

¿6=2? PREOCUPANTE SITUACIÓN DE LA RED DE OFICINAS

El proceso de reestructuración de Banca Cívica ha implicado importantes recortes en el empleo con un impacto directo en la **dotación de la red de oficinas**.

Prejubilaciones, suspensiones de contrato y bajas indemnizadas han dado como resultado unas **plantillas drásticamente reducidas** y se han topado de golpe con la previsible y aplastante evidencia del día después.

¿Cómo puede ser que oficinas de 6 empleados se encuentren en estos momentos atendidas por tan solo 2? La situación se hace **insostenible para toda la red de oficinas de nuestra DT y especialmente en algunas zonas en las que el negocio se incrementa considerablemente en época estival**.

La situación es desesperante, todos estamos padeciendo el adelgazamiento de las plantillas, la incorporación de nuevos procesos operativos para la red de Banca Cívica, el cierre temporal de otras oficinas de la misma localidad, el incremento de la presión comercial, se han reducido los presupuestos para contratar ETT (o al menos, los ETT no se ven por las oficinas). El resultado, **una carga de trabajo insostenible que seguramente repercutirá en la calidad de servicio prestado a los clientes**.

Y la plantilla, a todo esto, intenta sacar el negocio adelante. Señores de la dirección, esto no es gratuito, las consecuencias de esta situación son obvias:

Problemas de salud en los compañeros /as.

Incumplimientos de la normativa: algunos iluminados se plantean la denegación o modificación de las vacaciones ya planificadas en algunos casos.

Aumento de la tensión y deterioro del clima laboral.

Descontento, insatisfacción y reclamaciones de nuestros clientes.

Señores de la dirección, esto no puede continuar así, no puede haber esta falta de previsión y de falta de respeto hacia la plantilla.

CCOO requerimos una urgente solución de esta problemática, el respeto de los periodos de vacaciones la plantilla, y una planificación racional tanto del proceso de integración como de los intercambios de personal mediante comisiones de servicio previstos para los meses de septiembre y octubre, que tenga en consideración las necesidades de la plantilla y la calidad de servicio que debemos a nuestra clientela.