

CAMPAÑA DE RECOGIDA DE FIRMAS DE LA PLANTILLA EN DEMANDA DE SOLUCIONES

Los tres sindicatos presentes en Cajasol, COMFIA-CCOO, FES-UGT y Fesibac CGT, hemos acordado la realización de una campaña de recogida de firmas de los/as trabajadores/as de Cajasol mediante la que pretendemos dar traslado al Presidente de nuestra preocupación y alarma ante el deterioro del clima laboral, la calidad de atención a los clientes y en consecuencia del negocio y la imagen reputacional de la Caja.

Te insistimos en **la importancia que tiene tu adhesión a esta iniciativa**. En estos momentos en los que se nos imponen falsas soluciones a la situación económica general, en los que se incumplen los acuerdos repetidamente, tu apoyo nos hace fuertes.

Te adjuntamos la carta a fin de que la firmes y **envíes a la mayor brevedad posible**, dado que el deterioro en nuestras condiciones de trabajo se agrava cada día más.

Puedes enviarla **a cualquiera de los sindicatos presentes en la Caja**.

PROCEDIMIENTO

Imprime la carta

Rellena los datos nombre y firma

Remite por valija a cualquiera de las Secciones Sindicales indicando en el sobre

- Sección Sindical CCOO : Villasís
- Sección Sindical UGT : Ronda Capuchinos
- Sección Sindical CGT : Oficina 1275-Saladillo.

En los **servicios centrales de Sevilla** (Sierpes, Villasís, San Francisco y San Jerónimo), y **Huelva** (c/Puerto) pasarán delegados y delegadas a partir del próximo miércoles para recoger vuestras adhesiones.

De cuanto acontezca te seguiremos informando.

POR EL EMPLEO EN CAJASOL

POR EL RECONOCIMIENTO DE LA ANTIGÜEDAD

POR EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS

AL PRESIDENTE DE CAJASOL:

Los trabajadores y trabajadoras de Cajasol abajo firmantes, conscientes del proceso de integración y del contexto económico en el que nos encontramos, con cuya superación estamos totalmente comprometidos, deseamos hacerle llegar nuestro malestar y preocupación por las dificultades añadidas que están generando determinadas decisiones en materia de Recursos Humanos, que consideramos deben corregirse con carácter urgente; entre ellas:

RECORTE DRÁSTICO EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL, con la consiguiente reducción de la plantilla real de muchos centros de trabajo.

BLOQUEO DE LA NEGOCIACIÓN DEL RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD pendiente para un colectivo de más de 1.000 trabajadores y trabajadoras.

INCUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL INDEFINIDO, derivado del Acuerdo de Prejubilaciones de 2006, y que sigue incumplido a día de la fecha.

INCUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS LABORALES, y de los compromisos adquiridos con la plantilla.

POLÍTICA DE RELACIONES LABORALES, basada en el recorte de derechos, la unilateralidad y la falta de diálogo, a pesar de los reiterados ofrecimientos de negociación de toda la representación laboral de la Caja.

Los trabajadores y trabajadoras abajo firmantes consideran que esta política **está perjudicando seriamente a la Entidad**, por las siguientes razones:

- Incremento considerable y adicional de las **cargas de trabajo** que nos vemos obligados a soportar, tanto en la Red de Oficinas como en servicios centrales estratégicos y acentuada por los problemas operativos en la Red, todo lo cual está derivando en el consiguiente deterioro del **clima laboral**.
- Perjuicio en la **atención que podemos prestar a nuestros clientes**, con la consiguiente lesión para el negocio presente y futuro.
- Impacto negativo de esta situación en la **consecución de los objetivos de reducción de la morosidad**, prioritarios en estos momentos para la Caja.
- Repercusión en la **imagen reputacional** de la Entidad por el hecho de practicar políticas de reducción de empleo e incumplimiento de los compromisos laborales en una entidad solvente y de carácter social.

Esta preocupación se intensifica en el comienzo del periodo de vacaciones de la plantilla, en el que, de no rectificarse esta política y cumplirse lo establecido en los acuerdos laborales, se producirá un seguro empeoramiento de la situación.

Por todo ello, y en su calidad de máximo responsable ejecutivo de la Caja, solicitamos su compromiso e implicación para la resolución, en un plazo inmediato, de los problemas planteados, con objeto de propiciar:

- La imprescindible coordinación y planificación en la dirección de la caja
- La recuperación del diálogo y el consenso laboral
- El cumplimiento de los compromisos adquiridos
- La priorización de soluciones en el trabajo cotidiano de oficinas y departamentos y de la propia marcha del negocio
- La protección de la imagen de la Entidad y la garantía de servicio de calidad a nuestra clientela.

Porque todo ello será determinante en el éxito del proyecto que representa Cajasol y con el que todos y todas estamos comprometidos.

Mayo de 2009.

Nombre:	Nombre:
Firma:	Firma:
Nombre:	Nombre:
Firma:	Firma: