

13-10-2010

LA PARALISIS NO ES LA SOLUCIÓN... (II) EL MIEDO TAMPOCO

La plantilla de Cajasol lleva demasiado tiempo recibiendo mensajes más o menos directos, desde distintas instancias de la Entidad, en el sentido de que se van a poner en marcha acciones dirigidas a la mejora de la eficiencia y a un drástico recorte de gastos de personal, que pasan por medidas de reestructuración y recortes en las condiciones de trabajo.

Se está creando con ello, de forma interesada y **desde hace algunos meses**, un clima tendente a que los trabajadores y trabajadoras de la Caja **vayan asumiendo el discurso de la dirección utilizando la vieja política del miedo**, presentando el mañana como algo mucho más peligroso que el hoy, y para evitar que la plantilla exija soluciones a los problemas reales que presenta la Entidad.

Es por ello, y porque **llevamos ya demasiado tiempo sumidos en esta incertidumbre**, por lo que **CC.OO.** se siente obligada a dar respuesta a esta situación:

- Desde este sindicato **NO** vamos a contribuir a la estrategia del miedo decidida por la Caja, pero **tampoco vamos a permanecer impasibles ante la situación de incertidumbre y descontrol** en que nos están sumiendo, precisamente en el momento en el que se necesita, por encima de todo, una plantilla incentivada y que tenga claro cuáles son las líneas estratégicas a seguir y en qué dirección debe enfocar sus esfuerzos.
- **NO** es legítimo que la Caja continúe por más tiempo en la línea iniciada en el presente ejercicio, mientras **se sigue perdiendo un tiempo absolutamente necesario** para ir corrigiendo los problemas de gestión y de negocio actuales, y que ya resumimos en nuestro último comunicado.
- Esta Entidad **NO** necesita rumores, dudas y miedo, sino líneas estratégicas claras, conocidas y asumidas por todos, y un "**pacto de estado**" que aglutine a todas las instancias de la Caja en la misma dirección, pero que necesariamente tiene que contar con su activo más importante, sus trabajadores/as, y que debe alcanzarse sobre las premisas de **la transparencia, el consenso y la negociación**. **CC.OO.** ha demostrado ya su responsabilidad y su capacidad para estar a la altura, siempre y cuándo se tenga claro **hacia dónde nos dirigimos, para qué se piden esfuerzos a la plantilla y que estos esfuerzos se aplican, al menos con la misma intensidad, en todas las direcciones.**

- Por lo tanto, **CC.OO. NO** va a colaborar en hacer de la plantilla de Cajasol "el chivo expiatorio", de las deficiencias de gestión, de la falta de capacidad para hacer frente a los problemas y a la situación económica actual, de la falta de rumbo y de la debilidad y ceguera de la dirección.
- **NO** vamos a consentir que los trabajadores y trabajadoras de Cajasol sean los únicos del sector que tengan que asumir recortes en sus condiciones de trabajo, sobre todo mientras **estas condiciones están siendo respetadas escrupulosamente en todos los acuerdos que se están alcanzando en el sector** para todos los procesos de integración abiertos en estos momentos (incluso tratándose de entidades en situación crítica que han tenido que recurrir al FROB o han sufrido una intervención del Banco de España). El límite de este sindicato está donde lo han fijado el **resto de acuerdos laborales del sector: en la adopción de medidas voluntarias para la racionalización de las plantillas y sobre la premisa inexcusable de la negociación colectiva.**

Ha llegado el momento de exigir la adopción de medidas para **poner en marcha el negocio** (resolviendo de una vez los problemas de operatividad y competitividad), para **reducir considerablemente los gastos generales** (y muy especialmente los gastos prescindibles, como son los de protocolo), para **racionalizar las inversiones** (y revisar la conveniencia de continuar con megaproyectos incompatibles con la actual situación económica como la Torre Cajasol), para adoptar medidas tendentes a **garantizar los empleos de los trabajadores del grupo de empresa** (en lugar de realizar contrataciones de cargos de alta dirección en las empresas del grupo, con el correspondiente impacto de estos sueldos en la cuenta de resultados), medidas para **controlar la morosidad, poner en valor la cartera de inmuebles,.....**

... en definitiva, ha llegado el momento de exigir una estrategia definida y medidas globales y eficaces que garanticen nuestro futuro. La amenaza de reducción de condiciones laborales de la plantilla, sustentada en la vulneración de los acuerdos laborales no va a resolver nuestros problemas y contará con la oposición firme de CC.OO.



En Cajasol, tu garantía