

## VERANO CALIENTE, OTOÑO EN LLAMAS

Al objeto de ponerte al día tras el periodo vacacional, te hacemos un recopilatorio no sólo de las “maldades” que se le han ido ocurriendo a Banca Cívica en este verano “calentito”, sino también de las respuestas y del trabajo desarrollado por CCOO.

### EL VERANO:

#### Salida a bolsa, la última excusa

Tras abordar una crisis económica y financiera sin precedentes, obligados a la bancarización para sobrevivir, **cruzamos, gracias exclusivamente a la plantilla, el último Rubicón: La salida a bolsa.**

**Cubriendo incluso, el trabajo que deberían haber desarrollado “otros”** en el tramo institucional y a pesar de suplir una falta de planificación en el proceso de estructuración acelerado a lo imposible, una situación de presiones a la plantilla, de mentiras a su representación, de abusos de autoridad sin precedentes, de obligada posposición de vacaciones, de prolongaciones de jornadas de sol a sol ...

### Y como pago:

**No compensación, legalmente obligatoria, de las prolongaciones** de jornadas y un intento de enmascaramiento mediante un sistema de incentivos opaco, arbitrario y falto de garantías que se sacan del sombrero y que no cubre ni mínimamente el trabajo realizado (POR CIERTO, NI ABONADO, NI SE SABE)

**Vacaciones sin cobertura** en una plantilla de la que han salido en dos meses, las personas previstas para tres años. Ni siquiera cubren un tema tan sensible y necesario como las bajas maternas. Es decir, nuevas prolongaciones de jornadas para suplir la carestía.

**Un cambio de sistema retributivo, sin información, negociación, ni garantía** ninguna, que pretende disminuir ostensiblemente las cantidades retribuidas. Saltándose nuevamente lo establecido en el acuerdo laboral de Banca Cívica de hacía unos días y la aplicación y acuerdos de las Cajas.

El conocer, por el folleto informativo de salida a bolsa y los medios de comunicación las **escandalosas retribuciones de nuestro Copresidentes.**

**Pero se acabó. No hay más excusas. Cualquier posible amenaza que nos quieran vender, no empeorará nuestra situación, si acaso, la de los sillones de nuestra jerarquía.**



## LOS DESPROPÓSITOS DE BC, NO HAN PARADO EN AGOSTO, CCOO tampoco

En agosto, un mes antiguamente tranquilo, Banca Cívica ha estado especialmente activa en lo que a incumplimientos se refiere y desde CCOO, sin irnos de vacaciones sindicales, hemos dado respuesta y trabajado como siempre en la defensa de tus intereses:

Hemos denunciado un **modelo de Incentivos** que BC, en agosto, saca nuevamente de su chistera y **que más bien parece un premio de la Bonoloto**. Un modelo que modifica criterios y acuerdos anteriores, donde los SSCC ni aparecen, donde las "bolsas" de incentivos se asignan no se sabe cómo, donde se adjudica, no por puesto desempeñado sino por "opiniones", un modelo donde se introducen ¿factores correctores?

Banca Cívica, también ha demostrado en agosto lo que ya nos temíamos, su nula voluntad de reconducir su política contra la plantilla en sus comparecencias ante la **inspección de trabajo por las denuncias de CCOO**. **Ni siquiera acudieron al acto de conciliación (evidentemente, no buscan conciliar) del conflicto colectivo conjunto** por incumplimiento de acuerdo interpuesto. Hemos continuado con las acciones judiciales y denunciado la no comparecencia.

Tampoco reconduce BC su opacidad en un tema tan sensible como el salarial. **Seguimos sin la información necesaria para poder garantizar que el cambio de nómina**, efectuado unilateralmente, no te afecta a presente ni a futuro.



Y continúan las noticias:

**El primer nivel directivo aumenta un 46% sus retribuciones.**

**Y los copresis: Un seguro de vida , que cobran tanto si mueren como si no!!!** de más de 5 millones de euros, **860 millones de ptas.**

Y además, una **cláusula de blindaje** de dos años de su salario, **más de 1200 millones de ptas. por cada copresidente.**

Y todo es ...**porque ellos lo valen**

<http://www.comfiabancacivica.net/2011/08/220811-%e2%80%93-porque-ellos-lo-valen/>

Un resumen de la situación con humor, lo hemos efectuado en **un nuevo CoCorama** titulado:

¡¡En que manos estamos!!

<http://www.comfiabancacivica.net/wp-content/uploads/cocoramaagosto11.pdf>



Ante todo esto, **la ejecutiva de CCOO en BC, se reunió para analizar una preocupante situación y aprobó una resolución en defensa del modelo de negocio tradicional, en defensa de nuestra plantilla y por la eliminación de la actual política de retribuciones a la alta dirección y de inversiones de dudosa rentabilidad.** Elaboramos y aprobamos por unanimidad una **resolución de la que hicimos entrega más de 40 delegadas y delegados, a los miembros del Consejo de Administración de BC (todos menos 2 que se escondieron)** como responsables directos de la política de la Entidad. <http://www.comfia.info/noticias/64624.html>

Y no hemos abandonado lo cotidiano. Durante Agosto hemos seguido trabajando en nuestros planes de pensiones, impulsando las necesarias especificaciones a los planes de empleo de cada caja y denunciando y gestionando la solución del retraso en las aportaciones.

## LLEGA SEPTIEMBRE, Leña al fuego

**En Caja Navarra modifican el Sistema de Clasificación de Oficinas causando un perjuicio importante en retribuciones y consolidaciones.** [Sistema clasificación de oficinas](#)

**Y no han comunicado el circuito de la ayuda estudios.** Esperemos que el abono se produzca correctamente este mes.

**Y no han convocado ni pagado cursos** a la plantilla, incluidos en acuerdos laborales.

Y problemas que dicen son técnicos en el **portal del empleado**, que conlleva una nueva recarga de trabajo y la imposibilidad real de ejercer determinados derechos.

Y **movimientos de plantilla**, que incluyen puestos con carrera profesional reglada a otros sin garantías.

Nos preocupa la situación de una **plantilla cada vez más deteriorada y desencantada.**

Pero además de las relaciones laborales, y la **continua merma de derechos que intentan imponer**, nos preocupa además:

**El modelo de negocio que se intenta imponer a costa del tradicional.** Un modelo pensado para épocas de expansión de redes.

Nos preocupa la **imposibilidad de dar calidad en el servicio**, lo que ha sido siempre nuestra característica y fortaleza.

Nos preocupa una **escandalosa política retributiva a su alta dirección**, que obviamente obliga a recortes a la plantilla para soportarla.

Nos preocupa aquellas **inversiones faraónicas**, proyectadas en plena burbuja, sin revisiones posteriores, que en plena crisis, merman nuestros recursos.

Y porque nos preocupa, no pararemos.



© www.123rf.com

En resumen, porque nos preocupa nuestro futuro...

...CCOO augura un otoño caliente.