

11 diciembre 2009



Temas de especial relevancia para tratar antes de fin de año

• “ Equipos de rotación: Una cuestión pendiente.”

- **CCOO** ha solicitado a Recursos Humanos que en la próxima reunión se incluya en el orden del día este tema ya que la última reunión a este respecto data de antes del verano.

Para CCOO son de especial importancia las garantías que se otorguen a sus componentes (voluntariedad, retorno a destinos de origen, etc) junto al atractivo de la compensación económica que se les oferten

“Para CCOO los equipos de rotación constituyen un importante apoyo a la Red Comercial”



• “Gestores Comerciales: primeros avances para definir esta función”

La Caja nos ha avanzado a la representación laboral una propuesta que permite definir la carrera profesional de los/as trabajadores/as que vienen realizando esta función.



Desde CCOO trabajamos para que en breves fechas podamos alcanzar un acuerdo a este respecto.

Asimismo consideramos debemos seguir trabajando en regular otras figuras como los gestores de morosidad.

Retribuciones flexibles:

El pasado mes de junio la Caja realizó esta propuesta que a día de hoy sigue sin materializarse dado que no se ha acordado el modo de instrumentalizarla con plenas garantías para la plantilla.



• “Empleo y contratación: el Acuerdo de creación de empleo conseguido por CCOO supone una mejora para la Red Comercial”

Es de reseñar que hasta la fecha se está cumpliendo con los plazos y volumen de contratación acordados.

Desde CCOO seguimos defendiendo la necesidad de aumentar el nivel de contratación eventual a fin de paliar la difícil situación en la que se encuentra la Red Comercial, máxime ahora en navidad, con multitud de vacaciones pendientes de disfrutar

Asimismo, antes de la finalización del año 2009, debe realizarse la convocatoria de empleo fijo para personas con discapacidad.

• Clasificación de los Servicios Centrales y carreras profesionales



CCOO ha reiterado ante Recursos Humanos la necesidad de dar cumplimiento a lo establecido en el ALF al respecto de establecer una Clasificación de los Servicios Centrales y de desarrollar carreras profesionales para los/as trabajadores/as que prestan sus servicios en los mismos.

Consideramos que la Entidad debe mostrarse receptiva a comenzar a avanzar en esta materia, más aún cuando recientemente ha planteado un modelo retributivo para jefes y mandos.

• Objetivos 2010



La Caja ha presentado un modelo para los objetivos del 2010 con el objetivo de que sea de público conocimiento para el total de la plantilla desde el 1 de enero del próximo año.

CCOO realizará aquellas aportaciones que puedan contribuir a la mejora de esta propuesta, si bien y dado que el modelo puede implicar cambios en lo establecido por el ALF es necesario estudiar su conveniencia.

Desde CCOO trabajamos para dar cumplimiento a lo establecido y mejorar las condiciones de trabajo, seguiremos informándote.

CCOO en Cajasol, tu garantía.



Sección Sindical CC.OO. Cajasol

www.comfia.net/cajasol

cajasol@comfia.ccoo.es

TELEFONOS: Cádiz : 956331572, Ciudad Real: 926200396, Huelva: 959214610, Sevilla: 954534296