

CIERRES Y TRASLADOS un paso en un largo camino

EL ORIGEN

Las actitudes y decisiones de BC durante los últimos meses han llevado al deterioro insostenible de las relaciones laborales y del propio negocio en un contexto financiero que a nadie se le antoja fácil.

La propuesta de cierres de oficinas el pasado día 15 de septiembre sin la mínima información necesaria, y el anuncio de efectuar 52 traslados de un colectivo definido por BC de manera arbitraria, ha sido una muestra más de esta actitud.

CCOO, venimos planteando la necesidad de afrontar nuestro futuro de una manera Global. De tal forma que nos permita corregir las deficiencias del negocio, dar una imagen de austeridad necesaria y respetando las condiciones laborales.

Por ello, CCOO no hemos aceptado propuestas ilógicas como la necesidad de recurrir a traslados a más de 700 kms, cuando se están efectuando estudios de cierre en la red y se nos anuncian reducciones de SSCC.

LA SITUACIÓN ACTUAL.

CCOO en la reunión del pasado día 18, expusimos nuevamente **nuestros requerimientos: concurso voluntario universal, criterios objetivos, no sólo en la elección de plazas sino en el colectivo afectado y que el cierre de centros no conlleven aparejados traslados innecesarios.**

En el día de hoy, **BC ha publicado una circular, donde recogen determinadas propuestas de las efectuadas.**

(circular BC 2011/202 de 21/10/2011)

Tenemos que reconocer que de los incumplimientos reiterados de los acuerdos y de la legalidad, BC ha pasado a manifestar el pasado día 18, algo más de sensibilidad a la hora de buscar alternativas. Pero es evidente que, **sólo de las actuaciones que conlleven y no con meras declaraciones, dependerá la solución del problema.**

La reclamación de soluciones reales y **la presión que hemos efectuado con el respaldo de la plantilla, ha conseguido avances** que os detallamos a continuación.



Queda mucho por hacer...

LOS AVANCES

- **Reducir el número de vacantes** de 52 a 37
- Crear concurso de traslados en BC alejado de favores y amiguismos con **baremos objetivos** provenientes de acuerdos laborales previos firmados en solitario por CCOO. Criterios objetivos, comprobables, transparentes y equitativos, en los que se tienen en cuenta la antigüedad y las situaciones familiares.
- **Se definirán criterios para objetivizar el colectivo afectado.**
- **Concurso voluntario universal.** Que permita aminorar y eliminar las necesidades de personal en zonas tan alejadas de las actualmente en proceso de reestructuración.
- **Transitoriedad.** En función de las medidas de recapitalización que se aprueben en Europa, podemos estar barajando un nuevo escenario de reestructuración en breve.

EL CAMINO A RECORRER.

-**Pelear por un plan global en la red** que asegure un adecuado servicio.

-**Pelear por un protocolo de cierres para toda BC.** Más si tenemos en cuenta ya existe en alguna de las Cajas origen y se evidencia más operativo y menos problemático.

-**Pelear** para que la **universalidad**, de la que hemos sido los únicos defensores, se cumpla. Porque las limitaciones previstas para las vacantes deben ser puntuales y justificadas.



Es por eso, que **si has solicitado o vas a solicitar las vacantes ofertadas, remítenos copia de tu correo a RRHH para poder efectuar su seguimiento:**
bancacivica@comfia.ccoo.es

-**Pelear por los criterios objetivos de definición del colectivo** afectado. Ha sido otro de nuestros requerimientos. Imprescindible para eliminar criterios subjetivos y discrecionales, en vista a posibles traslados temporales y a los posibles entornos futuros.

-**Pelear por reducir al máximo el tiempo de transitoriedad.** Cubriendo las necesidades de las zonas receptoras con otras alternativas y buscando ubicación en las supuestas excedentarias. Exigiendo se homologue las medidas de productividad y por tanto el mapa general lo antes posible.

BC, ahora debe demostrar y trabajar para que sean ciertas sus palabras de voluntad. Porque el deficiente servicio que se está ofreciendo en la red, no parece se solucione con un puñado de traslados. Y tampoco parece que correspondan a elementos de viabilidad, más si se comparan con las retribuciones de la alta dirección.



La plantilla, está reclamando soluciones, un proyecto empresarial común que aseguren nuestro futuro y desde CCOO estamos dispuestos y dispuestas a luchar para conseguirlo.