

08-04-2010

## ¿"CÁDIZ IS DIFFERENT"? (II) Por la Igualdad y la Conciliación NO a la Discriminación

Continuamos la serie de comunicados en los que **CCOO** denunciaremos diversos temas de interés en nuestra provincia. En los últimos meses se están produciendo actuaciones contrarias a las políticas de igualdad y conciliación y en consecuencia, contrarias a nuestro propio Código de Conducta.

### ➤ MENOS MUJERES EN CARGOS RESPONSABLES

Pese al aumento global de plantilla femenina en nuestra provincia, fruto de las bolsas de trabajo resultantes de las Oposiciones, el total de mujeres en cargos de responsabilidad se ha reducido.



Analizando los datos de personas que ocupan puestos de dirección y subdirección de oficinas, encontramos que durante el pasado año **se redujeron en un porcentaje significativo los puestos de responsabilidad ocupados por compañeras**

Aun considerando el proceso de integraciones de oficinas llevado a cabo durante 2009, que supuso en Cádiz la pérdida de once oficinas, esta involución no es acorde a lo que viene sucediendo como algo natural desde que las mujeres se han incorporado masivamente al mercado de trabajo, ni es lógico que se produzca en una empresa que presume de ser igualitaria, no discriminatoria y responsable socialmente. Curiosamente, **estos puestos que son de libre designación no reflejan la presencia de la mujer respecto a otros procesos objetivos** tales como son las oposiciones de promoción por lo que instamos a los responsables a que esas designaciones no se realicen bajo el prisma de la desigualdad.

### ➤ TOLERANCIA CERO A LAS ACTUACIONES DISCRIMINATORIAS



Más allá de datos porcentuales y numéricos, en **CCOO nos hacemos eco y denunciaremos públicamente el trato dispensado a algunas compañeras**, que se ven abocadas a aceptar la "invitación" que se les brinda por parte de determinados responsables, **para que abandonen sus puestos de dirección o subdirección de oficinas**, en base a una supuesta "incapacidad para compaginar su vida profesional y familiar".

**CCOO** en su responsabilidad de garantizar el cumplimiento de los derechos de las personas que conforman Cajasol, quiere hacer pública esta situación al tiempo que mostramos nuestro más absoluto rechazo a estas prácticas de intimidación, desigualdad de oportunidades, falta de respeto e intromisión en la vida privada.

Trabajamos para que los máximos responsables procedan a reconducir esta situación, al tiempo que desde estas líneas hacemos un llamamiento para que estas conductas sean denunciadas y no vuelvan a producirse.

*En Cajasol, tu garantía*

