

CARTA A LOS CO-PRESIDENTES DE BANCA CÍVICA CCOO Y UGT

El pasado día 1, CCOO y UGT trasladaron a los co-presidentes de BC la necesidad de reconducir la insostenible situación.

**Una
acelerada
reestructuración que produce
desajustes en el servicio, tanto interno
como a la clientela.**

**OPS: otro
apretón más.**

**Respuesta
de BC: mensajes
institucionales vacíos y el uso de
amenazas y abusos como instrumentos
de gestión de RRHH**

**BC miente:
no existen presiones.**

**BC debe
responder a la plantilla con
actuaciones.**

“...como consecuencia del acelerado proceso de reestructuración que se ha llevado a cabo en apenas dos meses (prejubilaciones, traslados a Madrid, salidas a la red desde SSCC...), se están produciendo importantes desajustes...”

“...se está paliando con el esfuerzo y las prolongaciones de jornada que lleva realizando la plantilla desde hace meses.”

“Esta situación se ha visto agravada, en las últimas semanas, dada la Oferta Pública de Suscripción...”

“...la respuesta por parte de un numeroso grupo de directivos ha consistido en realizar amenazas como medidas de presión, imposiciones de prolongación de jornada,...”

“CCOO y UGT, han apostado en todo momento por la reconducción de esta política y la resolución negociada del conflicto. Algo que no se ha visto secundado por parte de la Entidad en las reuniones de los pasados días 16 y 27, al faltar a la veracidad en sus intenciones y negar en todo momento las presiones existentes, habiendo efectuado además un escrito a toda la plantilla, en el que se ignora la normativa legal y se comunica como una “supuesta compensación” unos incentivos discrecionales, opacos y no pactados.”

“...les requerimos actuaciones inmediatas... El cese de las presiones y amenazas y disculpas públicas por estas actuaciones, así como petición de responsabilidades en situaciones de abuso de poder... Compensación de las prolongaciones de jornadas y esfuerzo realizado a la totalidad de la plantilla afectada...”

Debido a lo anteriormente reseñado, CCOO y UGT requerimos soluciones que eviten continuar un conflicto que entendemos absolutamente innecesario, puesto que nuestros requerimientos son razonables y asumibles:

CCOO y UGT EXIGIMOS

- El imprescindible RESPETO A LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES:

- ☞ Cese inmediato de las presiones y amenazas.
- ☞ Reprobación pública de dichas prácticas.
- ☞ Petición de responsabilidades a todos aquellos directivos/as que hayan incurrido en abuso de autoridad.

- Reconocimiento de las continuas prolongaciones de jornadas, en gran parte exigidas:

- ☞ Recabando información en aquellos casos que se dispone de información de manera sistemática, como la asistencia en sábados y festivos, y garantizándose una compensación mínima que respete la normativa laboral.
- ☞ Garantizando una compensación mínima lineal y añadida a la anterior, para toda la plantilla, dada la posible dificultad de recabar la información de las prolongaciones de jornadas efectuadas. Respetándose la normativa laboral en aquellos casos que acrediten prolongaciones superiores.
- ☞ Estableciendo una negociación real respecto a las necesidades futuras.

No se entiende que no se reconduzca esta situación con **la clara Fortaleza Financiera** de BC y la buena situación que está mostrando en el mercado, debido fundamentalmente al excelente trabajo realizado por las trabajadoras y trabajadores de la Entidad.

No se entiende que no se reconduzca esta situación aludiendo a restricciones y necesidades, cuando las **retribuciones a los copresidentes publicadas en los folletos de la OPS**, se sitúan **en unos niveles desproporcionados** desde todos los puntos de vista.

Más allá de discursos, los trabajadores y trabajadoras de Banca Cívica, más de 8.000 personas, queremos hechos y no buenas palabras. Y para ello, desde CCOO y UGT, con una representación del 80% de la plantilla, utilizaremos todos los medios de que dispongamos.