

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO CCOO sabe a quién

**Con la que está cayendo** en la red, donde la implicación y dedicación de la plantilla está llevando a más de una y de uno a la enfermedad. Con una propuesta encima de la mesa de agresivas medidas forzosas de ajustes laborales. Banca Cívica S.A. pone en marcha lo que ha dado en llamar EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

Más allá de valorar la conveniencia o no, la dirección de BC, muestra el **inexistente sentido de la oportunidad, en tanto que todas las energías y recursos deben centrarse en este momento en la atención del cliente y el negocio** y no en calificaciones, cuestionarios y etiquetas.

Para mayor gravedad, **el posible carácter instrumental de la Calificación genera alerta**, favorece la subjetividad, puede derivar en sectarismo y potenciar la tolerancia con comportamientos de la Dirección inaceptables.

La situación llega a rayar en el absurdo cuando evaluados y evaluadores no han tenido el gusto de conocerse. Y es que **no es legítimo ningún proceso que no sea negociado y consensuado entre la Representación de las y los Trabajadores y Empresa, con garantías, objetividad y transparencia.**

**Una tras otra, la Dirección insiste en deteriorar su ya escasa reputación.**

**La mejora de la empresa a través de las personas que la componen, debe de empezar por el comportamiento ejemplar de sus máximos dirigentes. Por ellos hay que empezar la evaluación del desempeño. Y no aprueban.**



*\*Recordaros que **el miércoles 29, salimos a la calle** contra esta reforma laboral que tanto nos perjudica, más aún a nuestro sector en reconversión. Te esperamos.*