

## AJUSTES... ¿DE QUÉ? Gestores que juegan con su plantilla

El pasado lunes, las noticias publicadas en distintos medios de comunicación, referentes a una supuesta reestructuración de plantilla en Banca Cívica, levantaron todas nuestras alarmas.

**No sería la primera vez que se utilizan globos sondas** con un doble objetivo: valorar la resistencia de los trabajadores y trabajadoras ante futuros recortes y poner a la plantilla en "lo peor" para que luego las distintas propuestas parezcan un mal menor.

Este es un juego que no sólo perjudica a nuestra imagen pública, sino que obviamente, no considera a la plantilla como parte de la solución, sino como parte del problema. Algo que es claramente erróneo. **¿Cuántas veces debe demostrar la plantilla su valía?** ¿No estamos sobreviviendo en esta época convulsa gracias a la plantilla?

Es obvio que la situación económica es la peor que hemos vivido en el sector, por eso llevamos meses reclamando, un **pacto global** que asegure nuestro futuro, que aborde como restringir retribuciones, gastos e inversiones desproporcionadas, como mantener nuestro negocio y que respete las condiciones de la plantilla, que es la única que cumple. **Una reclamación que secundan más de 4.000 empleados/as**, más de la mitad de la plantilla.

Los trabajadores y trabajadoras somos los primeros interesados en marcar como primer objetivo la viabilidad y el empleo. Pero **sinceramente, hay mucho donde recortar sin tocar las condiciones de trabajadoras y trabajadores:**



Mastodónticas "inversiones" que son dudosamente rentables, dispendios en supuestos nichos de negocio a base de talonario en América, retribuciones de la cúpula escandalosas, organigramas de los que desconocemos su coste y que siguen engordando, ¿Nuevos fichajes?,...

Además, el uso en los medios de ratios de eficiencias no recurrentes (no olvidemos que se incluyen los gastos coyunturales de este año por el proceso de integración y salida a Bolsa) se produce de una forma torticera.

Por no hablar del abandono en que se encuentra la red, y de la falta de medios para dar un servicio de calidad a lo que es nuestra base y nuestro futuro: la clientela.

Una clientela que se mantiene exclusivamente por el excelente trabajo de nuestra gente, por la confianza personal que depositan en los trabajadores y trabajadoras de a pie de calle.

**Tras estas noticias de varios medios de comunicación donde se especifican con pelos y señales y de manera definida y cuantificada diferentes medidas, como "despidos directos", cabría preguntarse quién incendia el patio, quién actúa de bombero y quién mira hacia otra parte.**

Continúa.....

No podemos permitir que algunos se aprovechen de esta situación de crisis para “atornillar sillones” y mejorar posiciones personales ante posibles fusiones a costa de las condiciones y el empleo de la plantilla.

Desde CCOO, con el respaldo de la plantilla, estamos trabajando, y esperamos que otras fuerzas sindicales también se sumen, para conseguir un plan global que respete a la plantilla, busque soluciones de negocio y reconduzca retribuciones e inversiones socialmente repugnantes.



**Y a vueltas con la eficiencia.** Os trasladamos algunas **CONCLUSIONES de nuestras cuentas** del 3er trimestre de BC....

**Empeoramiento del Ratio de eficiencia** (Total Gastos Administración (Gastos Personal+ Otros Gastos Administración)+ Amortizaciones/ Margen Bruto) respecto al trimestre anterior.

Sobre todo debido a la reducción del Margen Bruto, que al final no deja de ser una reducción del margen de intereses ( 29%).

La **reducción en Gastos de Personal respecto al mismo periodo del año pasado es del 3%** (esa contención sería mayor si no se incluyeran las retribuciones de “algunos”)

Es de reseñar, que en la información facilitada al Banco de España a finales del pasado año al hilo de la nueva integración, se valoraba el ahorro por salarios de prejubilaciones en 111 millones anuales. ¿Dónde se han gastado?

Los **Gastos Generales no sólo no se reducen, sino que se incrementan respecto al mismo periodo del año pasado un 15%**. Llama la atención la evolución de determinadas partidas, como informes técnicos y gastos judiciales que se incrementan en 14, 5 millones. Más de un 200%. Evidentemente, hay sectores que están haciendo “su agosto”. Son los mismos que emiten los llamados “estudios independientes” utilizados posteriormente como justificativos de recortes para la plantilla.

**La conclusión: el Ratio de Eficiencia se incrementa pero por cuestiones ajenas a los gastos de personal de la plantilla.**

**Lo que BC cuenta, y lo que no cuenta.**

En la publicación en la cnmv de estados contables, **BC cuenta cómo se va a conseguir mejorar la Eficiencia al 50%:**

**Venta de Participadas, Racionalización de Procesos y Nuevas Medidas Organizativas, Disminución plantilla SS.CC.** (de un 85% Oficinas-15% SS.CC quieren pasar a un 88%-12% en 2013), e **incremento de Productividad Comercial.**

A este respecto, parece **digno de considerar no sólo lo que dice, sino lo que no explica.**

**En definitiva, la plantilla cumple con creces, ya es hora de que deje de cargarse sobre ella de manera reiterada y deje de usarse como ficha en tablero de ajedrez.**