



15/05/2008



## Cajasol cumple su primer año con demasiados problemas sin resolver

*Un año después de la Fusión y cinco meses tras la recogida de firmas, el proceso de integración sigue sin acercarse al aprobado. Ni Cajasol ni su plantilla admiten más "días de gracia"*

Un año después del nacimiento de Cajasol y cinco meses después de la entrega de más de 3.000 firmas, promovidas en solitario por CCOO para denunciar los problemas laborales y de integración, es necesario poner de manifiesto lo insuficiente de los avances producidos. Queda mucho por hacer, y ni siquiera el hecho de que el nuevo Organigrama lleve en funcionamiento menos de dos meses puede servir como excusa para dilatar cuestiones inaplazables.

El próximo Domingo 18 Cajasol cumple un año desde su nacimiento. 12 meses marcados por una **integración** que desde su origen estuvo mal planificada, repleta de decisiones o parálisis incomprensibles y desmotivante para la plantilla. **Unos problemas de integración operativa, organizacional y laboral que fueron puestos de manifiesto desde el inicio por CCOO** y denunciados con el apoyo de más de 3.000 trabajadores y trabajadoras.

**La entrega de estas 3.000 firmas, en Diciembre de 2007**, supuso el imprescindible toque de atención para que el conjunto de la Caja tomase conciencia de que el camino elegido sólo podía llevar al fracaso de la fusión, más aún en un entorno financiero complicado.

Cinco meses más tarde, si bien hay elementos en los que puede considerarse que ha habido **avances** (Plan de Pensiones, incentivos, concurso de traslados,...), consideramos que **la evaluación general del proceso de integración sigue lejos del aprobado**. Una situación que no puede ser justificada amparándose en los supuestos "100 días de gracia" para el nuevo organigrama elegido el pasado mes de Abril, y menos aún para el Departamento de Recursos Humanos: porque **ni Cajasol ni su plantilla admiten más "días de gracia"**.



Sección Sindical CCOO Cajasol

[www.comfianet/cajasol/](http://www.comfianet/cajasol/)

954 217 529

[cajasol@comfia.ccoo.es](mailto:cajasol@comfia.ccoo.es)

Sevilla: 954 534 296

[cajasolsevilla@comfia.ccoo.es](mailto:cajasolsevilla@comfia.ccoo.es)

Cádiz: 956 331 572

[cajasolcadiz@comfia.ccoo.es](mailto:cajasolcadiz@comfia.ccoo.es)

Huelva: 959 214 639

[cajasolhuelva@comfia.ccoo.es](mailto:cajasolhuelva@comfia.ccoo.es)



## Diagnóstico “telegráfico” de un balance de integración insuficiente

Materia	SITUACION ACTUAL
<b>Integración de los Planes de Pensiones</b>	Probablemente, es ésta la única materia en la que se han hecho los deberes <b>con eficacia y en sus plazos</b> , gracias a la concreción que <b>CCOO</b> plasmó en el ALF y al trabajo desarrollado en los últimos meses.
<b>Incentivos 2007</b>	En el plano positivo, el <b>acuerdo alcanzado por CCOO</b> para la aplicación de los incentivos, solventando parte de los problemas denunciados en la recogida de firmas, e incorporando cuantías mínimas, correctores y mejoras. En el plano negativo, <b>el elevado número de incidencias</b> que es preciso resolver por parte de la Caja, así como la falta de solución para los incentivos por seguros 2007.
<b>Concurso de Traslados</b>	<b>La recogida de firmas permitió desbloquear</b> la falta de aplicación de este apartado del ALF, que está sólo a falta de la ejecución efectiva de los traslados publicados, que deben producirse sin demora sobre los plazos pactados.
<b>Integración de Servicios Centrales</b>	Ya denunciarnos en la recogida de firmas que la falta de planificación y la arbitrariedad en los traslados estaba generando conflictos y desmotivación. <b>La situación se ha reproducido con los traslados producidos recientemente sin razonarlos ni demostrar sensibilidad hacia los afectados.</b>
<b>Homologación condiciones Servicios Centrales</b>	De forma inexplicable se sigue sin concretar la extensión de los <b>Planes de Carrera ya existentes</b> o la unificación de las <b>Jornadas Singulares</b> , además de la extensión de la <b>Carrera Informática</b> que ya la Caja asumió por la presión de <b>CCOO</b> .
<b>Integración de la Red comercial</b>	<b>Subsisten muchos de los problemas</b> que denunciarnos en la recogida de firmas. Particularmente, la inexistencia de una <b>integración operativa</b> real a pesar del año transcurrido.
<b>Clasificación de Oficinas</b>	Sigue sin concretarse la aplicación del sistema pactado en el ALF, sobre la cual <b>CCOO</b> planteó propuestas en la última reunión ( <b>aplicación 1/1/2007, plus de dirección, etc.</b> )
<b>Reconocimiento antigüedad</b>	A pesar de haber forzado su aplicación a efectos del <b>concurso de traslados</b> y las <b>oposiciones internas</b> , sigue dilatándose la negociación sobre sus efectos económicos.
<b>Otros muchos aspectos</b>	A todo lo anterior cabe añadir otras cuestiones, entre otras las que <b>CCOO</b> ya trató hace un mes con la Dirección (equipo de rotación, e incidencias en la contratación) ( <a href="http://www.comfia.net/archivos/cajasol/180408.pdf">http://www.comfia.net/archivos/cajasol/180408.pdf</a> ), las propuestas de <b>CCOO</b> sobre la sustitución de <b>vacaciones</b> ( <a href="http://www.comfia.net/archivos/cajasol/210408.pdf">http://www.comfia.net/archivos/cajasol/210408.pdf</a> ), el proceso de oposiciones internas o la necesidad de abordar ya la negociación de la <b>Clasificación de Servicios Centrales y la definición del sistema retributivo de los Mandos.</b>

**Repetimos: Ni Cajasol ni su plantilla admiten más “días de gracia”, y menos aún concederlos a Departamentos cuya objetivo básico es realizar el proceso de integración.**

**Sección Sindical CCOO Cajasol**

[www.comfianet/cajasol/](http://www.comfianet/cajasol/)

954 217 529

[cajasol@comfia.ccoo.es](mailto:cajasol@comfia.ccoo.es)

Sevilla: 954 534 296

[cajasolvevilla@comfia.ccoo.es](mailto:cajasolvevilla@comfia.ccoo.es)

Cádiz: 956 331 572

[cajasolcadiz@comfia.ccoo.es](mailto:cajasolcadiz@comfia.ccoo.es)

Huelva: 959 214 639

[cajasolhuelva@comfia.ccoo.es](mailto:cajasolhuelva@comfia.ccoo.es)