

## ...Al borde de un ataque de nervios

...Así están algunas y algunos directivos ante la inminente salida a bolsa, enmarañando y atascando el proceso.

La preocupación por el negocio que muestra la plantilla, es lógica ante este panorama:

Oficinas con **objetivos inalcanzables** que cambian cada día y sin criterios de asignación

**¿A dónde vamos?**

**Sin formación específica**, ni información real. **¿A dónde vamos?**

Con directivos/as cuyo "valor añadido" consiste en pedir **informes constantes y remitir mensajitos amenazantes**. **¿A dónde vamos?**

Directivos/as que han iniciado **una carrera para ver quien presiona más**, intentando ocultar así su incapacidad por abordar esta etapa y gestionar un equipo. Con imposiciones de **prolongación de jornada y anulación de vacaciones**. **¿A dónde vamos?**

**Desde CCOO hemos realizado denuncias**

**a la plantilla**, denunciado en **OOGG**, comunicado **a los responsables**, e interpuesto denuncia en **la inspección de trabajo**.

Pero no nos quedamos en la denuncia. Aun con esta difícil realidad,

**CCOO hemos continuado trabajando**

**Marcando el escenario de la comisión de seguimiento** a celebrar en el día de hoy mediante el **traslado de propuestas concretas** para facilitar el **acceso de la plantilla al accionariado** de Banca Cívica mediante una atractiva oferta preferente que incluya acciones gratuitas y/o financiación tipo de interés 0%, formulas de fidelización y bonificación, exención de comisiones, ampliación del colectivo,...

Y con **alternativas para salir de esta situación de presión** que sólo está contribuyendo a desmotivar y desorientar:

- \* **Cese amenazas y respeto de vacaciones.**
- \* **Justificación y cuantificación** de la necesidad de apertura de oficinas y horarios durante la suscripción.
- \* **Voluntariedad**
- \* **Compensación** del esfuerzo y trabajo realizado.
- \* Establecimiento de **incentivos** específicos por la venta de acciones

En la comisión de seguimiento de hoy, Banca Cívica debe demostrar su apuesta por los trabajadores y trabajadoras, arbitrando soluciones para permitir alinear los intereses de la plantilla con el proyecto.