30% s/2.571.428 €) + 1.928.571 €(bono 75% sobre fijo y variable 2011 s/ pags. 159/160 folleto OPS)

*"Se corresponde con la prorata anual de la retribución que se cobra durante un período de 4 años, al final de mismo, siempre que permanezca en el cargo."

** "No es posible estimar el variable a devengar por depender del cumplimiento de los criterios objetivos que sirven de base a la retrib. variable y de la oportuna autorización admvta".

*** "Se incluyen la retribución en especie por Préstamo Vivienda y/o Anticipos, en las mismas condiciones que cualquier empleado de acuerdo con Convenio Colectivo + Plan de Retribución Adicional Flexible + Prima Asistencia Médica." "y aportaciones a planes de pensiones".

**** "No se ha logrado el consentimiento: Por tal motivo su nombre y apellidos no se incluyen en los cuadros siguientes del anexo."

CONTINUARÁ ...