

## La plantilla aprueba los test de estrés

A pesar del flaco favor que ha realizado el Banco de España en la defensa del sistema de provisiones español (se nos vende como el mejor, pero se penaliza en las comparativas europeas), BC aprueba los test de estrés.

La valoración que hace Banca Cívica y que traslada a la plantilla habla de escenarios endurecidos, superar los criterios más duros, ... En este contexto, podemos asegurar que **la plantilla ha pasado su propio test de estrés con creces:**



### El escenario:

- Disminución de un 15% de la plantilla
- Reestructuración: de tres años a dos meses
- Presiones para conseguir objetivos inflados.
- Determinados directivos: amenazas y abusos
- Prolongaciones continuas de jornadas
- Rupturas de servicios
- Oficinas sin poder atender su negocio tradicional
- Departamentos completos *de guardia/jornada continua* para acompasar los ritmos impuestos por BC

Los trabajadoras y trabajadores han aprobado con nota, dejándose la piel en este escenario especialmente endurecido, y han conseguido, con su exceso de trabajo y esfuerzo, las famosas "sinergias" afloradas. Nuestros dirigentes, de momento, suspenden: Por sus escandalosos salarios, por su despreocupación por los problemas de nuestra clientela y por su falta de respeto hacia sus empleados/as. Todavía hay mucho trabajo que hacer, mucho camino que recorrer y mucho que cambiar para poder superar los test de estrés del civismo. **Esperemos que nuestros dirigentes acaben estando a la altura de su plantilla.**

- \* Ya es hora de que BC redirija la política de quema que intentan imponer determinados directivos.
- \* Ya es hora de que la motivación que se utiliza con los directivos de primer nivel, se traslade a la plantilla, que es la que está sufriendo el peso del proceso. Con compensaciones reales y legales a la sobrecarga soportada.