

CCOO-UGT

BC: NUEVA AGRESIÓN A LA PLANTILLA movilidad geográfica

CCOO y UGT llevamos tiempo trasladando a la plantilla que BC quiere aprovechar la coyuntura económica y el miedo que imbuje diariamente a la plantilla para hacer un barrido de las condiciones laborales.

En la reunión del día de ayer, BC plantea unos cierres de oficina en la que internamente han denominado "zona piloto o zona común" donde se cierran 24 oficinas:

OFICINA A CERRAR	OFICINA DE INTEGRACION
Alcalá de Henares.Complutense	Alcalá Ensanche/Alcalá Garena/Alcalá de Henares 1
Alcalá de Henares.El Chorrillo	Alcalá de Henares. Canovas del Castillo
Alcalá de Henares	Alcalá de Henares. Avda Juan de Austria
Alcalá de Henares. Avda Reyes Católicos	Cambio de ubicación a Pº los Curas
Sanchinarro	Alcobendas/alcobendas/Calle Real San Sebastián de los Reyes
Alcorcón.Parque Grande	Alcorcón
Coslada. Avda Constitución	Coslada
Madrid. Alcalá 211	Doctor Esquerdo
Fuenlabrada	Fuenlabrada/Fuenlabrada Avda de Portugal
Getafe. Hormigo	Getafe
Leganés. Calle Cádiz	Leganés
Móstoles. Calle Barcelona	Móstoles
Madrid. Paseo de la Habana empresas	Paseo la Habana
Conde Peñalver	Madrid.Principe de Vergara
San Fernando de Henares. Toledo	San Fernando de Henares
Torrejón	Torrejón/Torrejón2/Torrejón de Ardoz.Veredillas
Madrid. Eras Altas	Vallecas
Vallecas	Vallecas
Zurbano	Recoletos
Meco.Mayor	Azuqueca de Henares.Plaza Somosierra
Torres de la Alameda.Mayor	Pdte conversión agencia externa
Ajalvir. Real	Pdte conversión agencia externa
Badalona.Martí Pujol	Badalona
Dirección de Zona de Cataluña	Regional CAN

Y 6 más en Cajasol:

OFICINA A CERRAR	OFICINA INTEGRACIÓN
Segovia.Plaza de Somorrostro	Segovia.Independencia
Barca de la Florida. San Isidro Guadalete	Barca la Florida.José Antonio
Torrequera.Real	Barca la Florida.José Antonio
El Torno.Plaza de Artesanía	Barca la Florida.José Antonio
Estepona.Avda España 3	Estepona.Avda España 104
Puerto Real.Catorce de Abril	Puerto Real.Calle Real

CCOO-UGT

LO INADMISIBLE DEL PLANTEAMIENTO DE BC:

Sin ninguna garantía laboral, pese a que existen protocolos de cierres en vigor en alguna de las Cajas que podrían extender.

De este cierre se crea un "excedente" de **35-40 personas, más 10-15 provenientes de los SSCC de Caja Guadalajara, que pretenden reubicar en "zonas deficitarias"**: En torno a 40 en Sevilla, Huelva y Cádiz y 12 en Burgos, lo que conllevaría **en algunos casos desplazamientos de más de 700 kms.**

CCOO y UGT han planteado con rotundidad que supondría una vulneración del acuerdo de BC de diciembre, en cuanto a movilidad geográfica. En Guadalajara y Madrid las necesidades de personal son evidentes haciendo innecesario estos movimientos.

Sería además una grave actuación, que conllevaría una clara respuesta por nuestra parte y por la de la plantilla. A nadie se le escapa, que **sería un PRECEDENTE en el amplísimo escenario geográfico de BC y puerta abierta a futuros movimientos, no recogidos en el ALBC de diciembre.**

Además nos hablan de necesidad de la necesidad de mirarnos en el "espejo" de estructura de otros Bancos, ya no de Cajas de ahorros, que tienen un 10% de SSCC. Esto supondría un "excedente" de 500 personas más. No obstante, restan importancia a los cierres de pequeñas oficinas, restan importancia a los cierres de mercados tradicionales, en definitiva restan importancia a nuestro negocio.

Vuelven a recurrir a razones de eficiencia, otra vez a costa de los y las trabajadoras. ¿Cuánto de nuestra eficiencia viene arrastrada de los sueldos de la alta dirección? ¿De los traslados innecesarios a Recoletos? ¿De los proyectos faraónicos?

DEL RESTO: Tras esta aberración que plantean, el intento de BC de negociar la fecha de abono de nómina previamente a la vista del conflicto colectivo, el mantenimiento de todos y cada uno de los conflictos a los que habíamos propuesto buscar soluciones y ofrecer cuentas de colores y bagatelas a la distinta RL al objeto de dividir la unidad de acción.

Y ya para guinda y muestra de su talante negociador, BC dice retrasar las prejubilaciones que tenía anunciadas este año de la quinta del 56 de Navarra, Burgos y Canarias, por falta de dotación económica y necesidad de no despoblar más las oficinas, pero a su vez, comunica que seguirá admitiendo bajas voluntarias que suponíamos finalizadas. En fin...

Los planteamientos de BC del día de ayer suponen una agresión a la plantilla sin precedentes: CCOO y UGT proponemos un muro a la movilidad geográfica.