

20-10-2010

## Así está el Sector de Cajas Cajasol: Miedo a ¿qué?, y ¿por qué?

En respuesta al discurso del miedo que la dirección de la Caja viene utilizando de forma interesada ultimamente, desde **CCOO** queremos ofrecerte una “**vista panorámica**” de la **situación actual del sector de Cajas de ahorro**, inmerso de lleno en un proceso de reestructuración.

	ENTIDADES	Activos en millones de €	Acuerdos Negociados *
1	CajaMadrid+Bancaja+Insular+Laietana+Avila+Segovia+Rioja	339.019	SIP. Acuerdo marco de garantías laborales con <b>mantenimiento de las condiciones actuales</b> . FROB
2	La Caixa+ Girona	279.688	Fusión. Acuerdo de <b>homologación plantillas al alza</b>
3	CAM+Cajastur+CCM+Cantabria+Extremadura	135.329	SIP. Acuerdo marco de garantías laborales con <b>mantenimiento de las condiciones actuales</b> . FROB
4	Caixa Catalunya+Tarragona+Manresa	81.024	Fusión. Acuerdo de <b>homologación plantillas al alza</b>
5	Caixa Galicia+ Caixanova	78.077,5	Fusión. Acuerdo <b>mantenimiento de condiciones laborales</b> . FROB
6	C.Murcia +Penedés +Sa Nostra+Granada	73.055	SIP. Acuerdo marco de garantías laborales con <b>mantenimiento de las condiciones actuales</b> . FROB
7	BBK+ Cajasur	48.766	Adjudicación Banco España.
8	Caja España + Caja Duero	46.644	Fusión. Acuerdo <b>homologación al alza</b> (24 pagas y aportaciones 6% P.Pensiones). FROB
9	CAN+Burgos+Caja Canarias	45.939,5	SIP. Acuerdo marco de garantías laborales con <b>mantenimiento de las condiciones actuales</b>
10	Ibercaja	44.691	Sin proceso de concentración
11	Unicaja+Jaén	35.167	Fusión. Acuerdo <b>mantenimiento de condiciones laborales</b>
12	Cajasol+Guadalajara	29.999	Fusión. Acuerdo de <b>homologación al alza</b> . Sin ayudas
13	C.Sabadell+Terrassa+Manlleu	28.851	Fusión. Acuerdo <b>mantenimiento de condiciones laborales</b>
14	Kutxa	21.905	Sin proceso de concentración
15	CAI+C.Círculo+Badajoz	20.285	SIP. En proceso de Negociación
16	C.Vital	9.252	Sin proceso de concentración
17	Ontinyent	980	Sin proceso de concentración
18	Pollença	344	Sin proceso de concentración

Un vistazo rápido de estos datos basta para comprobar que **EN NINGUNA CAJA LAS PLANTILLAS HAN TENIDO QUE ASUMIR RECORTES EN SUS CONDICIONES DE TRABAJO.**

En todo el sector de cajas **estas condiciones, fruto de la negociación colectiva, están siendo respetadas escrupulosamente por la totalidad de acuerdos que se están alcanzando**, para todos los procesos de integración abiertos en estos momentos (incluso tratándose de entidades en situación crítica que han tenido que recurrir al FROB o han sufrido una intervención del Banco de España).

**“CAJASOL IS DIFFERENT”** Frente a esta **situación negociada del sector**, tenemos en el lado opuesto la situación de **Cajasol, una retahíla de amenazas** (recorte de pagas, de condiciones sociales, ERES, etc...) que se están produciendo en diferentes reuniones y por distintos responsables de la Caja, utilizando la vieja política del miedo.

Resulta totalmente contradictorio qué hace tres meses **Cajasol** estaba situada en la terna de **posibles adjudicatarios de Cajasur y superase con éxito los test de stress del Banco de España** y ahora se pretenda visualizar ante la plantilla, de una forma irresponsable, una situación más propia de una Entidad al borde del abismo.

### **¿Por qué esta diferencia en las actuaciones? ¿Qué objetivos se persiguen?**

Es evidente que se intenta culpabilizar a la plantilla y a sus condiciones laborales, de los problemas de gestión reales que tenemos, intentando ocultar la incapacidad de los que dirigen Cajasol.

- Incapacidad ante los problemas derivados de una “fusión mal digerida” que llevamos arrastrando y que, simplemente se ponen mucho más en evidencia en tipos de crisis.
- Incapacidad para controlar una reducción efectiva de gastos generales
- Incapacidad para llevar a cabo una descarga operativa y real en la Red.
- Incapacidad para acortar el tiempo en la toma de decisiones
- Incapacidad para aceptar que no está la situación para obras faraónicas, ni para fichajes externos
- Incapacidad para haber articulado en torno a Cajasol un proceso de concentración de Entidades, tal como se ha efectuado por otras Cajas en la “primera vuelta”.

Todo lo anterior nos lleva a reiterar que desde **CC.OO. NO** vamos a colaborar en que la plantilla de Cajasol sea el chivo expiatorio de esta falta de capacidad.

**Es tiempo de pedir responsabilidad a quienes han llevado a la Entidad a una parálisis operativa y de gestión; en definitiva es imprescindible una estrategia definida y global para garantizar nuestro futuro, el de todas y todos quienes conformamos Cajasol, más allá de los intereses personales de quienes nos gobiernan y dirigen.**

# *En Cajasol, tu garantía*



**Sección Sindical CC.OO. Cajasol**

**TELEFONOS: Cádiz : 956331572, Ciudad Real: 926200396, Huelva: 959214610, Sevilla: 954534296**

**[cajasol@comfia.ccoo.es](mailto:cajasol@comfia.ccoo.es) [www.comfia.net/cajasol](http://www.comfia.net/cajasol)**