

ENCIERRO de los Sindicatos : Por la negociación y el consenso

Respuesta de la Dirección General : Desconvocatoria de la reunión prevista y falta de diálogo

27-05-2009

Tal como os anunciamos, se había convocado, por parte de la Dirección General, una reunión con la representación laboral para el día de ayer con el siguiente contenido: **“realizar una exposición detallada de las medidas que la Caja se comprometió a proponer con el fin de contribuir a mejorar su posición competitiva”**. Sin embargo, de forma sorprendente y utilizando como excusa el encierro de delegados/as que se estaba celebrando en el Edificio de Plaza San Francisco, se produjo su desconvocatoria por la Dirección General, utilizando criterios antidemocráticos y con la exigencia de una desmovilización absoluta para su celebración.

Esta actitud trasnochada e inexplicable es una evidencia más de la falta de voluntad de la Caja para abrir una vía real de negociación en los temas fundamentales que afectan a la plantilla, máxime teniendo en cuenta que el contenido previsto de la reunión ni siquiera contemplaba abordar los temas reivindicados por la totalidad de la representación sindical, ni la apertura de ningún tipo de negociación.

A título de reflexión nos hacemos las siguientes preguntas :



➤ ¿DIÁLOGO EN CAJASOL?

Llevamos más de seis meses sin una negociación con la representación laboral que permita abordar el ejercicio económico y dar respuesta a las reivindicaciones laborales.

➤ **¿PROPUESTAS EN CAJASOL?** Hasta ahora sólo han existido decisiones unilaterales que no contribuyen a fortalecer la institución y mucho menos a mejorar la eficiencia.

➤ **¿CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS?** Sistemáticos y reiterados incumplimientos de los compromisos asumidos con la plantilla.

➤ **¿DAÑO A LA IMAGEN DE LA CAJA?** El que se está provocando con la actual política de empleo que perjudica la imagen de la Caja, la atención al cliente y al negocio presente y futuro.

➤ **¿ESTABILIDAD Y SOLIDEZ?** Que únicamente pueden ser garantizadas con el establecimiento de directrices claras y coherentes por la Dirección de la Caja para hacer frente a la crisis, y que en estos momentos no existen.

➤ **¿CREDIBILIDAD?** Inexistente en el Directo de Recursos Humanos num. 062/2009 publicado ayer y lleno de falsedades.

➤ **¿RESPONSABILIDAD?** La demostrada por la plantilla abordando la situación de crisis con un déficit considerable de medios y por su representación laboral exigiendo, con todos los medios legítimos a su alcance, soluciones inmediatas y de consenso para evitar más deterioro.

A diferencia de la posición mantenida por la Dirección en la tarde de ayer, desde la representación laboral no se impuso ninguna condición para el diálogo, todo lo contrario le reiteramos nuestra voluntad de que finalmente se produjera una negociación real y en cualquier fecha que la Dirección estimara oportuna.

En este sentido, le hemos remitido el escrito que te adjuntamos y en el que le solicitamos una **reunión con negociación y contenidos reales**, una reunión en la que se nos presente, finalmente, las **propuestas detalladas** que llevan anunciando en todos los ámbitos desde hace más de seis meses, así como que las mismas **permitan, efectivamente, “mantener una Cajasol sólida y segura”**.



POR EL EMPLEO EN CAJASOL

**POR EL RECONOCIMIENTO DE
LA ANTIGÜEDAD**

**POR EL CUMPLIMIENTO DE LOS
COMPROMISOS**

**CONTINUAREMOS CON LAS MOVILIZACIONES PREVISTAS,
QUE TE IREMOS ANUNCIANDO
TU FIRMA Y TU APOYO, MAS IMPORTANTES QUE NUNCA**

Sevilla, 27 de mayo de 2009

Sr. D. Rafael López-Tarruella Martín
DIRECTOR GENERAL
CAJASOL

Estimado Sr.:

En respuesta al planteamiento que se nos trasladó en la tarde de ayer a la representación laboral, tras la desconvocatoria, por su parte, de la reunión informativa prevista, queremos realizarle las siguientes consideraciones:

1º.- Recordarle que llevamos más de seis meses reclamándole el inicio de la negociación que nos permita acometer, de forma consensuada, las medidas necesarias para abordar este difícil ejercicio económico con las debidas garantías, así como la búsqueda de soluciones para los compromisos pendientes de resolución con la plantilla.

2º.- Durante este medio año, no se ha producido ni una sola reunión que nos haya permitido abordar algunos de estos aspectos, y por el contrario se han venido adoptando toda una serie de decisiones unilaterales que claramente han perjudicado tanto a la plantilla como a la propia Entidad y a su imagen reputacional.

3º.- Ello demuestra la nula voluntad de diálogo y el claro incumplimiento de los compromisos por parte de su Dirección General, lo cual nos ha abocado a establecer un calendario de movilizaciones, tal y como le hemos venido anunciando reiteradamente. Esta decisión tiene el objetivo evidente, en correspondencia con la responsabilidad demostrada por la representación sindical de la Caja, de que finalmente se establezcan políticas encaminadas a preservar la seguridad y estabilidad de la Entidad y de toda su plantilla.

4º.- A diferencia de la posición mantenida por Vd. en la tarde de ayer, utilizando excusas poco creíbles, para la desconvocatoria de la reunión, desde la representación laboral no se ha puesto ninguna condición al inicio de las negociaciones, como Vd. bien sabe.

En conclusión, le reiteramos nuestra voluntad de diálogo y de que finalmente se produzca una negociación real y no una mera reunión informativa, tal como estaba prevista para el día de ayer, igualmente le reiteramos que estamos dispuestos a ello en la fecha en que Vd. estime más oportuna.

Quedamos por tanto a la espera de su convocatoria y de que en la citada reunión se nos presente, finalmente, las propuestas detalladas que llevan anunciando, en todos los ámbitos desde hace más de seis meses, así como que las mismas permitan, efectivamente, “mantener una Cajasol sólida y segura” y a dar soluciones a la reivindicaciones planteadas por la totalidad de la representación sindical.

Firmado :
Sección Sindical CC.OO.

Firmado :
Sección Sindical UGT

Firmado :
Sección Sindical CGT