

CCOO - UGT - SIBAC - LAB - ELA

TAMBIÉN VAN A POR TU PENSIÓN....

En el día de ayer se celebró una nueva reunión de la mesa de Previsión Social en la que se debía abordar:

- Dado que llevamos casi 8 meses de retraso en esta negociación y que estamos obligados por ley a integrar los planes antes del 30 de junio, resultaba imprescindible cerrar ya la cuestión de la financiación de los expertos que deben asesorar a la representación laboral, como un aspecto previo e inexcusable para poder enfrentar el proceso de integración de los planes con unas mínimas garantías.
Por otro lado, esperábamos respuesta al planteamiento sindical de configurar un modelo que, sobre **el respeto absoluto al nivel de coberturas actual de toda la plantilla**, tendiese a armonizar y unificar las coberturas de jubilación, incapacidad y fallecimiento de todo/as los trabajador/as de Banca Cívica. Para ello tenemos elaborada una propuesta conjunta sobre el Procedimiento de Integración y las Bases Generales.

Pues bien, la empresa sigue encerrada en que **no tienen dinero para financiar el asesoramiento necesario para defender tus intereses en un tema tan técnico** y específico como este, y nos ofrecen como alternativa “otros asesoramientos independientes” de empresas “muy vinculadas” a Banca Cívica. Por lo visto, en las sustanciosas partidas de gastos que destina esta entidad al pago de consultoras, no tiene cabida, un ridículo coste para asegurar a su plantilla unas rentas decentes a la jubilación.

Pero eso no ha sido todo, y en respuesta al planteamiento sindical, la empresa plantea:

1. **Rebajar el porcentaje de aportaciones para jubilación de los casi 8.000 trabajadores y trabajadoras a un 3,75%, y además, calculado sobre el salario de Convenio Colectivo**
2. Establecer, también para toda la plantilla, las **coberturas de incapacidad y fallecimiento del Convenio Colectivo**, es decir, unas coberturas que en la mayoría de los casos dan como resultado **complementos cero**.
3. Y que la Comisión de Control del nuevo plan sea paritaria, o sea, **sustrayéndole a lo/as trabajadores/as la capacidad de tomar decisiones sobre su patrimonio**. Teniendo en cuenta que en algunos planes, precisamente en uso de esa mayoría, hemos frenado últimamente intentos “desesperados” de la entidad de colocarnos los productos que no consiguen comercializar, es evidente que la propuesta de la empresa no es ni baladí ni inocente y tiene como objetivo **el manejo a su antojo de un patrimonio cercano a los 1.000 millones de euros y que, repetimos, NO ES PROPIEDAD DEL BANCO sino de los trabajadores**.

CCOO - UGT - SIBAC - LAB - ELA

En resumen, el planteamiento de hoy en mesa solo deja de manifiesto algunas verdades:

- La intención de Banca Cívica **de atacar las garantías que establecen los acuerdos laborales** de las cajas de origen, sellados por los acuerdos alcanzados en Banca Cívica.
- Y la persistencia y el avance en los **planteamientos de recorte** realizados en la Mesa general de negociación, ya que si en esta materia estaban planteando una suspensión temporal de aportaciones, parece ser que, posiblemente envalentonados con la Reforma Laboral, ahora se dejan caer con **UN RECORTE SUSTANCIAL Y PERMANENTE DEL SALARIO DIFERIDO y la práctica desaparición de las coberturas para incapacidad y fallecimiento.**

Este tipo de actitudes no admite más que **el rechazo claro y contundente por parte de la representación sindical y también por parte de toda la plantilla** y el próximo día 29 tenemos todos y todas la oportunidad de mostrar este rechazo tanto a unos gestores que sólo piensan en sus propios intereses como a una Reforma Laboral que les pone una alfombra roja para seguir agrediendo a sus trabajadores y trabajadoras.

29M HUELGA GENERAL: PARTICIPA