

21-10-2010

## CCOO en defensa de los intereses de la plantilla de Cajasol (I)

En el día de ayer, CCOO ha dirigido una **carta al Presidente y al Director General** en la que damos traslado detallado de los temas que nos preocupan en el momento actual:

**1. Incumplimiento de los compromisos laborales y parálisis de la negociación colectiva**, lo que afecta a compromisos asumidos en acuerdo laboral (Traslados, rotación, Oposiciones de promoción, selección de personas con discapacidad, Gestores de morosidad, etc), **externalización de servicios** de la Caja, con el consiguiente trasvase de lo/as trabajador/as a la empresa creada al efecto, (IEJE y Servicio de Estudios), **plan de cierres de oficinas** y traslados de trabajadores de servicios centrales, sin información previa alguna a la representación laboral.

Esta falta de diálogo e incumplimiento conduce a **una situación de falta de diálogo y crispación**; es necesario que se retomen las relaciones laborales en la Entidad cuanto antes.

**2. Amenazas a la plantilla**, vertidas desde distintos ámbitos de la Entidad, de adopción de **medidas traumáticas, no negociadas** que vulneran los derechos y acuerdos laborales e implica destrucción de empleo. En la carta **explicitamos las medidas de las que hemos tenido conocimiento indirecto**, a pesar de no haberse formalizado planteamiento alguno por parte de la caja a este sindicato (**reducción de 1.000 trabajador/as de plantilla, prejubilaciones obligatorias, ERE para 200 trabajador/as, plan de cierre de oficinas, reducción de pagas ALF, suspensión de beneficios sociales, suspensión de aportaciones al plan de pensiones, suspensión compromisos de empleo, aumento de la jornada de trabajo, reducción de la contratación de empresas del grupo,...**)

Dada la **agresividad, desproporción y desatino de estas informaciones**, hemos solicitado a Presidente y Director General que traslade **un mensaje de tranquilidad a la plantilla mediante el desmentido formal** de las mismas y la garantía de **condiciones y acuerdos laborales**.

**3. Preocupación por la evolución de la Entidad y por la evidente incapacidad para dar solución a los problemas reales del negocio**. Denunciamos la falta de medidas de austeridad en otros gastos generales (sobre todo en los suntuarios); para la mejora de la competitividad y la morosidad, para no perjudicar la cuenta de resultados del grupo mediante contrataciones externas poco transparentes, para racionalizar las inversiones (paralización de la Torre Cajasol o cierre de la oficina de Miami). En el escrito resumimos las **múltiples deficiencias y quejas que habéis hecho llegar** a esta sección sindical.

Ante la complejidad de situación actual, no es posible mirar para otro lado y debemos concentrar esfuerzos en la defensa de los intereses de la plantilla, por lo que **toda la representación laboral de la Caja debe estar enfocada en esa única dirección**. Desde CC.OO., ante la importancia de las cuestiones planteadas y como sindicato mayoritario de Cajasol, **hacemos un llamamiento al resto de sindicatos para aunar esfuerzos en aras de la resolución de todas estas cuestiones**.

**Texto integro de la carta en el próximo comunicado.**