



- + Más hombres en la corresponsabilidad
- + Más tiempo propio
- + Más trabajo remunerado
- + Más mujeres en la economía
- + Más servicios públicos del cuidado
- + Más infraestructuras urbanas
- + Más mujeres en la política
- + Más defensa de derechos reconocidos
- + Más mujeres y hombres iguales en oportunidades

más

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, en Comfia decimos **Más**.

Más, éste es el lema de este año, en un entorno de respuesta social a la última reforma laboral que recorta derechos y protección social a las trabajadoras y trabajadores, mientras se desmantela el Estado del bienestar, se evidencia el fracaso del modelo capitalista sustentado por un modelo social patriarcal basado en la desigualdad y la discriminación entre los seres humanos.

La Reforma Laboral, que va a convalidar el Congreso justamente el 8 de Marzo, es discriminatoria por razón de sexo, cierra la puerta al avance de la Igualdad entre mujeres y hombres en el empleo e impide la aplicación de la acción positiva, con carácter transversal, mediante la negociación colectiva de medidas y Planes de Igualdad.

El desmantelamiento de los servicios públicos del cuidado y la inversión insuficiente en infraestructuras urbanas no facilita la conciliación del trabajo remunerado y la atención de personas dependientes.

En 2011, los permisos de maternidad han sido utilizados por mujeres en 9 de cada 10 casos, las excedencias por cuidado familiar, también. El número de procesos de paternidad ha sido de 269.715, es decir, 54.690 menos que procesos de maternidad.

Esta ausencia de corresponsabilidad familiar perjudica y penaliza las carreras profesionales de las mujeres y revierte en el futuro con menos

oportunidades de promoción, salario y protección social.

Asimismo, el 2 de marzo celebramos la **2ª Jornada sobre la Desigualdad Salarial en Europa**, poniendo de manifiesto que una mujer tiene que trabajar en España, de media, 61 días más para ganar el salario/hora medio de un hombre en 2011.

Esta brecha no es sólo salarial, en el terreno laboral el paro femenino alcanza ya el 23,3%, también se hace visible en mayor temporalidad y tiempo parcial, segregación ocupacional, menores prestaciones de desempleo, etc. Brecha que se extiende a la representación de las mujeres en la toma de decisiones, en la economía y en la política. Las recientes elecciones generales han evidenciado el déficit en la representación paritaria.

Ante esta realidad y como queremos **Más**, desde Comfia manifestamos nuestro apoyo a las políticas de Igualdad que favorezcan la aplicación efectiva de la normativa igualitaria, tanto en el desarrollo de la **Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres**, como en la adecuada aplicación de la **Ley Integral de medidas para combatir la violencia contra las mujeres** y el mantenimiento de la **Ley de Salud Sexual y Reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo**.

Por último, os invitamos a participar en los distintos actos y manifestaciones que se celebran con motivo del 8 de Marzo para reiterar nuestro compromiso con la consecución de los necesarios avances hacia una sociedad **Más** igualitaria, justa y democrática. **En particular, este 8 de Marzo las mujeres de CCOO decimos NO a la Reforma Laboral por injusta con trabajadoras y trabajadores, ineficaz para la economía, inútil para el empleo y discriminatoria por razón de género.**

<p style="text-align: center; font-size: 1.2em;">Ficha de afiliación</p> <p style="text-align: right;">fecha</p> <p>Nombre y apellidos</p> <p>DNI Teléfono T. móvil</p> <p>Dirección particular</p> <p>Población Código postal</p> <p>Empresa/centro de trabajo</p> <p>Domiciliación bancaria: Entidad _____ Oficina _____ DC _____ Cuenta _____</p> <p>Correo electrónico Firma: _____</p> <p>Fecha de nacimiento</p> <p>(Entrégala a tus representantes de COMFIA-CCOO o envíala por Valija a la Sección sindical CCOO)</p>	<p>PROTECCIÓN DE DATOS:</p> <p>De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenece la empresa en la que trabajas, así como -en todo caso- a la C. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: http://www.ccoo.es hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------