

09-12-2008

REUNIONES CON LA PLANTILLA

Este no puede ser el discurso

Desde **CCOO** consideramos necesario dar respuesta a las actuaciones que la Caja viene realizando dentro de su programa “**Cajasol próxima**” en las distintas reuniones a las que la plantilla está siendo convocada.

En ellas se está ofreciendo una imagen global de la Caja centrada sólo en dos ideas:

- De un lado el **excelente ratio de solvencia**, superávit de recursos propios, buena calificación de las Agencias Calificadoras y buena marcha del proceso de integración.
- De otro la **necesidad de mejorar el ratio de eficiencia** a cualquier precio, para lo que se pide a la plantilla un “esfuerzo extra”.

La primera parte del mensaje, proporciona una **visión parcial** de nuestra realidad económica y financiera obviando, entre otros elementos significativos, el resto de líneas necesarias para afrontar esta situación de crisis del sector financiero y las alternativas de actuación a aplicar en los próximos ejercicios de la Entidad.

La segunda idea, **se centra exclusivamente en el pésimo resultado del nivel de eficiencia**, apreciando que gran parte de las debilidades de la Caja se deben a los gastos de personal, por lo que se solicitan “sacrificios” a la plantilla sin justificar la necesidad de los mismos y basándose sólo en uno de los muchos ratios que miden la realidad económica de una empresa.

Asimismo, se hace hincapié en poner en tela de juicio la aplicación y la “bondad” del ALF, en especial respecto de elementos claves del mismo como la selección de personal y la “bolsa” de contratación, a los que se atribuye gran parte de todas las debilidades de la Caja.

Para concretar el discurso y explicar mejor lo que nos están pidiendo se ejemplariza con algunas de las siguientes frases:

- **“Hay que prolongar las jornadas por las tardes, por supuesto sin cobrar”.**
- **“Hay que ser empleados leales y esforzados, no encubriendo y denunciando a los compañeros poco profesionales y que no rinden lo suficiente”.**
- **“Hay que modificar el sistema de selección de personal”.**
- **“El personal está poco motivado a asumir puestos de responsabilidad”.**
- **“Hay que perseguir el absentismo, considerando como tal las bajas por maternidad/paternidad”.**
- **“La gente joven no tiene ganas de trabajar”.**
- **“Los eventuales son un carga para la caja”.**

Para finalizar con un mensaje “esperanzador...”

“En caso de que no nos flexibilicemos, vendrá otra Entidad y nos absorberá en cualquier momento”.

Para CCOO resulta evidente que este no puede ser el discurso para afrontar los retos que nos esperan en los próximos ejercicios.

El futuro de una entidad, con más de 150 años de historia, de su cuenta de resultados y de su fortaleza para impedir que alguien la “absorba” **no puede depender de planteamientos tan caducos** como los mencionados anteriormente que, lejos de aportar soluciones suponen un ejercicio de irresponsabilidad, cuando además se están solicitando esfuerzos extras a la plantilla.

Igualmente es irrisorio pensar que nuestro futuro pueda depender de revisar un sistema de selección objetivo que se ha demostrado más que eficaz a lo largo de numerosos años, que además no tiene ningún impacto en la cuenta de resultados y del que aún no han sido capaces de presentar ni una sola propuesta alternativa ante la representación laboral.

Es difícil enfrentar el próximo ejercicio con este tipo de discursos y mensajes ya que, **en lugar de motivar a la plantilla, faltan al respeto de la misma**, y definen las condiciones laborales actuales como un privilegio y no como un derecho legítimo de los trabajadores y trabajadoras de la Caja.

No podemos dejar de pensar, si todo esto no es una manera de **encubrir deficiencias e incapacidades** para acometer de una forma eficaz todos los frentes del negocio y de los recursos humanos de la Entidad.

Desde CCOO defendemos y defenderemos que esta Entidad lo que necesita es enfrentar los problemas con rigor, con propuestas concretas y cuantificadas, aportando a la plantilla herramientas para realizar su trabajo correctamente y líneas de dirección coordinadas, con un respeto absoluto a la misma y un reconocimiento del esfuerzo que se viene realizando. No es momento de reprochar ni hacer responsables a la plantilla de posibles deficiencias.

En esta línea hemos solicitado de la Dirección General las medidas oportunas para que cesen este tipo de discursos que claramente dificultan afrontar el futuro inmediato con el consenso necesario. Lo que resulta imprescindible es actuar eficazmente en todos los frentes del negocio, y no sólo en la cuenta de gastos de personal.

Os seguiremos informando.



En Cajasol, tu garantía

Sección Sindical CC.OO. Cajasol

TELEFONOS: Cádiz : 956331572, Ciudad Real: 926200396, Huelva: 959214610, Sevilla: 954534296

cajasol@comfia.ccoo.es www.comfia.net/cajasol