

28-03-2011

REESTRUCTURACION DE CAJASOL

CCOO plantea la necesidad de UN PLAN GLOBAL YA en el Consejo Admon. y en la Comisión de Seguimiento

En la Comisión de Seguimiento del pasado viernes, se nos confirmó que al colectivo nacido en 1956, se le ofrecerá también la prejubilación y que la salida de todos y todas las adheridas, de manera genérica, será en junio. Ello, unido al redimensionamiento de los SSCC, conlleva **un movimiento de plantilla sin precedentes** coincidiendo además en un periodo de vacaciones. **¿Cómo se va a abordar?**

Cuadro elaborado por CCOO

DIRECCIÓN ZONA	PLANTILLA	PREJUBILABLES	% PREJ/PLANTILLA
OP SEVILLA	23	1	4,3%
MONTE DE PIEDAD	9	3	33,3%
DIRECCION DE ZONA CENTRO-TRIANA-LOS REMEDIOS	183	25	13,7%
DIRECCION DE ZONA MACARENA-SAN JERONIMO	177	24	13,6%
DIRECCION DE ZONA HELIOPOLIS-NERVION	133	18	13,5%
DIRECCION DE ZONA RONDA TAMARGUILLO	160	12	7,5%
DIRECCION DE ZONA DOS HERMANAS	132	14	10,6%
OP JEREZ	19	6	31,6%
DIRECCION DE ZONA JEREZ	160	46	28,8%
DIRECCION DE ZONA CADIZ	135	15	11,1%
DIRECCION DE ZONA SANLUCAR DE BARRAMEDA	98	17	17,3%
DIRECCION DE ZONA CADIZ SIERRA	92	9	9,8%
DIRECCION DE ZONA CAMPO DE GIBRALTAR	131	24	18,3%
OP HUELVA	20	5	25,0%
DIRECCION DE ZONA HUELVA CAPITAL	117	21	17,9%
DIRECCION DE ZONA HUELVA COSTA	98	9	9,2%
DIRECCION DE ZONA HUELVA CONDADO	99	8	8,1%
DIRECCION DE ZONA ANDEVALO-SIERRA MINA	96	3	3,1%
DIRECCION DE ZONA ECIJA-ESTEPA	154	20	13,0%
DIRECCION DE ZONA SAN JOSE RINCONADA-CONSTANTINA	141	12	8,5%
DIRECCION DE ZONA CAMAS-SANLUCAR LA MAYOR	124	12	9,7%
DIRECCION DE ZONA SAN JUAN DE AZNALFARACHE	133	16	12,0%
DIRECCION DE ZONA UTRERA-ALCALA DE GUADAIRA	172	10	5,8%
DIRECCION DE ZONA MALAGA	123	1	0,8%
DIRECCION DE ZONA CORDOBA CAPITAL	82	3	3,7%
DIRECCION DE ZONA CORDOBA PROVINCIA Y JAEN	65	1	1,5%
DIRECCION DE ZONA ALMERIA Y GRANADA	76	3	3,9%
DIRECCION ZONA GUADALAJARA URBANAS	56	3	5,4%
DIRECCION ZONA GUADALAJARA PROVINCIA	40	0	0,0%
DIRECCION ZONA CORREDOR	88	0	0,0%
DIRECCION DE ZONA LA MANCHA	74	6	8,1%
DIRECCION DE ZONA MADRID	57	2	3,5%
DIRECCION DE ZONA CATALUÑA	44	0	0,0%
DIRECCION DE ZONA EXTREMADURA	53	3	5,7%
	3364	352	10,5%

**(No incluye personal de DT y DZ en SSCC)*

Los puntos críticos de la Red y los SSCC

De dicha reunión, hay que destacar el estudio de “**puntos críticos**” en la red que está elaborando el área comercial, partiendo de los datos de productividad de enero y considerando el 100% de adhesiones, es decir, **372 salidas previstas al 30 de junio** en la red (352 personas a las que hay que añadir 20 correspondientes a DT y DZ).

RRHH trasladó que se han dimensionado los **SSCC del grupo Banca Cívica** en un 12% aproximadamente, que se corresponden con **970 personas**. Y hasta la fecha, **no se tiene realizada la distribución**.

