

19-03-2009

Un nuevo despropósito (I)

ABONO DE INCENTIVOS + EVALUACION DE DESEMPEÑO:

Continuando con la línea de decisiones unilaterales de esta última época, la Caja anuncia el abono de "sus" incentivos en la nómina del mes de Marzo cuando aún continúa abierta la mesa de negociación sobre la aplicación de los mismos.

Igualmente es una desfachatez aludir a la "estricta aplicación del ALF" para justificar este tipo de decisiones, cuando en realidad sus actuaciones suponen un claro incumplimiento del mismo.

"SUS" RESULTADOS

- **Más del 50% de la red comercial no cobra incentivos**
- **El 100% de servicios centrales no cobra incentivos**

"SU" PROCEDIMIENTO

Efectúan la comunicación del abono de su "propuesta de incentivos" mientras se encuentra la negociación abierta. Al mismo tiempo que solicitan consenso a la representación laboral para abordar el difícil entorno financiero, actúan por la vía de los hechos, efectuando aplicaciones "unilaterales" de condiciones laborales.

Mientras solicitan a la plantilla un sacrificio tras otro por la excepcionalidad de la situación, se niegan a aplicar dicha excepcionalidad a los cálculos de los incentivos.

No permiten que la representación laboral pueda comprobar previamente los cálculos realizados.

Mientras apelan al cumplimiento del ALF, vulneran las garantías de las y los trabajadores al otorgarse RRHH la función de resolver las reclamaciones de los incentivos, obviando a la comisión correspondiente.

"SU" EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Sólo suya: Por mucho que se remitan al ALF, el modelo de evaluación publicado sólo sería para casos de imposibilidad de consensuar un modelo mejorado.

Deficiente: como se demostró en su sufrida implantación en caja San Fernando.

Precipitada: mil evaluadores/as evaluarán sin formación específica, a más de 5000 personas.

Inoportuna: cuando se exige reiteradamente esfuerzos adicionales a la vez que se reduce el personal en oficinas hasta límites insoportables.

“NUESTRA” REFLEXIÓN

Desde CC.OO. opinamos que lo preocupante no es sólo la forma de abordar cuestiones como la aplicación de incentivos, sino que esto supone una prueba más de **la debilidad en la estrategia global** de la Caja para abordar este ejercicio con unas mínimas garantías.

Es más: ¿Existe algún tipo de plan global, coordinado en todos los ámbitos de la Entidad, que nos permita abordar el entorno económico que vivimos?

¿O, simplemente se trata de sucesivas improvisaciones que, dependiendo del aspecto que se trate, actúan en un sentido o en el contrario?

Aparte del evidente y drástico recorte de costes de personal ¿existe alguna otra medida estratégica para ayudar a la Entidad a sortear el momento actual?

Tanto sobre el aspecto concreto de los incentivos, como en lo referente a otras cuestiones de máxima importancia como los problemas con el empleo, antigüedad... y a la situación general, desde CC.OO. manifestamos nuestro más rechazo a la línea de actuación que se está siguiendo, y continuaremos planteando alternativas.

Igualmente seguiremos demandando, tal como venimos haciendo desde hace meses, la definición de una política planificada y consensuada con todas las partes, imprescindible en estos momentos, y que no consista únicamente en cargar siempre sobre los mismos hombros la estrategia de austeridad.

En un próximo comunicado informaremos de las diferentes reuniones que estamos manteniendo así como la forma de cálculo de los incentivos para que podáis realizar las comprobaciones oportunas y **presentar la correspondiente reclamación**, si estáis disconformes.

En Cajasol, tu garantía

