

Ajustes Sí.... CCOO sabe dónde

La reunión celebrada en Madrid a la que fue convocada la Representación laboral de Banca Cívica, "al objeto de compartir información económica" y "principales líneas de actuación del plan de negocio" nos plantean numerosas preguntas:

¿Son las filtraciones de ajustes traumático una manera de negociar?

A escasas horas de la pretendida reunión informativa, nos encontramos con la sorpresa de nuevos globos sonda de 1.400 despidos, además de otras barbaridades.

La "información" aportada por BC en la reunión, una vez más, es mínima y sesgada, basada en "supuestas proyecciones en power point" y sin facilitar además, copia de la misma.

•ANTES DE HACER PLANES PARA 3 AÑOS, HAY QUE SABER DONDE ESTAREMOS DENTRO EN UN MES

Es público que en breve se realizarán nuevos procesos de concentración, que definirán nuestro tamaño, nuestras cuentas, nuestra red, nuestro futuro...

Desde el Gobierno de la nación se está instando a que esta nueva **reestructuración del sector financiero esté lista para el 15 de febrero** de 2012, apenas a un mes vista.

Está pendiente además, el mantenimiento de figuras como la prejubilación y jubilación anticipada, tal y como se está solicitando al gobierno de manera conjunta por la patronal y los sindicatos.

¿No corresponde más estos planes "urgentes", a necesidad de sacar pecho y atornillar sillones, antes que a una planificación seria del negocio?

¿Qué sentido tiene un plan de reestructuración de tres años si en un mes tendremos un escenario completamente diferente?

•NO PODEMOS TENER UN DIAGNÓSTICO DE BC FIABLE SIN TRASPARENCIA INFORMATIVA:

¿Cómo se puede valorar una información parcial y supuestas proyecciones futuras negativas a golpe de rápidas pasadas de power point?.

¿Dónde está la coherencia de esta perspectiva negativa con el reparto de 41 millones en dividendos en apenas 3 meses aún en contra de la política de reforzar dotaciones?

Si las perspectivas son negativas, habrá que exigir responsabilidades a los gestores que nos han llevado a esta situación

•NO VALE HABLAR SÓLO DE REDUCCIÓN DE COSTES: HAY QUE HABLAR DE FRENAR EL DETERIORO DEL NEGOCIO

La clientela ya lo está evidenciando y la prensa se hace eco de la reducción de pasivo que estamos padeciendo.

Se hace evidente que una reestructuración mal planificada y gestionada como la que hemos vivido conlleva una disminución de calidad en el servicio **que es el único que nos garantiza el futuro. A ello se le une el más que discutible valor añadido de prácticas como el "Tú eliges, Tú decides"**

¿Dónde está la estrategia de negocio de Banca Cívica?

• ANTES DE PEDIR ESFUERZOS A LA PLANTILLA, HAY QUE REDUCIR LOS GASTOS GENERALES

Y es que **no todo se puede esconder bajo el paraguas de la situación financiera y del sector**. La **reducción en Gastos de Personal respecto al mismo periodo del año pasado es del 3%** (esa contención sería mayor si no se incluyeran las retribuciones de “algunos”), pero no podemos decir lo mismo de los **Gastos Generales**: Mientras la media **del sector los reduce un 5 %**, **Banca Cívica los incrementa casi un 15 %**.

	Acumulado 30/09/2011	Acumulado 30/09/2010
Alquileres	20.154.000	17.913.000
Comunicaciones	18.760.000	22.148.000
Conservación Inmovilizado	27.848.000	26.863.000
Recursos Tecnicos (Infomatica)	43.657.000	48.180.000
Impresos y Material Oficina	4.351.000	5.103.000
Informes Tecnicos y Gastos Judiciales	27.719.000	13.298.000
Publicidad y Propaganda	23.609.000	23.200.000
Seguros	2.972.000	2.330.000
Servicio Vigilancia y Traslado Fondos	6.404.000	7.668.000
Viajes	9.034.000	6.087.000
Contribuciones e Impuestos	26.519.000	6.586.000
Otros Gastos Generales	37.835.000	38.097.000
Total Gastos Generales	248.862.000	217.473.000

ANTES DE CARGAR CONTRA LA PLANTILLA, HAY QUE REDUCIR LASTRES

¿Cómo se puede denominar “inversión” a un proyecto de **Torre** sin posible viabilidad futura?
¿Cuánto nos va a costar?

¿Cómo se puede mantener una oficina en **Miami** no operativa, pese a haber acordado el Consejo de Administración de la Caja origen su cierre como ahorro de costes? **¿Cuánto sigue costando?**

¿Cómo se puede mantener durante más de un año una “supuesta oficina” de 400 metros cuadrados en **Washington** a pocos metros de la Casa Blanca que ni siquiera tienen licencia para operar? **¿Cuánto está costando?**

• PARA PEDIR “AJUSTES” HAY QUE LEGITIMARSE

¿Qué legitimidad tienen a día de hoy gestores con **sueldos imposibles** y que blindan su salida?

¿Qué legitimidad tienen aquellos que **derrochan en gastos y dudosos proyectos?**

¿Qué legitimidad tienen aquellos que **no respetan los acuerdos?**

CCOO exige alternativas

Alternativas que aseguren la viabilidad de esta empresa y el empleo de sus trabajadores y trabajadoras.

Alternativas que sean coherentes, consensuadas, equilibradas. No empujada por interesadas filtraciones y noticias.

Ahora, más que nunca, CCOO en defensa de la plantilla