Se iniciarán las salidas de SSCC, lo que permitirá cubrir puestos en la Red Comercial. A este respecto, se ha atendido algún **traslado voluntario**, advirtiendo que el destino es **provisional**.

Las personas que atiendan “segmentos específicos” (**Pymes, Empresas, público, Cívica Redes, Banca Personal y UFI**) **no estarán asignadas a oficinas específicas**.

Conforme se vaya conociendo el volumen de adhesiones, se irá convocando a la Comisión de Seguimiento para ir avanzando en la reestructuración.

Demasiadas incógnitas para tan poco tiempo: Política de alto riesgo

- ¿Qué va a pasar con los polos de excelencia?
- ¿Qué plantilla se definirá para los SSCC de Cajasol?
- ¿Cuándo y cómo se asumen las funciones de los diferentes SSCC por parte de Banca Cívica, para que no se resienta el servicio prestado a la red?
- ¿Qué volumen de personas van a salir de SSCC hasta el 30 de Junio?
- ¿Con qué criterios se van a adjudicar los destinos de estas personas?
- ¿Cómo se van a cubrir los puestos en la Red?

El planteamiento de CCOO: Una reestructuración ordenada

Es evidente la **imposibilidad de que “Banca Cívica” sustituya los servicios** que dan nuestros departamentos y áreas en tan corto plazo. Por lo que, al igual que en la Red, **es necesario un estudio en los SSCC que defina, en paralelo a las funciones que se mantengan, la plantilla adecuada**.

Los destinos adjudicados a las personas que vayan saliendo de SSCC tienen que efectuarse con criterios objetivos, transparentes y públicos y consensuados con la representación laboral. Y disponer de la necesaria **Formación** para el personal que se incorpore a la Red desde SSCC.

Es **necesario que la aplicación de vacaciones esté disponible** para empezar a ordenar las mismas.

Hay que definir y dar **soluciones inmediatas, a las salidas que se vayan produciendo** en la Red. Por lo que la convocatoria semanal de la **Comisión de Seguimiento** para efectuar un control del proceso, se hace imprescindible.

En definitiva, **los cortos plazos que se manejan junto con la falta de soluciones inmediatas puede hacer insostenible la situación de la red de Banca Cívica, pero más aún en Cajasol por el volumen de prejubilaciones.** Hay que planificar ya y buscar soluciones reales.

El **buen hacer de nuestra red en el negocio tradicional nos ha permitido salvar toda la vorágine del sector.** No podemos ni debemos sacrificarla en pro de políticas simplistas y generalistas del grupo.

Otros aspectos tratados en el Consejo

También el viernes, se pasó a aprobación el **plan de recapitalización** de Banca Cívica, que contempla su salida a bolsa por 1000 millones de euros.

CCOO votó a favor del proyecto Banca Cívica en diciembre, al ser la salida posible en el contexto general del sector, pero ha votado en contra del plan de recapitalización al entender no se ha justificado la elección de salida a bolsa como primera medida, ni el importe, existiendo otras posibilidades. El apoyo a las distintas fases del proyecto de Banca Cívica se otorgará siempre que tengamos las suficientes garantías, pero es algo que no se produce a día de hoy.

Llamamos también la atención sobre el **proceso de prejubilaciones**: a pesar de haberse firmado un acuerdo laboral con prácticamente la totalidad de la representación laboral, con la importancia que esto tiene si hablamos de medidas de reestructuración, se decidió iniciar el proceso por parte de las Cajas, incumpliendo el compromiso de una validación de datos previa en prejubilaciones. Esto, en lugar de una agilización como se ha vendido por parte de Banca Cívica, ha provocado un enfrentamiento y dilación de tres semanas innecesarios.

Creemos fundamental evitar en el futuro este tipo de actuaciones. A este respecto, **trasladamos la urgente necesidad de planificar el verano en nuestra red y consensuar criterios objetivos para la reordenación de SSCC.**

Cuestiones estratégicas inminentes como son las prejubilaciones, la reordenación de la red y la transmisión de unidades productivas no pueden dejarse al arbitrio de no sabemos qué ni quién. Porque ni siquiera hablamos de relaciones laborales, estamos hablando del negocio, y por tanto del futuro de todos y todas las que conformamos Cajasol.

CCOO, en Cajasol, tu garantía